

BASES GENERALS REGULADORES DELS PROCESSOS SELECTIUS DE L'OFERTA PÚBLICA D'Ocupació.

1.- ASPECTES GENERALS.

Aquestes bases són les normes generals que regulen tots els processos selectius inclosos a les diferents Ofertes Públiques d'Ocupació, per accedir a places de la plantilla de personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt.

El nombre de places de l'Oferta Pública d'Ocupació, es podrà augmentar per decret en un 10% addicional, en els termes previstos per l'art. 70 de l'EBEP (Estatut Bàsic del Empleat Públic).

Aquestes bases generals i les específiques, seran de compliment obligatori per a l'Ajuntament i per a totes aquelles persones que d'una o altra manera intervinguin en els processos selectius.

1.1 Bases específiques

Les persones interessades en ocupar alguna/es d'aquestes places, han de conèixer el contingut d'aquestes bases generals i també el de les bases específiques de cada procés selectiu, on es fa constar, com a mínim:

Nombre de places i definició.

Funcions generals.

Requisits específics per participar a la convocatòria.

Sistema selectiu.

Descripció del tipus de proves i puntuació.

Composició de l'òrgan tècnic de selecció.

Altres dades específiques de la convocatòria (temaris si s'escauen, etc...).

2.- CONDICIONS PER TREBALLAR A L'AJUNTAMENT.

Per a la incorporació d'una persona a l'Ajuntament, cal complir una sèrie de condicions legalment establertes sense les quals no pot ser nomenada o contractada en cap cas.



Aquestes condicions s'han de complir en la data que finalitza el període de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins a la presa de possessió com a funcionari/ària de carrera:

2.1. Edat:

Haver complert 16 anys i no superar la data establerta per la jubilació forçosa.

2.2. Nacionalitat:

Places de funcionari/ària de carrera: Tenir la nacionalitat espanyola o de qualsevol país de la UE.

Places de personal laboral: Tenir la nacionalitat espanyola, de qualsevol país de la UE o bé permís de residència.

2.3. Coneixement de la llengua catalana:

Tenir els coneixements de llengua catalana del nivell que es faci constar a les bases específiques de la convocatòria.

2.4. Coneixement de la llengua Castellana:

Els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, han de demostrar coneixements suficients de castellà superant una prova específica.

2.5. Formació reglada mínima necessària: Per accedir a l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt, les places es troben agrupades en funció de la titulació mínima necessària per accedir-hi.

CLASSIFICACIÓ PER GRUPS DE TITULACIÓ	CLASSIFICACIÓ PER GRUPS DE TITULACIÓ SEGONS L'EBEP	TITULACIÓ MÍNIMA NECESSÀRIA PER L'ACCÉS
A	A1	Titulació universitària de grau superior
B	A2	Titulació universitària de grau mitjà **
C	C1	Batxiller o tècnic.*
D	C2	Graduat en Ensenyament Secundari Obligatori
E	Agrupacions professionals	No requereix cap titulació.*

2.6. Habilitació:



No estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de l'Estat, de l'Administració autonòmica ni de l'Administració local i no estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques.

2.7. Capacitat:

Tenir la capacitat física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions pròpies de les places convocades.

2.8. Compatibilitat:

No exercir cap càrrec, professió o activitat, públic o privat, per compte propi o aliè, retribuïts o merament honorífics, que afectin l'estricta compliment dels seus deures, que comprometin la seva imparcialitat o perjudiquin els interessos generals, de conformitat amb allò que disposa la normativa vigent sobre incompatibilitats en el sector públic.

3. SOL-LICITUDS.

La convocatòria o inici del procés selectiu, correspon a l'Alcalde i es publicarà en extracte al DOGC i íntegrament al BOP.

3.1 Termini de presentació de sol·licituds.

És de 20 dies naturals comptadors des de l'endemà de la publicació al DOGC. Les convocatòries obertes es poden consultar a la pàgina web municipal.

Les sol·licituds es troben també a la pàgina web de l'ajuntament (www.svmontalt.cat) i es podran lliurar en la forma prevista a l'article 38.4 de la Llei de Règim Jurídic i del Procediment Administratiu Comú.

3.2 Documentació que s'adjuntarà a la sol·licitud

La sol·licitud ha d'anar signada per la persona i acompanyada de l'acreditació dels requisits per formar part de la convocatòria. La veracitat de les dades que es fan constar és responsabilitat de qui ho signa i dels mèrits professionals, que es presentaran d'acord amb el punt 5 d'aquestes bases.

Per acreditar les condicions o requisits de participació, caldrà portar original i còpia o bé còpia compulsada dels següents documents, sense perjudici que a les bases específiques es facin constar altres (ex. carnets de conduir, etc):

- Currículum vitae.
- DNI, NIE o altres documents oficials on es fa constar la nacionalitat.



- Acreditació de la titulació exigida per participar al procés selectiu o en algunes convocatòries concretes, de l'antiguitat en una determinada categoria professional.
- Nivell de català especificat a la convocatòria, només en cas que es vulgui demanar quedar exempt/a de realitzar la prova corresponent.
- Per les persones que no tinguin la nacionalitat espanyola, només en cas que es vulgui demanar quedar exempt/s de realitzar la prova corresponent, nivell de castellà especificat a la convocatòria.
- Rebut de pagament dels drets d'examen, que es fixaran a les bases específiques de la convocatòria, d'acord amb les ordenances fiscals vigents.

3.3 Acreditació dels coneixements de llengua catalana:

Els coneixements de català que determinin les bases específiques, es poden acreditar de les següents formes:

1. Presentant el certificat de nivell requerit a la convocatòria o superior, de la Secretaria de Política Lingüística, o bé algun dels títols equivalents, d'acord amb l'ordre PRE/228/2004, de 21 de juny.
2. Les equivalències es poden consultar a: <http://www.gencat.net/oposicions/catalaC.htm> - Fent constar a la sol·licitud, que ja s'ha superat una prova del mateix nivell o superior a l'Ajuntament de SANT VICENÇ DE MONTALT.
3. La superació de la prova o exercici amb caràcter obligatori i eliminatori del nivell que determini les bases específiques de conformitat amb els criteris de puntuació i el sistema de qualificació que determina el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català.

3.4 Acreditació dels coneixements de llengua castellana: persones de nacionalitat diferent a l'espanyola.

Les persones que no tinguin la nacionalitat espanyola, hauran d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, en el grau adequat a les funcions pròpies de les places convocades, o bé presentar algun dels documents següents, d'acord amb el nivell que determini les bases específiques:

- Certificat conforme ha cursat la primària i/o la secundària i/o el batxillerat a l'Estat Espanyol.
- Diploma d'espanyol que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre o títol equivalent.



- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

3.5 Termini per acreditar els coneixements de llengua catalana i castellana.

Els aspirants hauran de presentar la documentació acreditativa de coneixements de llengua catalana dins del termini de presentació de sol·licituds.

Si això no fos possible, l'acreditació dels coneixements de llengua catalana i castellana, es podrà fer en qualsevol moment del procés selectiu i fins el mateix dia de la prova corresponent, però prèviament a la seva realització.

Taxes. Exempcions. Devolució de l'import.

El pagament d'aquesta taxa, es farà efectiu mitjançant l'ingrés o la transferència bancària al número de compte de l'Ajuntament següent: 2042 0059 48 3110000029 especificant clarament l'expedient corresponent. Caldrà adjuntar a la fotocòpia del justificant amb la sol·licitud de participació en el procés selectiu.

3.7 Motius d'exclusió del procés selectiu

Si alguna de les sol·licituds no fa constar que compleix amb les condicions per formar part de la convocatòria, es requerirà l'interessat perquè en un termini màxim de 10 dies ho esmeni. Si no ho fes no podrà formar part del procés i, sense cap altre tràmit, s'arxivarà la seva sol·licitud.

3.8 Tractament de dades personals

La presentació de la sol·licitud suposa el consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

4- ADAPTACIONS PER A LA REALITZACIÓ DE LES PROVES:

Les persones que es presentin a un procés selectiu, sigui lliure o pel torn reservat i necessitin alguna adaptació per realitzar les proves, ho hauran de fer constar a la sol·licitud i especificar de quin tipus.



5.- ACREDITACIÓ DELS MÈRITS PROFESSIONALS.

5.1.- Acreditació del temps treballat.

És obligatori que de la documentació presentada es pugui desprendre: data d'alta a l'empresa, data de baixa o bé certificar que encara es treballa, funcions i categoria professional. Caldrà presentar un certificat de vida laboral, juntament amb un full de salari, contracte, presa de possessió, certificat d'empresa o altres de similars.

5.2.-Acreditació de la formació complementària realitzada.

Sempre que sigui possible, els certificats han de fer constar la durada del curs (nombre d'hores) i el contingut o programa.

6. ADMISSIÓ DELS/ DE LES CANDIDATS/ES

6.1.- Llista provisional d'admesos i exclosos.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'Alcalde dictarà resolució, declarant aprovada provisionalment la llista de persones admeses i excloses.

Aquesta resolució, que determina també el lloc, data i hora de començament de la primera prova, es publicarà al tauler d'anuncis i la pàgina web municipal.

6.2.- Esmenes a la llista provisional. Llista definitiva de persones admeses i excloses.

A partir de l'endemà de la publicació, s'inicia un termini de 15 dies a efectes de possibles al·legacions. L'òrgan que hagi aprovat la llista provisional estimarà o desestimarà les reclamacions formulades. Si se n'accepta alguna, es procedirà a notificar-la personalment a la persona recurrent en els termes de la Llei 30/92 de Règim Jurídic i del Procediment Administratiu Comú i a publicar la modificació al tauler d'anuncis i la pàgina web municipal.

La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat de nova publicació, si en el termini de 15 dies naturals no hi ha reclamacions acceptades.

6.3.- Motius d'exclusió.



Les persones excloses són aquelles que no disposen o no acrediten totes les condicions i requisits per participar a la convocatòria, o bé han lliurat la sol·licitud fora del termini reglamentari.

L'autoritat convocant pot demanar l'acreditació dels aspectes necessaris en qualsevol moment del procés selectiu, podent excloure motivadament un/a candidat/a si es detecta que no es compleixen tots els requisits.

7.- ACTUACIÓ DE L'ÒRGAN TÈCNIC DE SELECCIÓ.

La composició i funcionament dels òrgans tècnics de selecció, que seran de naturalesa col·legiada, ha de garantir l'objectivitat en la seva actuació i la idoneïtat de les persones que l'integrin, ajustant-se en la seva constitució, composició i procediment d'actuació al que disposa l'article 60 de l'EBEP i altra normativa aplicable.

7.1. - Abstenció i recusació dels membres, assessors i col·laboradors dels òrgans tècnics de selecció.

L'abstenció i recusació dels membres dels òrgans de selecció, dels seus col·laboradors i assessors, s'haurà d'ajustar al que preveuen els art. 28 i 29 de la Llei 30/92 del Règim Jurídic i del Procediment Administratiu Comú.

7.2.- Actuacions dels òrgans de selecció.

No podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la presidència i secretaria, i caldrà que hi hagi més de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents. Les decisions s'adoptaran per majoria de vots. En el cas d'empat, la presidència podrà exercir el seu vot de qualitat.

Els vocals hauran de posseir titulació igual o superior a la de les places convocades i estar capacitats per avaluar els/les candidats/es. Podrà demanar suport o assessorament tècnic extern si ho considera oportú, limitant aquesta col·laboració a les proves concretes per les que sigui/n designada/es. Totes les persones que formin part del procés selectiu, ja sigui com a membres, suport tècnic o representants dels treballadors, hauran de guardar secret professional i confidencialitat sobre el contingut de les sessions.

Podrà sol·licitar en qualsevol moment que un/a candidat/a acrediti la seva identitat. Serà també aquest òrgan tècnic qui decideixi sobre les peticions d'adaptacions de les proves que efectuïn les persones participants a processos amb quota de reserva a discapacitats.



Adoptaran les mesures necessàries per garantir que les proves o exercicis de la fase d'oposició que siguin escrits i no hagin de ser llegits davant dels/ de les aspirants es corregeixin sense que es conegui la identitat dels que hi participen.

Es farà pública la relació de persones seleccionades per ordre de puntuació, i elevarà les propostes de nomenament o contractació a l'Alcaldia. El nombre de persones proposades no podrà ser en cap cas superior al nombre de places convocades.

Els membres aliens a la Corporació meritran les assistències a què es refereix el Reial Decret 236/1988 de 4 de març. El nombre màxim d'assistències que es poden meritran serà de dos per cada exercici de les proves selectives, en el cas que tinguin lloc en més d'una sessió i en diferents dies.

7.3.- Calendari de les proves.

La data, hora i lloc de realització de la primera prova, es faran públics en la resolució que aprova les llistes definitives de persones admeses i excloses.

L'anunci de les dates de la resta de proves, es farà per acord de l'òrgan tècnic de selecció, a la mateixa acta on es publiquin els resultats de les proves ja realitzades.

8. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU.

El sistema de selecció serà preferentment el concurs oposició. En tot cas, les bases específiques determinaran quin és el sistema de selecció, i si és pertinent, els cursos de formació i la fase de prova i/o període de pràctiques.

8.1 Comunicació de resultats.

Els resultats de cada prova es faran públics al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la pàgina web.

8.2 Absència d'un/a candidat/a.

Si alguna persona no assisteix a alguna de les proves quedarà eliminat del procés selectiu, excepte per causes acreditades de força major. En aquest cas, l'òrgan tècnic de selecció, queda facultat per resoldre.

8.3.- Resolució d'empats.

En cas d'empat en la puntuació final, l'ordre s'establirà a favor de la persona que hagi obtingut la puntuació més alta en la fase d'oposició. Si persisteix l'empat, es resoldrà a favor de qui hagi obtingut la puntuació més alta en la



prova o exercici de caràcter pràctic. Les bases específiques podran determinar altres criteris de desempat addicionals.

8.4.- Fase d'Oposició.

- **8.4.1 Proves teòriques i/o pràctiques eliminatòries**, basades en els temaris que es fixaran a les bases específiques del procés selectiu, **fins un màxim de 30 punts**. En el cas que existeixin proves teòriques i pràctiques, aquestes segones puntuaran el doble de les primeres.
- **8.4.2 Prova de català i/o de castellà**. Si alguna persona no acredita els coneixements de català i/o castellà, realitzarà la/es prova/es corresponent/s abans de la prova pràctica i després de la teòrica.

8.5 Valoració de mèrits.

Es donarà una puntuació a les persones que hagin superat les proves anteriors, d'acord amb la documentació que presenti cada persona candidata. La puntuació es sumarà als resultats obtinguts a la fase anterior i serà com a màxim de 10 punts.

La puntuació de la valoració de mèrits no es podrà aplicar per superar les diferents proves obligatòries i eliminatòries.

Es valoraran els documents, sempre que es considerin interessants per desenvolupar les funcions i s'acreditin correctament.

8.5.1 Barem de formació. La puntuació màxima a obtenir serà de 4 punts.

Es valorarà la formació que es consideri interessant pel bon desenvolupament de les funcions del lloc de treball, o d'altres llocs de l'Ajuntament que puguin ser ocupats per la plaça convocada.

8.5.1.1 Reglada:

Es tindrà en compte la titulació que sigui de grau superior, sempre i quan no sigui la condició per accedir a la convocatòria i es consideri relacionada o rellevant pel lloc de treball fins un màxim d'1 punt.

8.5.1.2 Complementària:

Per a la valoració de la formació complementària, es tindran en compte els certificats presentats.



Si el certificat no especifica el nombre d'hores, es considerarà 1 hora per 'jornada' o 'seminari', 10 hores per 'curs'. Els màsters i postgraus que no especifiquin nombre d'hores, es consideraran 300 i 150 respectivament. Per cada crèdit de carreres universitàries sense finalitzar, es comptaran 10 hores.

HORES	PUNTS
0 a 25	0.1
26 a 49	0.2
50 a 100	0.3
101 a 150	0.4
151 a 200	0.6
201 a 250	0.8
> 250	1

8.5.2 Barem d'experiència professional. La puntuació màxim a obtenir serà de 5 punts .

1. Experiència professional en qualsevol Administració Pública en un lloc de treball equivalent al que és objecte de convocatòria, a raó de 0,50 punts per any treballat o fracció igual o superior a 6 mesos, **fins un màxim de 3 punts.**
2. Experiència professional fora de l'administració pública en un lloc de treball equivalent al que és objecte de convocatòria, a raó de 0,50 punts per any treballat o fracció igual o superior a 6 mesos, **fins un màxim de 1.5 punts.**
3. Experiència professional a l'Administració Pública, en tasques diferents de les incloses a l'apartat 1, però relacionades amb el lloc de treball, a raó de 0.30 punts per any treballat o fracció igual o superior a 6 mesos, **fins un màxim de 2 punts.**
4. Experiència professional fora de l'administració pública, en tasques diferents de les incloses a l'apartat 1, però relacionades amb el lloc de treball, a raó de 0.30 punts per any



treballat o fracció igual o superior a 6 mesos, **fins un màxim de 1 punt.**

5. Serveis prestats a l'administració pública, com a professional lliure o autònom, realitzant funcions o projectes directament relacionades amb les del lloc de treball, a raó de 0,50 punts per any treballat o fracció igual o superior a 6 mesos **fins un màxim de 3 punts.**
6. Serveis prestats a fora de l'administració pública, com a professional lliure o autònom, realitzant funcions o projectes directament relacionades amb les del lloc de treball, a raó de 0,50 punts per any treballat o fracció igual o superior a 6 mesos **fins un màxim de 1.5 punts.**

8.5.3 Barem de puntuació d'altres documents que l'òrgan de selecció consideri com a mèrit: màxim d'1 punt.

Les bases específiques definiran, per cada procés selectiu concret, quins mèrits es puntuen en aquest apartat, sense perjudici dels acords que pugui prendre l'òrgan de selecció en el desenvolupament de les seves funcions.

8.6 Entrevista personal. La puntuació màxima serà de 2 punts.

L'entrevista personal podrà contenir proves psicotècniques si aquestes no formen part de la fase d'Oposició. Aquesta prova no tindrà caràcter eliminatori i es realitzarà si l'òrgan de selecció així ho acorda. Si es decidís no realitzar-la, explicarà els motius a l'acta de sessió corresponent.

8.7 Període de pràctiques o prova.

De conformitat amb el que preveu l'article 67 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, s'estableix dins del procés de selecció per les places amb nomenament de funcionari, un període de pràctiques que serà de 6 mesos, per tal de garantir la idoneïtat dels candidats a les places convocades.

Pel que fa als processos selectius de personal laboral, la incorporació a la/les plaça/ces objecte de convocatòria es realitzarà mitjançant contractació laboral, prèvia superació del període de prova establert en el vigent conveni col·lectiu pel personal laboral en funció de cada categoria professional.

L'article 53 del Decret Legislatiu 1/97, de 31 d'Octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text Únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, expressa que durant aquest període,



cal tenir cura que la persona adquireixi la formació pràctica que demana l'exercici de la funció pública i se n'ha d'avaluar la capacitat d'aprenentatge.

El període de prova o pràctiques, és una fase més del procés selectiu, per tant és l'òrgan de selecció qui ha d'acordar la superació o no d'aquest.

Aquest període no s'aplicarà si la persona seleccionada ja hagués cobert la plaça convocada durant un temps igual o superior al de prova o pràctiques.

9. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS PER A LA CONTRACTACIÓ O NOMENAMENT.

L'Ajuntament contactarà amb les persones seleccionades per sol·licitar que aportin la documentació necessària.

Si alguna persona no presentés la documentació dins del termini de 20 dies, des de la publicació de la proposta de candidats/tes, o no reünís els requisits exigits, no podria ocupar la plaça i quedaria anul·lat el seu nomenament o la seva contractació, sense perjudici de la responsabilitat en que hagués pogut incórrer per falsedat en la sol·licitud.

En aquest cas, la presidència de la Corporació o aquella persona en qui hagi delegat, formularia proposta a favor del/s que hagués/sin superat els exercicis, seguint l'ordre de la puntuació obtinguda, i que tinguessin cabuda en el nombre de places convocades a conseqüència de l'anul·lació esmentada.

9.1.- Nomenament de funcionaris i presa de possessió.

Els nomenaments dels funcionaris, s'efectuaran per resolució de l'Alcaldia de l'Ajuntament i es publicaran al BOP.

La presa de possessió s'haurà de fer dins el termini d'un mes a partir de la data de publicació dels nomenaments o de la data de finalització del període de pràctiques, davant el Secretari de la Corporació. La manca de presa de possessió, llevat dels casos de força major, que seran degudament comprovats, comporta la pèrdua de tots els drets derivats del procés de selecció.

9.2 Règim d'incompatibilitats.

En l'exercici de la funció pública atribuïda a la plaça s'aplicarà la normativa vigent sobre règim d'incompatibilitats en el sector públic.



10. RÈGIM D'IMPUGNACIONS I AL·LEGACIONS

10.1 Contra els actes de l'òrgan tècnic de selecció.

Quan aquests actes decideixin directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, produeixin indefensió o perjudici irreparable a drets o interessos legítims, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant l'Alcalde, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al tauler d'anuncis i resta de mitjans de l'Ajuntament.

Contra els actes de tràmit de l'òrgan tècnic de selecció no inclosos en el punt anterior, les persones candidates podran formular, al llarg del procés selectiu, totes les al·legacions que estimin pertinents, per a la seva consideració en el moment de fer-se pública la puntuació final del procés selectiu.

10.2 Contra aquestes bases.

D'acord amb l'art. 10 del Decret 144/1994, de 14 de juny, es sotmeten aquestes Bases a informació pública durant 20 dies comptadors des de la publicació al DOGC de l'anunci amb les referències d'on poden ser consultades.

Finalitzat el període d'informació pública i si no es presenten al·legacions o es desestimen les presentades, es posarà fi a la via administrativa, podent interposar directament recurs contenciós-administratiu, davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos, comptadors de l'endemà de la data de finalització del període d'informació pública o de la notificació de la resolució a les al·legacions presentades.

Prèviament i de forma potestativa, pot interposar-se recurs de Reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la data de finalització del període d'informació pública o de la notificació de la resolució de les al·legacions presentades.