

Sant Andreu de Llavaneres, a 2 d'octubre de 2013

En temps de CRISIS Mesures de flexibilitat a l'empresa, ALTERNATIVA A L'ACOMIADAMENT

Objectiu de l'acció formativa

Mitjançant aquesta acció formativa es pretén formar i informar als assistents de totes aquelles mesures alternatives a l'acomiadament (costós i traumàtic) que actualment té l'empresa a la seva disposició per tal d'adaptar els seus recursos humans a les noves necessitats productives.

En aquest sentit, el nou marc jurídic introduït després de les darreres reformes laborals han introduït importants novetats que faciliten l'accés i la tramitació d'aquestes mesures per tal que els empresaris puguin ajustar i modificar les condicions laborals dels seus treballadors a la situació real que viu la seva empresa.

I, si finalment totes aquestes mesures són insuficients i la situació estructural requereix un ajust de la plantilla, s'analitzaran les diferents opcions, tant col·lectives com individuals, per tramitar els acomiadaments necessaris a través de les fórmules i procediment menys traumàtic a nivell d'impacte social i menys costós per les empreses.

De tot plegat es pretén donar una formació no tant sols teòrica de cadascuna de les alternatives sinó que també es pretén informar de les claus de la tramitació i el procediment per assegurar l'èxit de l'acció (riscos, oportunitats, defensa jurídica en cas d'impugnació, possibles costos, *timings*, impacte social, etc..)

Continguts de l'acció formativa

1. Distribució irregular de la jornada
2. Modificació funcional
3. Mobilitat geogràfica
4. Modificacions substancial de les condicions de treball
5. Novacions contractuals
6. Reduccions temporals de la jornada de treball (ERO)
7. Suspensió temporal de la jornada de treball (ERO)
8. Inaplicació del conveni col·lectiu.
9. Ultra-activitat i conveni d'empresa
10. Acomiadament col·lectiu (ERO)
11. Acomiadament objectiu individual
12. Ultra-activitat dels convenis col·lectius d'aplicació. (pèrdua de vigència)

Ponen: **Toni Montoliu i Pastor** - Director Relacions Laborals en Grup SERHS