

DECRET

Identificació de l'expedient :

Departament/ Sol·licitant: REGIDORIA PROM.ECONOMICA I OCUPACIÓ
Expedient: 2017/288 47 SDIPU
Contingut: ANUL·LACIÓ PROCÉS I OBERTURA NOU PROCEDIMENT
PROGRAMA BRIGADA JOVE 2017

En data 14 de març de 2017 es van aprovar les bases reguladores del procés de selecció per cobrir els llocs de treball dels plans locals d'ocupació 2017-2018 de Sant Vicenç de Montalt, d'acord amb la subvenció atorgada per la Diputació de Barcelona, així com per a la selecció de 5 treballadors/res, en el marc del "Programa Brigada jove" de foment de l'ocupació, finançat íntegrament per l'ajuntament de Sant Vicenç de Montalt,

Pel que fa al procés de selecció dels 5 treballadors/res, en el marc del "Programa Brigada jove" de foment de l'ocupació, finançat íntegrament per l'ajuntament de Sant Vicenç de Montalt, revisat l'expedient, s'ha detectat un error de procediment que podria afectar els principis que ha de garantir aquesta administració i que són els principis de mèrit, capacitat, igualtat i lliure concurrència i ser el màxim de transparents.

Per això, en tant que aquesta administració vol vetllar sempre perquè aquests principis estiguin plenament garantits, es proposa anul·lar tot el procés selectiu, retrotraient totes les actuacions que s'hi hagin pogut portar a terme. Per tant, cal aprovar unes noves bases reguladores d'aquest procés concret, donar-ne publicitat i obrir un nou termini de presentació de proposicions.

Per tot l'esmentat, a l'empara dels articles 47 a 52 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del Procediment administratiu comú de les administracions públiques,

RESOLC

Primer. Anul·lar el procés de selecció de 5 treballadors/res, en el marc del "Programa Brigada jove" de foment de l'ocupació, finançat íntegrament per l'ajuntament de Sant Vicenç de Montalt, aprovat per Decret de l'Alcaldia de data 14 de març de 2017.

Segon. Aprovar novament les Bases reguladores del procés de selecció de 5 treballadors/res, en el marc del "Programa Brigada jove" de foment de l'ocupació, finançat íntegrament per l'ajuntament de Sant Vicenç de Montalt, tot publicant-ne el seu text íntegre al web municipal i al tauler d'edictes de

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 4ab1c443ea294fb6b237e73075b6d91d001

Url de validació <http://validador.svmontalt.cat:8081/ovac/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Resolució Núm. Resolució: 2017/457 - Data Resolució: 15/05/2017





l'Ajuntament i convocant un nou termini per a la presentació de sol·licituds de 10 dies naturals comptadors a partir de l'endemà de la publicació de les bases al web municipal.

Es transcriuen tot seguit:

"BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER COBRIR LES CONTRACTACIONS INCLOSES EN EL PROGRAMA BRIGADA JOVE "

- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.

És objecte d'aquestes bases regular el procés de selecció de 5 treballadors/res, en el marc del "Programa Brigada jove" de foment de l'ocupació, finançat íntegrament per l'ajuntament de Sant Vicenç de Montalt,

Els llocs de treball objecte de la selecció són els següents:

LLOCS OFERTS EN EL MARC DEL PROGRAMA BRIGADA JOVE 2017-2018

5 PEONS DE BRIGADA JOVE- PLA OCUPACIONAL ADREÇAT A JOVES ENTRE 16 i 25 ANYS 2 MESOS

- REQUISITS DE PARTICIPACIÓ.

Les persones interessades en participar en la convocatòria han de complir els requisits següents:

- Les persones candidates a formar part de la Brigada jove han d'haver complert els 16 anys i no excedir l'edat màxima de 25 anys.
- Estar inscrit al SOC i trobar-se en situació legal de desocupació, no estar d'alta a la Seguretat Social ni cotitzant en cap règim de la Seguretat Social.
- Estar en possessió del títol exigít al lloc de treball al que es vol accedir. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació i Ciència o s'haurà d'aportar el títol acadèmic traduït per intèrpret jurat amb el reconeixement de la titulació per exercir la professió objecte de la convocatòria.
- Posseir la capacitat funcional necessària per al desenvolupament de les tasques pròpies del lloc de treball ofert i no patir cap malaltia ni tenir cap limitació física o psíquica incompatible amb l'exercici de les funcions pròpies dels llocs a proveir.
- No estar inhabilitat/da per l'exercici de les funcions públiques per sentència ferma, ni estar



separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol administració pública.

- El compliment de les condicions i els requisits exigits per poder participar en aquest procés selectiu, s'ha de produir en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se fins a l'inici de la contractació laboral.

Per participar en la convocatòria caldrà presentar instància a l' OFICINA D'ATENCIÓ AL CIUTADÀ de l'Ajuntament o bé presentar-la en qualsevol de les formes admeses en dret, d'acord amb la Llei 39/2015 del procediment administratiu comú de les administracions públiques, a partir del dia següent de la publicació al *web municipal i taulell d'anuncis* de l'esmentada convocatòria durant un termini de **10 dies naturals**.

A les sol·licituds s'hi haurà d'adjuntar la documentació següent:

- Currículum vitae detallat on constin tots els mèrits que es valoren, tant d'estudis, com d'experiència professional amb especificació expressa de les tasques desenvolupades .
- Fotocòpia del DNI.
- Documentació acreditativa de la titulació acadèmica.
- Full d'inscripció al Servei d'Ocupació de Catalunya SOC.
- Certificació del nivell de coneixements de la Llengua Catalana.
- Resta de documentació acreditativa dels mèrits sense que es puguin valorar els mèrits que no estiguin degudament acreditats.

L'imprès de sol·licitud, es podrà sol·licitar a l' OFICINA D'ATENCIÓ AL CIUTADÀ de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt o obtenir a través de la pàgina web municipal www.svmontalt.cat

3. REQUISITS ESPECÍFICS PER OPTAR A CADA LLOC DE TREBALL.

Peó de brigada jove:

- Formació mínima: : Primer cicle d' ESO o certificat d' escolaritat.
- Certificat del Nivell bàsic A2 de català expedit per la Secretaria de Política Lingüística o equivalent.
- No es requereix experiència prèvia.

-Acreditació de l'experiència laboral.

És obligatori que de la documentació presentada es pugui desprendre: data d'alta a l'empresa, data de baixa , funcions i categoria professional. Caldrà presentar un certificat de vida laboral, certificat d'empresa o altres de similars.

-Acreditació de la formació complementària realitzada.



Acreditat amb un certificat i, sempre que sigui possible, aquests han de fer constar la durada del curs (nombre d'hores) i el contingut o programa.

4. CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

Les persones seleccionades se'ls efectuarà un contracte laboral temporal.

Les funcions bàsiques a realitzar, la durada del contracte, i la jornada de treball serà la següent:

PEÓ DE BRIGADA JOVE

66,6% de jornada i 2 mesos de contracte.

792,35 EUR sou brut mensual.

Tasques:

Neteja i manteniment de la via pública i platges.

Prestar suport bàsic polivalent a totes les activitats de la brigada en què sigui necessari.

Col·laborar en el muntatge i desmuntatge de la infraestructura necessària (tarimes, trasllat de mobiliari...) pel desenvolupament de festes populars, fires i altres esdeveniments.

Fer servir les eines manuals i mecàniques requerides pel desenvolupament dels treballs encomanats de jardineria i neteja, així com tenir cura del seu manteniment.

Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

I, en general, altres de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

5.- PROCÉS DE SELECCIÓ.

El Procés de selecció constarà de 3 fases:

1ª Fase. Prova de coneixements de llengua catalana o castellana:

Exercici específic de coneixements de **català**:

Les persones que no acreditin el nivell requerit per la plaça hauran d'efectuar una prova de coneixements proposada per l'òrgan de selecció. La prova serà qualificada com a apte/a o no apte/a i tindrà caràcter eliminatori. El Tribunal qualificador demanarà l'assistència tècnica del servei de Normalització

Lingüística per a la realització i correcció dels exercicis d'aquesta prova.

Exercici específic de coneixements de **castellà**: Serà obligatori només per a les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i que l'idioma oficial del seu país d'origen no sigui el castellà. El resultat serà d'apte/a o no apte/a i n'estaran exempts les persones aspirants que hagin acreditat que han cursat la primària, la secundària i el batxillerat a l'Estat espanyol; també aquelles que estan en possessió del Diploma de nivell superior d'espanyol que estableix el [Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre](#), o que han superat totes les proves adreçades a la seva obtenció, o les que disposin del Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

2a Fase. Prova pràctica



Atès que els aspirants al pla ocupacional Brigada jove, donada la dificultat d'acreditar mèrits per motius d'edat, realitzaran una prova pràctica de coneixement del municipi. La puntuació màxima serà de 15 punts.

3a Fase. Valoració de mèrits i entrevista:

No obstant la dificultat, es valoraran els mèrits al·legats al currículum vitae i els mèrits de criteris socials degudament certificats documentalment. La puntuació màxima serà de 15 punts.

Amb els primers candidats que hagin obtingut millor puntuació en la valoració dels mèrits, es podrà realitzar una entrevista personal. La puntuació màxima serà de 5 punts.

En cas d'empat en la puntuació es prioritzarà el candidat/a que tingui millor puntuació en l'apartat del perfil professional, en cas de persistir l'empat es prioritzarà qui porti més temps a l'atur.

5.1. Valoració de mèrits i criteris socials:

El Tribunal de Valoració avaluarà els mèrits al·legats i degudament especificats al currículum vitae pels aspirants, certificats documentalment conforme el barem següent:

- Perfil professional : (10 punts).
- Experiència professional desenvolupant tasques iguals o similars amb les funcions pròpies del lloc a cobrir, fins a un màxim de 8 punts a raó d'1 punt per cada any complet, 0,5 punts per períodes de 6 mesos, els períodes inferiors a 6 mesos no meritaren. Caldrà presentar un informe de la vida laboral i especificar al currículum vitae les tasques desenvolupades en els diferents llocs de treball que es facin constar.
- Altres titulacions acadèmiques que no siguin exigides com a requisit a la convocatòria relacionades amb el lloc de treball i cursos de formació i perfeccionament relacionats amb el lloc de treball a cobrir, fins a un màxim de 2 punts, segons el barem següent:

2.1.- Altres titulacions acadèmiques, màsters o postgraus relacionats amb el lloc de treball: 1 punt per a cadascuna.

2.2.- Cursos de formació i perfeccionament relacionats amb el lloc de treball: només es valorarà la formació realitzada en els últims 5 anys i d'acord amb els paràmetres següents:

- D'una durada fins a 20 hores: a raó de 0,10 punt cadascun.
- D'una durada fins a 40 hores: a raó de 0,20 punt cadascun.
- D'una durada fins a 60 hores: a raó de 0,30 punt cadascun.
- D'una durada superior a 60 hores: a raó de 0,40 punt cadascun.

En el supòsit que no quedi acreditat el nombre d'hores de durada es puntuarà el mínim de punts.



- Criteris socials: (5 punts).
- Estar en situació d'atur de més de dos anys: 2 punts. Caldrà aportar un certificat del SOC (anomenat certificat integrat), que es pot obtenir a través de la seva pàgina web (www.oficinadetreball.cat), mitjançant la clau d'accés personal, i el certificat de vida laboral.
- Tenir una disminució certificada que no impedeixi el desenvolupament del lloc de treball: 1 punt. Per acreditar-lo caldrà presentar el Certificat de reconeixement de la discapacitat.
- Estar inscrit/a a un Servei Local d'Ocupació de la Xarxa Xaloc de la Diputació de Barcelona: 1 punt. Es comprovarà d'ofici a través del Servei Local d'Ocupació de Sant Vicenç de Montalt.

Els mèrits socials que no es puguin acreditar no seran computats.

a. Entrevista personal

L'entrevista serà realitzada pels membres del Tribunal de Valoració i consistirà en mantenir un diàleg amb els/les aspirants, per tal d'avaluar les competències personals i professionals i la idoneïtat del candidat respecte de les funcions del lloc a cobrir. La conversa versarà sobre l'exposició que faci l'aspirant del seu perfil personal i professional, de la motivació per l'oferta de treball i alguna pregunta tècnica sobre el treball a realitzar.

Es valorarà fins a un màxim de 5 punts. La no presentació de l'aspirant a l'entrevista determinarà la seva exclusió del procés selectiu.

• **ADMESOS/ES I EXCLOSOS/ES I DATA DE LES ENTREVISTES.**

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, es farà pública, en el termini de 10 dies màxim, la llista d'aspirants admesos i exclosos, al tauler d'anuncis i a la pàgina web d'aquest Ajuntament, així com el lloc, la data i hora d'entrevistes dels aspirants. L'aspirant s'haurà d'identificar amb el seu NIF i número i data del registre d'entrada de la sol·licitud.

La publicació de l'esmentada resolució ha de concedir un termini de deu dies per a esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions presentades han de ser resoltes en el termini màxim dels trenta dies següents a la finalització del termini per a la presentació, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades.

Les reclamacions seran acceptades o refutades en la resolució en la qual s'aprovi la llista definitiva que es farà pública de la mateixa manera.



En cas que no hi hagi cap aspirant que compleixi amb el perfil que es sol·licita, la convocatòria es podrà deixar deserta.

- **RESULTATS DE LA SELECCIÓ.**

Un cop finalitzada la qualificació de les entrevistes, el Tribunal de Valoració publicarà la llista de persones seleccionades per a cada lloc de treball ofert, amb la puntuació total obtinguda per cada aspirant i es penjarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la pàgina web de l'Ajuntament.

Els/les aspirants que hagin superat el procés de selecció seran cridats per ocupar els llocs de treball ofertats d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda, i la resta de persones quedaran en llista d'espera durant el període de vigència del pla d'ocupació municipal, pel cas que es produeixi alguna nova necessitat per cobrir un lloc de la mateixa categoria i funcions iguals o similars.

En aquells casos que el lloc de treball quedi desert, es tibarà de les llistes de demandants d'ocupació dels serveis locals d'ocupació que reuneixin els requisits.

- **BORSA DE TREBALL.**

Els aspirants que hagin superat totes les fases del procés de selecció, per ordre de puntuació, constituïran una borsa de treball pels casos de vacants, substitucions, places ofertades en la convocatòria 2018 o altres circumstàncies per a places del mateix grup dins l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt. La borsa quedarà sense efecte quan es realitzi un nou procediment selectiu de la mateixa tipologia i tindrà vigència fins el 31/12/2018.

- **PERÍODE DE PROVA.**

Els aspirants contractats realitzaran un període de prova d'un mes, si no es supera es declararà extingida la relació laboral amb l'Ajuntament.

- **INCIDÈNCIES.**

El Tribunal de Valoració resoldrà totes aquelles incidències o dubtes que es plantegin en el desenvolupament de la selecció, adoptant els acords necessaris per al correcte desenvolupament del procés selectiu i resoldrà, també, tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

- **IMPUGNACIONS.**



Aquestes bases, la convocatòria i tots els actes administratius que se'n derivin i de l'actuació del Tribunal de Valoració, podran ser impugnats pels/per les interessats/des en els casos i en la manera que estableixen les Lleis 39/2015 i 40/2015 reguladores del procediment administratiu comú de les administracions públiques i del règim jurídic de les administracions públiques, respectivament.

- **ÒRGAN DE SELECCIÓ:**

L'òrgan de selecció està format per:

- President/a, un funcionari de carrera de la Corporació .
- Vocal 1, un funcionari de carrera de la Corporació.
- Vocal 2, un funcionari de carrera de la Corporació.

Secretària: Un funcionari de carrera de la Corporació.

La designació de l'òrgan de selecció inclourà la dels respectius suplents.

Podrà assistir, a títol personal, un membre del Comitè d'Empresa, que actuarà com a observador sense veu ni vot.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar, sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, ja siguin titulars o suplents i les decisions s'adoptaran per majoria de vots. En el cas d'empat, el president podrà exercir el seu vot de qualitat.

Sant Vicenç de Montalt, 15 de maig de 2017

L'Alcalde,

Davant meu,
La secretària interventora acctal.