



ACTA DE LA COMISSIÓ DE VALORACIÓ PER FIXAR EL CALENDARI D'ENTREVISTES PEL LLOC PALETA OFICIAL 1ª

A Sant Vicenç de Montalt, essent les 09:00 hores del dia 16 de maig de 2017, es reuneixen les persones que s'indiquen a continuació per constituir la comissió de valoració de la fase 2 del procés selectiu per a la provisió de 7 places de personal laboral temporal el marc dels Plans Ocupacionals subvencionats per la Diputació de Barcelona dins el **Programa complementari de foment de l'ocupació**.

Presidenta: Marta Rosario , tècnica d'ocupació de l'Ajuntament.
Vocal 1: Vicenç Llorens , funcionari de l'Ajuntament.
Vocal 2 : Francesc Calderón, cap de la Brigada municipal d'obres i serveis.
Secretària: Cristina Romero, funcionaria adscrita a Secretaria.

Es declara constituïda la comissió amb presència de tots els seus membres.

En data 05 de maig d'enguany, ha estat aprovada per Decret de l'Alcaldia, la llista definitiva de persones d'admeses i excloses al procés selectiu de referència.

Les bases específiques que han regit el procés selectiu estableixen el següent:

El Procés de selecció constarà de 3 fases:

1ª Fase. Prova de coneixements de llengua catalana:

Exercici específic de coneixements de català. Les persones que no acreditin el nivell requerit per la plaça hauran d'efectuar una prova de coneixements proposada per l'òrgan de selecció. La prova serà qualificada com a apte/a o no apte/a i tindrà caràcter eliminatori. El Tribunal qualificador demanarà l'assistència tècnica del servei de suport de Normalització Lingüística per a la realització i correcció dels exercicis d'aquesta prova.

2ª Fase. Concurs de mèrits: *valoració dels mèrits al·legats al currículum vitae i de criteris socials degudament certificats documentalment. En el cas dels aspirants al pla ocupacional Brigada jove, donada la impossibilitat d'acreditar mèrits professionals per motius d'edat, realitzaran una prova pràctica de coneixement del municipi. La puntuació màxima serà de 15 punts.*

3ª Fase. Entrevista: *amb els primers candidats que hagin obtingut millor puntuació en la valoració dels mèrits. La puntuació màxima serà de 5 punts. Els candidats que a la valoració de mèrits hagin obtingut més de 5 punts de diferència amb el candidat que hagi obtingut la millor puntuació no seran convocats a entrevista.*

En cas d'empat en la puntuació es prioritzarà el candidat/a que tingui millor puntuació en l'apartat del perfil professional, en cas de persistir l'empat es prioritzarà qui porti més temps a l'atur.



Per tant, es convoca a l'**entrevista personal** a les persones següents, que són les que han obtingut major puntuació al procés selectiu, d'acord amb el dia i hora que s'indica, a la Sala de Plens de l'Ajuntament (c/ Sant Antoni, 13):

Divendres 19 de maig

38813111J	9:00h
38783395J	11:00h

Essent les 10:00 hores, es dona per finalitzat aquest acte del qual s'estén la present acta. DONO FE.

LA PRESIDENTA

LA SECRETÀRIA