

ANUNCI

En data 14 de febrer de 2019 s'ha emès decret d'alcaldia núm. 135 que es transcriu a continuació:

"DECRET NÚM. 135

Identificació de l'expedient :

Departament/ Sol·licitant: REGIDORIA DE RRHH

Expedient: 2018/1955 96 RRHH

Contingut: ACLARIMENTS DE LES BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ I LA CONVOCATÒRIA PER A LA COBERTURA DE 3 PLACES D'AGENT DE POLICIA LOCAL A SANT VICENÇ DE MONTALT I LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE REPOSICIÓ.

Per decret d'alcaldia núm. 1372 de data 17/12/2018 de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt s'han aprovat les bases i la convocatòria per a la cobertura de 3 places d'agent de la Policia Local de Sant Vicenç de Montalt i la creació d'una borsa de reposició.

A instància del Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya, s'ha observat que és necessari fer uns aclariments a les citades bases i una esmena, per donar compliment Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

En la base setena s'estableix la composició del Tribunal qualificador de la convocatòria, atès que la composició ha de ser senar, per tal d'evitar els empats, es proposa mantenir els seus membres però modificant el règim del seu secretari, per tal que pugui actuar amb veu i vot.

En la base desena de les bases que regeixen la present convocatòria, es determina que els mèrits de la fase de concurs seran avaluats i valorats d'acord els barems de puntuació establerts a la clàusula onzena de les Bases Generals dels Processos de Selecció i Consolidació de places del règim funcional i del règim laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt. Les esmentades Bases Generals estableixen que l'accés al Cos de la Policia Local es regirà per la normativa vigent en cada moment i per les bases específiques aprovades per aquesta Corporació que, en tot cas, contindran la relació de proves que configurarà la fase d'oposició i la relació de mèrits que configurarà la fase de concurs. Aquestes Bases Generals actuaran de forma supletòria en tot allò que no sigui regulat per les esmentades bases específiques. En la seva base general onzena es regula la fase de concurs. D'acord amb el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, en la fase de concurs s'han de valorar els mèrits i capacitats corresponents a l'antiguitat, les titulacions acadèmiques rellevants,

els cursos de formació i perfeccionament relacionats amb les funcions pròpies objecte de la convocatòria, així com el nivell de català superior a l'exigit a la convocatòria, com també les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o resta de forces i cossos de seguretat rellevants amb les funcions de la categoria corresponent. Les bases específiques definiran, per cada procés selectiu concret, quins mèrits es puntuen en aquest apartat, sense perjudici dels acords que pugui prendre l'òrgan de selecció en el desenvolupament de les seves funcions.

Cal doncs aclarir que el barem de puntuació de mèrits establert a la base onzena punt 3 (11.3) de les Bases Generals dels Processos de Selecció i Consolidació de places del règim funcionarial i del règim laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt titulat **"11.3 Barem de puntuació d'altres documents que l'òrgan de selecció consideri com a mèrit: màxim d'0,50 punt"** es valorarà de la següent manera:

S'atorgarà aquesta puntuació quan s'acrediti un nivell superior de català a l'exigit a la convocatòria, és a dir nivell de suficiència de català (C1) o superior.

Així mateix, el barem de puntuació de mèrits establert a la base onzena punt 2 (11.2) de les Bases Generals dels Processos de Selecció i Consolidació de places del règim funcionarial i del règim laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt titulat **"11.2 Barem d'experiència professional. La puntuació màxim a obtenir serà de 3,50 punts"**, aquest barem no pot superar 2 punts, d'acord amb l'article 24 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, per tant, es proposa mantenir la forma de puntuació que estableixen les Bases Generals esmentades per a valorar l'experiència professional, però tenint com a topall la puntuació de 2 punts. A més, s'atorgarà una puntuació màxima de 1,5 punts per aportació de recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o resta de forces i cossos de seguretat rellevants amb les funcions de la categoria d'agent, a raó de 0,5 punts per cada recompensa o distinció d'una antiguitat no superior a 5 anys, obtenint un màxim de 1,5 punts en total per aquest concepte.

Per tot el que ha estat esmentat, **RESOLC**

Primer. Modificar la base setena de les Bases per a la cobertura de 3 places d'agent de la Policia Local de Sant Vicenç de Montalt i la creació d'una borsa de reposició, on s'estableix la composició del Tribunal qualificador de la convocatòria, mantenint els seus membres però modificant el règim del seu secretari, per tal que pugui actuar amb veu i vot.

Segon. Aclarir que el barem de puntuació de mèrits establert a la base onzena punt 3 (11.3) de les Bases Generals dels Processos de Selecció i Consolidació de places del règim funcionarial i del règim laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt, aplicable per a la valoració de mèrits de la present convocatòria de 3 places d'agent de la Policia Local i creació d'una borsa de

reposició, titulat “11.3 Barem de puntuació d'altres documents que l'òrgan de selecció consideri com a mèrit: màxim d'0,50 punt” es valorarà de la següent manera:

S'atorgarà aquesta puntuació quan s'acrediti un nivell superior de català a l'exigit a la convocatòria, és a dir nivell de suficiència de català (C1) o superior.

Tercer. *Aplicar en la present convocatòria com a puntuació màxima de l'experiència professional 2 punts, d'acord amb l'article 24 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, d'acord amb els antecedents exposats. A més, s'atorgarà una puntuació màxima de 1,5 punts per aportació de recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o resta de forces i cossos de seguretat rellevants amb les funcions de la categoria d'agent, a raó de 0,5 punts per cada recompensa o distinció d'una antiguitat no superior a 5 anys, obtenint un màxim de 1,5 punts en total per aquest concepte.*

Quart. *Donar publicitat dels antecedents acords al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, a la seu electrònica municipal i fer-ne una remissió en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.”*

El que es publica al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona als efectes pertinents.

L'alcalde

Javier Sandoval Carrillo

Sant Vicenç de Montalt, 15 de febrer de 2019