

BASES ESPECÍFIQUES

PROCÉS SELECTIU PER A LA PROVISIÓ D'UNA PLAÇA D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL

1.- Objecte

La provisió mitjançant concurs oposició lliure d'una plaça d'agent de la Policia Local, vacant a la plantilla de personal de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt i inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació de 2009, grup de titulació C2, del personal funcionari d'aquest Ajuntament, a jornada completa. Pel que fa al còmput d'hores setmanals, s'estarà allò que regeix el personal de Policia Local la Corporació.

2.- Funcions i adscripció del Lloc de treball

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

Les retribucions a percebre són les que es corresponguin a la relació de llocs de treball com a agent de la Policia Local.

3.- Condicions generals dels aspirants.

Per prendre part en aquestes proves selectives caldrà reunir, a més de les condicions assenyalades en les Bases Generals reguladores dels processos selectius que regeixen les convocatòries públiques per proveir places incloses a les corresponents ofertes públiques d'ocupació de Sant Vicenç de Montalt, les següents:

- * Ésser ciutadà espanyol, d'acord amb la legislació vigent.
- * Estar en possessió del títol de Graduat Escolar, ESO, Formació Professional de Primer Grau, Cicles Formatius de grau mig o equivalent.
- * Conèixer la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, amb coneixements de nivell de intermedi de català (certificat B). Aquest coneixement s'acreditarà mitjançant l'exercici previst en el procés selectiu corresponent. L'exempció de l'exercici de coneixements de llengua catalana es produirà d'acord amb les bases generals dels processos selectius per a l'accés a les places vacants.
- * Haver complert 20 anys i no passar dels 35



* No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. No obstant, serà aplicable el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant així ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.

* No tenir cap malaltia o defecte, físic o psíquic, que impedeixi l'exercici de les funcions.

* Tenir una alçada mínima de 1,60 m les dones i 1,70 m els homes.

* Estar en possessió del permís de conduir de classe A, B i BTP.

* Compromís de portar armes, que es prestarà mitjançant declaració jurada.

Totes aquestes condicions s'han de reunir en el moment de presentar la sol·licitud.

4. Drets d'examen

Els candidats hauran d'ingressar a la tresoreria municipal la quantitat de 20 euros, d'acord amb l'Ordenança Fiscal número 13.

5.- Selecció.

El sistema emprat serà el concurs oposició lliure.

Per tant, d'acord amb les Bases Generals reguladores dels processos selectius que regeixen les convocatòries públiques per proveir places incloses a les corresponents ofertes públiques d'ocupació de Sant Vicenç de Montalt, aprovades per Decret de l'Alcaldia de data 12 de novembre de 2008, caldrà superar la fase d'oposició, valorar els mèrits al·legats en la fase de concurs i superar el període de pràctiques establert.

Primer exercici: de caràcter obligatori i eliminatori. Consistirà en la realització d'una prova específica de coneixements de llengua catalana, de nivell de intermedi de català, tant en l'expressió oral com en l'escrita, i si escau, en la realització d'una entrevista amb un expert. Quedaran exempts d'aquest exercici tots els aspirants que presentin la corresponent certificació de nivell intermedi de català, nivell B, o superior, o equivalent.

Aquest exercici es valorarà d'apte o no apte.

Segon exercici: Cultura general. Serà obligatòria i eliminatòria.



Consistirà en contestar en un període màxim d'una hora un qüestionari de preguntes de cultura general de nivell concordant amb la titulació acadèmica requerida i sobre d'actualitat social, cultural i política.

La prova puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats aquells aspirants que no obtinguin com a mínim un 5.

Tercer exercici: Temari. Serà obligatòria i eliminatòria.

Consistirà en contestar en un període màxim d'una hora una bateria de preguntes relacionades amb el temari que figura a l'annex 1.

La prova puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats aquells aspirants que no obtinguin com a mínim un 5.

Quart. Prova pràctica.

Consistirà en resoldre un supòsit pràctic plantejat pel Tribunal en un període màxim d'una hora relacionat amb el lloc de treball de la plaça convocada. El tribunal podrà demanar la lectura del cas pràctic així com sol·licitar els aclariments que estimi oportuns.

La prova puntuarà entre zero i vint punts. Quedaran eliminats aquells aspirants que no obtinguin com a mínim un 10.

Cinquè. Aptitud física.

Constarà de les subproves que s'especifiquen a l'annex 2 d'aquestes bases. Cada subprova serà obligatòria i eliminatòria, és a dir, que caldrà superar la primera prova per optar a fer la segona i així successivament. Per superar cada subprova s'haurà d'assolir els resultats mínims que figuren al mateix annex. En el cas que el resultat sigui igual o superior als mínims assenyalats, l'aspirant serà declarat apte i caldrà ser-ho en cada una de les subproves.

La valoració d'aquest exercici serà realitzada per personal tècnic qualificat.

Per poder realitzar aquesta prova els aspirants hauran de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial el dia de la prova, de no més de trenta dies, en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per poder dur a terme proves d'esforç. La no presentació del certificat comportarà l'exclusió del procés selectiu.

Si el Tribunal ho estima pertinent, d'acord amb el 8.6 de les Bases Generals reguladores dels processos selectius que regeixen les convocatòries públiques per proveir places incloses a les corresponents ofertes públiques d'ocupació de Sant Vicenç de Montalt, podrà fer una entrevista personal als aspirants.

Per a la valoració **dels mèrits**, s'estarà a allò establert al punt 8.5 de les Bases Generals reguladores dels processos selectius que regeixen les convocatòries públiques per proveir places incloses a les corresponents ofertes públiques d'ocupació de Sant Vicenç de Montalt.



En acabar, es procedirà a la **fase de valoració d'aptituds psíquiques i de reconeixement mèdic**.

Finalment, el tribunal farà públic un llistat ordenat dels aspirants amb les puntuacions atorgades a cada un d'ells i un cop valorats tots els mèrits aportats per cada un i cridarà els primers, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin a la fase de valoració d'aptituds psíquiques i de reconeixement mèdic.

En cas que l'aspirant no superi alguna de les dues proves obligatòries i eliminatòries, el tribunal cridarà el següent de la llista per tal que les realitzi.

- Bateria de test psicotècnics. Serà obligatòria i eliminatòria. Consistirà en la realització de proves psicotècniques objectives, essencialment proves aptitudinals i qüestionaris de personalitat, per tal d'avaluar si el perfil (capacitat aptitudinal i professiograma caracterològic) s'adequa al policial. Aquesta prova podrà completar-se, a criteri del tècnic que examini, amb una entrevista personal.

Qualificació: Es qualificarà com a apte o no apte. La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant. Atès que aquest Ajuntament no disposa dels mitjans per a la realització d'aquestes proves, per la qual cosa aquestes proves seran realitzades al Centre Mèdic Maresma d'Arenys de Mar.

- Reconeixement mèdic. Serà obligatori i eliminatori. Consistirà en un reconeixement mèdic que inclourà les proves que figuren a l'annex 3 amb l'objectiu de comprovar que l'aspirant no presenta cap causa mèdica que l'invalidi per a l'exercici de la professió. Atès que aquest Ajuntament no disposa dels mitjans per a la realització d'aquestes proves, per la qual cosa aquestes proves seran realitzades al Centre Mèdic Maresma d'Arenys de Mar.

Qualificació: Es qualificarà com a apte o no apte.

L'aspirant que sigui considerat apte en la prova psicotècnica i la prova mèdica serà proposat a l'Alcaldia per al seu nomenament com a funcionari en pràctiques. El número d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

L'aspirant proposat haurà de presentar a la secretaria de la corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base tercera, excepció feta del certificat acreditatiu de tenir els coneixements específics per poder conduir vehicles prioritaris.



Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exempts de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

Curs selectiu.

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Escola de Policia de Catalunya. Queden exempts aquells aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat.

Període de pràctiques

Els aspirants hauran de superar, després de la realització del Curs de Formació Bàsica, un període de pràctiques de dotze mesos al municipi.

Per poder iniciar aquest període, els aspirants hauran de presentar a la Secretaria de la Corporació el certificat de validesa per conduir vehicles prioritaris.

Les pràctiques són obligatòries i eliminatòries i es valoraran en base a dos informes independents de diferents comandaments de la Policia Local. la qualificació final serà d'apte o no apte.

Els informes dels comandaments a què fa referència l'apartat anterior han de considerar diversos factors conductuals de cada aspirant, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Mentre realitzin el Curs de Formació Bàsica i les pràctiques, els aspirant rebran les remuneracions que corresponen, segons la legislació vigent, als funcionaris en pràctiques.

La superació del curs selectiu i del període de pràctiques son condicions indispensables per poder ser **nomenat funcionari de carrera**. Els aspirants



que siguin considerats no aptes en alguna d'aquestes proves quedaran eliminats del procés selectiu.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'Alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

6. Tribunal de valoració

El tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

- President: El cap del cos de la Policia Local.
- Vocals: El caporal sost cap de la Policia Local
El cap de la Policia Local de Cabrera de Mar
Un representant de la Direcció General de Seguretat Ciutadana.
Un representant de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.
- Secretari: Un funcionari de la corporació.

El secretari actuarà amb veu però sense vot.

El Tribunal quedarà integrat, a més a més, pels membres suplents respectius que seran designats conjuntament amb els titulars. La designació dels membres del Tribunal es farà pública juntament amb la llista d'admeses/os i excloses/os en el tauler d'anuncis de la Corporació.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència del President i el secretari, o si s'escau de qui els substitueixi i la de la meitat dels seus membres titulars o suplents indistintament.

La designació del Tribunal es publicarà, almenys 15 dies abans del començament de la celebració de les proves.

Als efectes previstos en el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (Boletín Oficial del Estado 30/05/02), el tribunal qualificador es classifica en la categoria tercera.

No és membre del Tribunal, però estarà present al procés de selecció, amb veu però sense vot un representant dels treballadors.

Annex 1

Temari:

1. La Constitució Espanyola de 1978. estructura, principis generals, drets i deures fonamentals dels espanyols.
2. Organització territorial de l'Estat (1): Les Comunitats Autònomes. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: estructura, continguts



essencials i principis fonamentals. La Generalitat: competències exclusives, de desenvolupament legislatiu i executives.

3. Organització territorial de l'Estat (2): El municipi i la seva regulació jurídica. Organització i Competències.
4. L'Administració Pública: principis d'actuació a l'Administració Pública: eficàcia, jerarquia, descentralització coordinació.
5. Submissió de l'Administració a la Llei i al Dret Públic. La Llei: classes de llei. El Reglament: concepte i classes.
6. L'acte administratiu. Concepte, classes i elements. La motivació i la forma.
7. Els ciutadans davant l'administració: drets i col·laboració.
8. El procediment administratiu: principis generals. Les fases del procediment administratiu.
9. Els recursos administratius: objecte i classes.
10. El pressupost municipal: concepte, estructura i regulació.
11. Llei 16/1991 del Parlament de Catalunya. Les Escales i les categories dels cossos de la Policia Local, Funcions de la Policia Local. Règim disciplinari dels policies locals.
12. La Llei de Seguretat Viària. El Reglament general de Circulació. L'Ordenança Municipal de Circulació.
13. Senyals de circulació: preeminència. Classes de senyals.
14. Normes generals de circulació. Especial referència a la circulació urbana.
15. L'accident de trànsit. Atestats per accidents de trànsit. Alcoholemies: normativa reguladora i procediment.
16. Delictes contra la seguretat del trànsit.
17. L'Ordenança municipal reguladora de la protecció i tinença d'animals. L'ordenança de civisme.
18. Principals delictes i faltes contra les persones, la llibertat, la propietat i, la seguretat i delictes comesos per funcionaris públics.



19. Les detencions. Qui pot i qui a d'efectuar les detencions i quines són les circumstàncies que permeten o obliguen a efectuar-les. Forma i durada de les detencions.

20. Legislació sobre seguretat ciutadana i aplicació de la Llei Orgànica de Protecció de la Seguretat Ciutadana.

21. L'atestat policial. Estructura.

22. Coneixements generals de Sant Vicenç de Montalt: Història. Nuclis rurals. Nuclis urbans. Característiques socials i culturals.

Annex 2

1. *Course navette*

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

2. *Llançament de pilota medicinal*

Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell, es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents)

3. *Abdominals en 1 minut*

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

4. *Salt vertical*

Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès. Flexió profunda de cames i extensió fins tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents).

5. *Velocitat*

Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres.

Barem d'aptitud física homes mínim

	Course Navette	Llançament	Abdominals	Salt vertical	Velocitat
	6	8	40	40	8"4



Barem d'aptitud física dones mínim

Course	Navette	Llançament	Abdominals	Salt vertical	Velocitat
	4.5	5.5	30	30	9"5

ANNEX 3

REVISIÓ MÈDICA

- * Anamnesi
- * Dades antropomètriques: FC i TA
- * Exploració:
 - General
 - Cardio respiratòria
 - Abdominal
 - Sentits:
 - Vista
 - Oïda
- * Analítica sang:
 - Hemograma
 - Sèrie blanca
 - Glucosa
 - Urea
 - Creatinina