

**ACTA DE LA SESSIÓ PLE2019/16 DEL PLE DE LA CORPORACIÓ DE SANT VICENÇ DE MONTALT, CELEBRADA EN 1a. CONVOCATÒRIA EL 19 DE DESEMBRE DE 2019.**

**Identificació de la sessió**

Núm.: PLE2019/16

Caràcter: EXTRAORDINÀRIA

Data: 19 de desembre de 2019

Horari: de 20.00 a 23.10 hores.

Lloc: Sala de Sessions de la Casa Consistorial de Sant Vicenç de Montalt.

**Assistents**

- Sr.President JAVIER SANDOVAL CARRILLO (PSC)
- Sr.Vocal ROBERT SUBIRON OLMOS (PSC)
- Sr.Vocal CRISTIAN GARRALAGA ALONSO (PSC)
- Sr.Vocal MIQUEL ÀNGEL MARTÍNEZ CAMARASA (JUNTS)
- Sr.Vocal VICTOR LLASERA ALSINA (JUNTS)
- Sra.Vocal LYDIA GERÓNIMO GUARDIOLA (JUNTS)
- Sra.Vocal SONIA MIQUEL SUÑÉ (JUNTS)
- Sr.Vocal SERGI RABAT FAJARDO (PRIMÀRIES)
- Sra.Vocal EULÀLIA (LAIA) SORRIBES I VALLS (ERC)
- Sr.Vocal BENITO PÉREZ GONZALEZ (C'S)
- Sra. Vocal MARIA VILLALTA MORRO (9SV)
- Sr.Vocal FRANCESC GUILLEM MOLINS (PP)
- Sr.Vocal MIQUEL ROVIRA MARINÉ (CUP)

**Secretària:**

- CRISTINA MARÍN CARCASSONA, secretària accidental

El senyor President obre la sessió per tractar els assumptes inclosos al següent

**ORDRE DEL DIA**

**Primer.- PRP2019/1838 PROPOSTA AL PLE D'APROVACIÓ, SI ESCAU, DEL PRESSUPOST, BASES D'EXECUCIÓ DEL PRESSUPOST I PLANTILLA DE PERSONAL DE L'ANY 2020.**



**Segon.- PRP2019/1829 PROPOSTA AL PLE D'APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL (RLLT) DE L'ANY 2020.**

**Tercer.- PRP2019/1827 PROPOSTA AL PLE D'APROVACIÓ, SI ESCAU, DE L'ANNEX DE LES BASES GENERALS DELS PROCESSOS DE SELECCIÓ.**

**Quart.- PRP2019/1878 PROPOSTA AL PLE D'APROVACIÓ, SI ESCAU, DE L'AGENDA DE PARTICIPACIÓ CIUTADANA PER L'ANY 2020.**

---

**Primer.- PRP2019/1838 PROPOSTA AL PLE D'APROVACIÓ, SI ESCAU, DEL PRESSUPOST, BASES D'EXECUCIÓ DEL PRESSUPOST I PLANTILLA DE PERSONAL DE L'ANY 2020.**

**Identificació de l'expedient :**

Departament/ Sol·licitant: INTERVENCIO

Expedient: 2019/2186-1619

Contingut: PROPOSTA AL PLE D'APROVACIÓ, SI ESCAU, DEL PRESSUPOST, BASES D'EXECUCIÓ DEL PRESSUPOST I PLANTILLA DE PERSONAL DE L'ANY 2020.

El senyor Robert Subiron Olmos, portaveu de l'Equip de Govern, pren la paraula per fer una explicació de les línies generals del pressupost. Comenta els ingressos amb que compta la Corporació i exposa amb detall les principals despeses, per capítols, donant explicacions de les principals novetats. També explica el contingut més important de les Bases d'Execució del Pressupost i els principals canvis introduïts a la Plantilla de Personal de 2020.

Es transcriu tot seguit la proposta d'acord:

Format el Pressupost General d'aquest Ajuntament corresponent a l'exercici econòmic 2020, així com, les seves Bases d'Execució i la plantilla de personal comprensiva de tots els llocs de treball, de conformitat amb el que es disposa en els articles 168 i 169 del Text Refós de la Llei Reguladora d'Hisendes Locals aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, i l'article 18 del Reial



decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el Capítol I del Títol VI de la Llei 39/1988.

Vist i conegut el contingut dels informes de l'Interventor municipal, de data 29 de novembre de 2019.

Vist l'Informe d'Intervenció d'Avaluació del Compliment de l'Objectiu d'Estabilitat Pressupostària i de la Regla de Despesa de data 28 de novembre de 2019.

Vistos tots els documents i arxius que conformen l'expedient i als quals han tingut accés tots els/les regidors/es,

Es **PROPOSA AL PLE** l'adopció dels acords següents:

**PRIMER.** Aprovar inicialment el Pressupost General d'aquest Ajuntament, per a l'exercici econòmic 2020, juntament amb les seves Bases d'execució, i el resum de la qual per capítols és el següent:

Ingressos			
Cap I	1	Impostos directes	4.274.719,57
Cap II	2	Impostos indirectes	125.000,00
Cap III	3	Taxes, preus públics i altres ingressos	1.926.606,00
Cap IV	4	Transferències corrents	1.728.558,23
Cap V	5	Ingressos patrimonials	105.600,00
Cap VI	6	Alienació d'inversions reals	0,00
Cap VII	7	Transferències de capital	0,00
Cap VIII	8	Actius financers	5.000,00
Cap IX	9	Passius financers	0,00
			8.165.483,80
Despeses			
Cap I	1	Despeses de personal	3.666.789,67



Cap II	2	Despeses corrents en béns i serveis	3.279.963,22
Cap III	3	Despeses financeres	3.000,00
Cap IV	4	Transferències corrents	527.532,39
Cap V	5	Fons de Contigència	73.335,79
Cap VI	6	Inversions reals	459.800,00
Cap VII	7	Transferències de capital	9.000,00
Cap VIII	8	Actius financers	5.000,00
Cap IX	9	Passius financers	141.062,73
			<b>8.165.483,80</b>

**SEGON.** Aprovar inicialment la plantilla de personal, comprensiva de tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i personal eventual a data 1 de gener de 2020.

**TERCER.** Exposar al públic el Pressupost General, les Bases d'Execució i plantilla de personal aprovats, per termini de **quinze dies**, mitjançant anuncis en *el Butlletí Oficial de la Província* i tauler d'anuncis de l'Ajuntament, a l'efecte de presentació de reclamacions pels interessats.

**QUART.** Considerar elevats a definitius aquests Acords en el cas de què no es presenti cap reclamació.

**CINQUÈ.** Remetre còpia a l'Administració de l'Estat, així com, a la l'àrea de Governació i la de Política Financera de la Generalitat de Catalunya.

**B.- INTERVENCIONS.** A continuació es reflecteixen les opinions sintetitzades de cada grup municipal d'acord amb l'article 109 del Reial Decret 2568/1986, de 28 novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, remetent-se expressament a l'àudio del Web municipal si es vol l'audició de la Sessió plenària.

En primer lloc, pren la paraula el senyor Miquel Àngel Martínez, portaveu de JxSVM, qui afirma que en la memòria d'alcaldia es diu que hi ha un canvi de política i no l'han vist per enlloc. No s'ha destinat diners ni a Medi Ambient ni a



Igualtat de Gènere. Un canvi de política no és incrementar partides del pressupost. Si el govern vol aprovar un pressupost, hauria d'haver anat als partits i preguntar què voldrien incloure-hi dels seus programes. És exactament el mateix que van fer a l'Audiència Pública, no hi han participat. No porten punts dels programes de l'oposició. Això ho ha de fer quan té minoria. Els demana participar la propera vegada. No és realista ni auster, és enganyós, ja veuran el pressupost final a quant ascendeix. Hi haurà moltes modificacions de crèdit (i no parla de les que vindran per obtenció de subvencions) i si no, al temps. El pressupost és una conseqüència de les aprovacions anteriors, per exemple el consell assessor, que ja van votar-hi en contra, la pujada de l'IBI, que tampoc van aprovar. La línia tècnica del pressupost és excel·lent, felicita l'interventor i secretaria per la feina feta. És per les connotacions polítiques que no el pot aprovar. Contempla una pujada del 3,25% de l'IBI, que es va argumentar d'una manera lletja dient que es necessitava per millorar el salari dels treballadors, quan la culpa no és dels treballadors. El seu grup portava al programa abaixar impostos i taxes i no han pogut col·laborar per buscar altres maneres per recaptar més. Tenen més de cinc milions d'euros de Romanent Líquid de Tresoreria. Per exemple el tema de Sorea, recorda que la concessió finalitza el 2021, hi ha altres solucions per a tirar endavant el servei, com l'explotació mixta com per exemple es fa a Calella, també es podria municipalitzar el servei, però el que no recomanen de cap de les maneres és allargar la concessió com si es tractés de l'autopista. Que no els agafi amb els pixats al ventre. Recomana també que es fiscalitzi a Sorea, com es va fer en el seu mandat, per treure diners. Per altra banda, a la Comissió Informativa d'Urbanisme es va demanar que expliquessin els projectes que s'havien presentat al PUOSC. Podien haver-hi participat. Pregunta quines inversions s'han demanat. També demana que els preguntin quan es convoquin les subvencions de la Diputació. Quant al capítol 1 de personal, ja demanaran el què. Pel que fa a la despesa corrent, hi ha partides que incrementen molt com les de festes i "festejos", més de 100.000 euros. En canvi les partides de



serveis socials estan igual que els anys anteriors. Pregunta pel servei de neteja, si el poble està molt brut. També pregunta si han demanat pressupost a alguna empresa per passar de 60.000 a 150.000 euros a la partida. Pel que fa a l'empresa Marpi de Pineda, pregunta a la Secretària si es pot contractar. Critica els parquímetres i les zones blaves i verdes. També pregunta si no es podia mancomunar amb altres pobles o demanar a la DGT el tema dels radars de trànsit. A la subvenció dels golafres no vol entrar. Pel que fa a la inversió de la pista de skate, pregunta on es trasllada. Pel que fa a la subvenció a la parròquia, vol entendre que hi haurà un conveni i corresponsabilitat. També comenta que es va demanar un estudi als Serveis Tècnics de l'estat del Delme. Pel que fa a la plantilla, li sobta que s'amortitzi la plaça de tècnic de Medi Ambient, amb el tema del canvi climàtic tan important com hi ha. Fa referència a l'article 26.2 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, només el deixa sobre la taula.

El senyor alcalde manifesta que el pressupost no és seu, és normal que tot siguin retrets. No cal anar més enllà. És un pressupost no enganyós, sinó realista, d'acord amb les necessitats del municipi. Hi ha cinc milions al banc, però no es poden tocar. Amb els pressupostos que no es gasta sí que és enganyós. Els impostos han de servir perquè estiguin al carrer. Ells faran el pressupost perquè els diners estiguin al poble i no al banc. El que estan fent és solucionar coses que estaven mal orientades en pressupostos anteriors. S'ha hagut de tirar d'empreses externes. Al final, tenim un servei de neteja de 48.000 euros i en canvi, netejar només la zona del Golf ja valdria 50.000 euros. Hi ha estudis fets per l'empresa adjudicatària. No estava malament el poble, però ara està millor. Critica les modificacions de crèdit quan abans les defensava, perquè el pressupost és una previsió i és normal fer-ne i es faran les que calgui. Els pressupostos són realistes i propers a la ciutadania. La pujada de l'IBI es feia abans i no és pels treballadors, és anar més enllà. El capítol 1 puja i s'ha d'equilibrar perquè no s'havia revisat mai. Els treballadors no tenen cap culpa. Quan fa esment a "festes i festejos" el que caldria dir és



festes i cultura. Creu que s'estan fent bé les coses. S'inverteixen els diners en la gent, la gent té dret a un canvi en les festes. Han apostat pels joves. Està molt content pels joves i els pares dels joves. Li respon també que dir que no s'aposta pels Serveis Socials, li costa que faci aquesta valoració. No s'arriba mai a gastar els 45.000 euros de la partida. El que seria criticable és que llavors és baixés l'import, però mai s'arriba a gastar tota, més o menys la meitat. Però en canvi, no es toca. Li agradaria saber si es denega alguna beca, quins serveis presten els Serveis Socials, etc. Porta 5 anys de regidor i no recorda que els companys de CiU li expliquessin els seus projectes. Ells fan el que han de fer, tenen projectes de millora i aniran a la Diputació també a demanar subvencions. Fan projectes de govern i per al poble. Ells també ho feien. Són projectes que la gent aprovarà molt, fins i tot ell. En un altre ordre de coses, el responsable de mobilitat recomana canviar parquímetres. Pel que fa als radars, hi ha una part del poble amb plataforma única i la gent corre massa. Sí que hi ha radars mancomunats per fer controls puntuals, però no té res a veure amb el sistema proposat que serveix perquè els vianants estiguin més segurs. La pista d'*skate* és una demanda dels joves que ha estat escoltada. També li respon que dir que no es treballa en Medi Ambient és incert, es fa a través de convenis, subvencions, etc. El Diputat de Medi Ambient és del PSC i és el responsable del Maresme. Li sap molt de greu però entén la postura de Junts. No participen en els projectes. El PAM englobarà al màxim tots els programes de tots els partits, ja s'hi està treballant. Finalment, pel que fa a Marpi, és una fundació de disminuïts. Fa bé en demanar informes sobre els contractes. No pateix perquè errors pot cometre, però es treballa sempre dins la legalitat. Aquest és el pressupost del govern.

Pren la paraula el senyor Sergi Rabat Fajardo, portaveu de Primàries, qui dóna les gràcies al primer tinent d'alcalde per la seva exposició. Vol destacar que el pressupost és perillós. Els ingressos pugen un 3% i la despesa un 8%, hi ha doncs menys capacitat. Es disminueix el múscul financer ordinari del municipi. Aquestes despeses, moltes, es consoliden, per tant, el 2021 seguiran. El



pressupost no és del govern, en això discrepa, el pressupost és del municipi. Per tant, implica a tota la ciutadania, per això es va fer una audiència pública explicant-lo. Tots els representants del consistori han de tenir-hi participació. Qui ha de marcar les línies mestres ha de ser el govern, però tots tenir l'oportunitat d'expressar les seves inquietuds i preocupacions. Els projectes els ha d'escollir el govern, però hi ha opacitat. Es podria trobar un terme mig, per exemple notificar per donar coneixement. Creu que s'equivoca quan compara amb l'anterior alcalde, perquè si abans es feia el mateix, està mal fet. La política ha de ser coral. Això s'arregla notificant i exposant els projectes. Qui decideix és el govern. Ha calgut apujar l'IBI, li aclareix una intervenció a la ràdio. L'IBI té tres magnituds. Una és el valor cadastral, ja està actualitzat, per tant, no té res a dir. L'altra és el creixement vegetatiu, no té incidència. La tercera és el tipus, això sí que es decideix. El tipus era del 0.433 i s'ha apujat un 3.23% perquè aquest any sigui del 0.447%. Això té incidència en tots els immobles. Que s'incrementin les festes, li sembla bé, però compte. Els diners han d'estar al camp i no al banc, però sempre amb cap. Cal fer-ne un bon ús. Cultura i festes no serà força de bloqueig, es valoraran els resultats quan sigui. Però corren el risc de passar-se per massa. És important trobar un punt d'equilibri. En aquest municipi sembla complicat. No tenen una bola de vidre. No analitzarà el futur. Les subvencions ja vindran, però veu de moment una baixada del 67% de les inversions. Es preveuen inversions a Sant Vicenç com un mural de 18.000 euros. Pregunta si ho creuen necessari. Potser ells haguessin buscat altres alternatives. La subvenció als Golafres, potser caldria revisar els criteris de les subvencions. Li sembla curiós que en la vida dels Golafres no hi hagi cap dona, la imatge que dona del municipi li grinyola. Deu ser una casualitat que dos membres del govern siguin membres dels Golafres. Pel que fa al tema de la subvenció a l'Església, pregunta si el conveni tindrà contraprestació. Pregunta què hi està previst fer. Vol deixar palesos senyals d'alarma. Es va fer una reunió de pressupostos i es va catalogar de continuista i no creu que ho sigui, quan augmenta un 19% la despesa. Discuteixen les





magnituds, si poden ser desproporcionades. El seu grup s'abstindrà en la votació. No es reflecteixen totes les forces polítiques. El pressupost no és del govern, s'equivoca, és de tots els santvicentins i ningú se'n pot apropiari. Ha d'haver-hi interacció. Aquest pressupost porta a una situació complexa, l'any vinent caldrà incrementar-lo progressivament. Fa intuir un escenari perillós, amb un espiral d'increments. Vol fer palès el neguit per alguns aspectes del pressupost, també fer palès que pot generar un seguit de conseqüències no del tot positives. Hi ha coses que aplaudeixen, però no obstant això, s'abstenen. Demanen cura.

El senyor alcalde pren la paraula per respondre-li. Quant a què el pressupost és perillós, li manifesta que les despeses seran les que necessiti el municipi, segons les demandes. S'han de consolidar, però potser fins i tot en demanarà més. Es va poc a poc i s'anirà treballant. Se'ls demana transparència però no han aportat propostes. No van rebre cap proposta ni a la sessió de l'audiència pública ni tampoc avui. No s'han posat propostes sobre la taula. Els projectes seran explicats quan toqui. No pot explicar tot el seu dia a dia a l'oposició, perquè no dóna l'abast. Les despeses estan ben posades pel govern. El tema dels Golafres, hi ha molta gent del poble que hi va. Són una entitat que porta ja 5 anys. Es va presentar un projecte a l'antic regidor però se'ls va dir que s'esperessin. Van fer moltes accions i ja s'han consolidat i tenen més despesa i treballen molt pel municipi. Encara no s'ha atorgat res, la idea és que facin les màximes activitats. És una associació gastronòmica del municipi. Quants homes hi ha a les Puntaires? Cadascú fa les seves normes. Les dones poden ser Golafres. Si hi ha dones que vulguin venir, podran. No han rebut cap sol·licitud, volen gent compromesa amb l'entitat. Continua dient que fan pressupostos del municipi, que creuen que són els millors per la demanda que tenen, per la gent del poble, entén que no li agraden, però no es pot consultar tots els habitants del municipi. Són uns pressupostos del municipi i per tots els habitants i sí, aposten molt pels joves. Això comporta l'augment de les partides de festes i també es treballa en habitatge i per a la gent gran, estan treballant



on toca. Ahir es van reunir a Taradell, per exemple, per treballar, però no pot informar de tot el que fa en el seu dia a dia.

Tot seguit, pren la paraula Laia Sorribes Valls, portaveu d'ERC, qui volia comentar els números. No entén per què s'incrementa si ja hi havia una previsió de recaptació d'IBI i resta d'impostos més alta. Quant a l'IAE es pressuposta durant els dos últims anys menys que el que es recapta... pel que fa a l'ocupació de la via pública amb terrasses, si la previsió són 15.000 només es pressuposten 10.000, no ho entén, hi haurà menys terrasses? A les despeses, li sorprèn que a gestió energètica hi hagi baixada de la previsió respecte l'any anterior i menys que la previsió de drets de final d'any. Hi ha alguna actuació prevista per reduir el consum energètic? Apagaran els focus del camp de futbol? A Medi Ambient hi ha una quantitat que baixa. No entén molt bé per què i també a Mobilitat respecte el pressupost anterior. L'ocupació també baixa, voldria una explicació. En canvi a participació ciutadana veu un increment de 60.000 euros, que era la proposta del Consell de Treball de l'any passat, que veu que no es van executar. No s'augmenta la participació ciutadana. En el seu projecte de l'any anterior ja s'havia consensuat l'increment en participació i creu que s'hauria de respectar. Pel que fa als serveis municipals, ja s'incrementa la partida de neteja viària en gran mesura i en canvi la previsió total a final d'any no s'incrementa. Li agradaria que li comentessin els dubtes als números. Pel que fa a la promoció de l'esport, demana que es promogui l'esport de base femení, donant beneficis fiscals. Pregunta si no hi ha dones als Golafres, o no les han convidades. A les Puntaires els homes s'hi poden apuntar. Podrien fer classes de cuina als Golafres per nens, per exemple. Li agradarà veure quines activitats fan. Ella hagués fet diferent els pressupostos, li agradaria veure polítiques d'habitatge local també i no les ha trobat al pressupost.

El senyor alcalde pren la paraula per donar-li resposta. Es fa una previsió però no se sap ben bé on anirà. Pel que fa a l'estalvi energètic, encara hi ha una part



del poble que s'ha de modificar. S'estan demanant subvencions, té raó s'ha de treballar en aquest tema. Els plans d'ocupació són una previsió, no se sap si els 30.000 euros de partida són molt o poc, no se sap quants es concediran. Té raó i potser sí que la despesa en participació de 30.000 euros és poca, però tampoc havien fet cap proposta fins avui d'incrementar-la. Pel que fa al tema de la neteja viària, es redactaran uns plec i les empreses es presentaran a la licitació. Pel que fa a l'esport femení, es fomentarà al màxim d'esports, però acaba de veure el tema dels beneficis fiscals, sí en canvi, per exemple, donant subvencions. Hi ha esports amb secció femenina, però no a tots. Pel que fa als Golafres, cada entitat fa unes bases. Aquesta és similar a un "txoco" basc. Vénen poques dones, però fan trobades i activitats amb les famílies i sí que hi van dones. Han fet ja tallers per a nens, però tota aportació és bona.

El senyor Robert Subiron Olmos, primer tinent d'alcalde i regidor d'esports, vol afegir pel que fa a l'esport que el 87% de les activitats que dinamitza l'Ajuntament són de nenes. L'ajuntament pot ajudar a dinamitar l'esport femení a les entitats.

A continuació, pren la paraula el senyor Francesc Guillem Molins, portaveu del PP, qui manifesta que poca cosa li queda per dir que no s'hagi dit ja. Li sembla un pressupost auster, potser massa. Hi haurà modificacions de crèdit, podrien haver fet uns pressupostos més reals. Per la seva situació personal ha estat en dues postures. Des de l'oposició no es treballen els pressupostos. Demana que deixin participar a tots els partits polítics, buscant consens. Ell portava al programa baixada d'impostos i en canvi s'han apujat. Que s'apugin les subvencions a entitats li sembla bé, troba que la despesa en festes és desmesurada, tot i que les festes puguin estar ben organitzades. Pel que fa a Benestar Social, potser caldria canviar la regulació dels criteris per a la concessió d'ajudes, potser es podria llavors pujar la partida. Li sembla bé que es pugi la previsió de neteja viària, però no només per a Montalpark. No li sembla bé que no es pugi el capítol de seguretat, creu que el reforç preventiu



és necessari. Que es baixi la despesa de mobilitat no ho entén, si hi ha més senyalització, s'hauria d'haver mantingut. En conclusió, el pressupost no recull les propostes bàsiques del seu programa electoral, que és la baixada d'impostos i l'augment de la despesa en benestar social.

L'alcalde dóna torn de rèplica.

Tot seguit, el senyor Miquel Àngel Martínez, portaveu de JxSVM, manifesta que venia esparançat i se'n va molt preocupat. Som-hi ja ha dit que aquest pressupost era perillós. Abstenint-se, el que fa Som-hi és donar llum verda a l'augment de l'IBI pels ciutadans. Està molt preocupat per les paraules del senyor Sandoval. Que l'alcalde digui que va "poc a poc" i que "van fent" demostra improvisació. Què vol dir que explicarà els projectes quan toqui? Tots porten al programa l'equipament per a la gent gran, no els convida, per tant, demanen que es convoqui la Comissió Informativa d'Equipaments. Afegeix que pel que fa al tema dels gossos a la platja ja els van oferir ajuda. Junts també està a la Generalitat, a la Diputació, també podria haver estat útil. Que estan treballant el PAM, que és el full de ruta, l'estan treballant ara? Es veu que hi ha improvisació. Després no vingui a demanar ajuda. No hi havia pràcticament polítiques socials. Hi ha gent necessitada que precisa ajuda de la Corporació. L'únic que s'ha fet és incrementar partides. No li contesta res del que li ha preguntat. Quines empreses han fet el pressupost per fer els plecs de clàusules de la neteja viària i per posar els diners a la partida. Quins són els projectes que s'han presentat al PUOSC? No li vol contestar. Si els Golafres estan registrats com entitat i amb els seus estatuts seria la "repera", donen per suposat que sí que ho compleixen, sinó, estarien parlant d'una altra cosa. Com no li contesta al ple, faran una altra cosa, a partir de dilluns li presentaran les instàncies corresponents i tindran tres dies obligatòriament per respondre. Al ple no contesta res, per tant, utilitzaran una altra tàctica. El sentit del seu vot serà negatiu.



El senyor alcalde manifesta que sí que convocaran la comissió d'infraestructures. S'ha previst a la partida de diversos professionals l'emissió d'un informe per estudiar futurs equipaments per a la gent gran. Té nassos que faci èmfasi en les polítiques socials, quan ell denegava beques. Els Golafres porten 5 anys com entitat, només han presentat una sol·licitud i s'està treballant. També li sorprèn que critiqui el PAM quan ell va trigar un any i mig de legislatura.

El senyor Sergi Rabat Fajardo, portaveu de Primàries, afirma que és reiteratiu que sempre es contesti en relació amb l'anterior legislatura, a ell tant li fa. Considera que la transparència que de paraula diu tenir, no es correspon amb la realitat. Ja es van posicionar amb la petició de documentació de la Guàrdia Civil, volen més transparència, clar que no es pot anar un per un a explicar les coses, la millor manera és anar a tots els representants del poble, parlar amb les forces del consistori. Com vol que presentin propostes si els van donar tot fet. Potser es podria haver parlat. Abans ha dit que el pressupost era del govern i ara diu que és del municipi, en què quedem? Han comentat, fins i tot el regidor del PP ho ha dit, que no es deixava participar a l'oposició en els pressupostos, però que en les anteriors legislatures es funcionava així. Doncs fem alguna cosa per no continuar igual. Vol fer constar, que havent posat la partida dels càrrecs electes al capítol 2, la pujada del capítol 1 és molt més elevada. No es tracta de retribucions als càrrecs electes, són indemnitzacions. Les propostes han d'informar-se amb caràcter previ, no quan ja el document està fet. Ell ara mateix votaria que no al pressupost però la plataforma ha decidit que abstenció i així procedirà, però ara mateix la seva opinió és dissident de la plataforma.

La senyora Laia Sorribes, portaveu d'Esquerra, manifesta que no li han contestat exactament el que ha preguntat. Només ha dit que eren previsions i no contesta per què no s'ajusten a la realitat. Ha vist que ha desaparegut la partida del transport jove, però explicació no la veu. A Serveis Municipals



alguna altra partida ha baixat, però no sap quina, si hi ha augment de la neteja, necessàriament ha hagut de baixar una altra cosa, però no sap què.

El senyor alcalde li explica com s'ha previst la partida de la neteja viària. Vol agrair al senyor Guillem la seva intervenció i també la seva tasca quan estava al Consell Assessor. Sí que és cert que s'han hagut d'encaixar partides per fer el pressupost, no és que es vagi a minsar. Per seguretat i mobilitat estan en la mateixa línia. Hi ha parts del poble que necessiten més activitat en neteja, però s'ha d'intentar arribar a tot arreu, i es treballarà en la línia.

### **C.- VOTACIÓ**

GRUP	Nº vots	VOT
PSC	3	SÍ
JUNTS	4	NO
PRIMÀRIES	1	ABST
ERC	1	NO
C'S	1	SÍ
9SV	1	SÍ
PP	1	NO
CUP	1	SÍ

Produït un empat en la primera votació, d'acord amb l'article 100 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, s'efectuarà una nova votació, i si persistís l'empat decidirà el vot de qualitat de l'alcalde.

### **Resultat de la segona votació:**



GRUP	Nº vots	VOT
PSC	3	SÍ
JUNTS	4	NO
PRIMÀRIES	1	ABST
ERC	1	NO
C'S	1	SÍ
9SV	1	SÍ
PP	1	NO
CUP	1	SÍ

El Ple acorda per **majoria simple, amb el vot de qualitat de l'alcalde**, aprovar els acords detallats anteriorment.

---

**Segon.- PRP2019/1829 PROPOSTA AL PLE D'APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL (RLLT) DE L'ANY 2020.**

**Identificació de l'expedient :**

Departament/ Sol·licitant: SECRETARIA

Expedient: 2019/2289-1457

Contingut: PROPOSTA AL PLE D'APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL (RLLT) DE L'ANY 2020.

El senyor Robert Subiron Olmos, primer tinent d'alcalde, fa una exposició dels principals canvis que es proposen a la RLLT. Exposa que s'ha fet una tasca de negociació amb el comitè i que tots els acords han estat consensuats. Es transcriu la proposta d'acord:

“Per tal de cobrir les necessitats municipals, es fa necessària la tramitació de la modificació de la RLLT de cara al 2020. La present modificació de la Relació de Llocs de Treball incorpora adequacions retributives de diferents llocs de treball que afecten a la seva jornada laboral ordinària, a factors del Complement



Específic com la disponibilitat i finalment a la complexitat tècnica dels mateixos. Respecte als possibles increments retributius generals de cara a l'exercici 2020, s'haurà d'estar al que acabi aprovant les Corts Generals o el Consell de Ministres a tal efecte. És a dir, poder de cara a l'exercici 2020 poder hi ha alguna mesura de naturalesa retributiva. El conjunt d'aquestes modificacions expliquen la necessària negociació perquè afecten de forma general a les condicions de treball dels empleats/des públics.

El detall dels canvis substancials en la RLLT de cara al 2020 és el que tot seguit es descriu:

1. Incorporació lloc de treball anomenat Monitor temporades, amb un salari adequat a criteris de mercat.
2. S'ha consolidat el complement específic de la Policia Local amb 40 hores de dedicació.
3. S'ha consolidat el complement específic de la Brigada Municipal amb 40 hores de dedicació.
4. S'ha negociat el complement específic de la l'Auxiliar tècnic de Sanitat amb 40 hores de dedicació.
5. S'ha negociat el complement específic del Tècnic Mitjà de Participació Ciutadana Comerç i Turisme amb 40 hores de dedicació.
6. Fruit dels treballs de valoració i negociació s'ha considerat oportú modificar la jornada del lloc de treball d'arquitecte, per passar-lo a jornada completa (37,5h), ja que la jornada parcial actual feia insuficient la prestació adequada de les seves funcions. Aquest fet ha comportat haver d'adequar el seu salari a les funcions de responsabilitat exigides i a criteris de mercat. Lloc de treball amb titulació A1 Destí 26 i Complement específic de 23.894,44 euros.
7. També s'ha negociat incrementar el complement específic del lloc de treball de secretaria i del lloc de treball d'intervenció, per funcions addicionals portades a terme per les persones que ocupen aquests dos llocs de treball, les quals consten a les corresponents fitxes de funcions.

CODI LLOC	DENOMINACIÓ LLOC	ANTIC ESPECÍFIC	COMPL	PROPOSTA ESPECÍFIC	COMPL
1	Secretari/ària	23.573,34		31.973,34	
2	Interventor/a	19.647,88		25.247,88	





8. Finalment, s'han consensuat uns complements per disponibilitat i responsabilitat que passaran a formar part del complement específic dels llocs de treball següents:

Disponibilitat total (275 euros x 14 pagues)

Cap de Policia

Cap de Brigada

Disponibilitat parcial (118 euros x 14 pagues)

Cap de l'OAC

Tècnic auxiliar d'informàtica

Tècnic d'esports

Inspector d'obres i serveis

Responsabilitat i Disponibilitat durant torns de 2 setmanes al mes (85 euros x 14 pagues)

Dos empleats/des públics del Servei de la Brigada municipal per cobrir les incidències urgents i inajornables fora de la jornada ordinària del propi Servei.

Així mateix, de cara a l'aprovació d'aquesta nova Relació de Llocs de Treball, s'ha aprofitat per fer una depuració de petites errades materials existents en la RLLT fins ara vigent:

1. Omplir espais escala i subescala.
2. Correcció números de funcions segons fitxes
3. Modificacions reserva de lloc segons plantilla
4. Modificacions dotacions segons plantilla
5. Especificació jornades laborals

Modificacions jornades laborals

A l'expedient consten oportunament arxivats informe de secretaria, informe d'intervenció i informe favorable emès al respecte per part de l'assessor municipal en RRHH.

Així mateix, la proposta ha estat oportunament negociada amb el Comitè d'Empresa.

Per tot l'esmentat, es **PROPOSA AL PLE** de la Corporació l'adopció dels acords següents:

**PRIMER.** Aprovar inicialment la modificació de la Relació de Llocs de treball d'aquest Ajuntament, amb el text íntegre i complet que es transcriu com annex, així com les fitxes descriptives dels llocs de treballs, que consten degudament arxivades a l'expedient de referència, i que es distribuïran a cadascun dels treballadors de la Corporació.



**SEGON.** Exposar al públic la modificació de la Relació de Llocs de treball, durant el termini de quinze dies hàbils a comptar des del següent al de publicació del corresponent anunci en *el Butlletí Oficial de la Província*, durant els quals els interessats podran examinar-la i presentar reclamacions davant el Ple. La modificació de la plantilla i de la relació de llocs de treball es considerarà definitivament aprovada si durant el citat termini no s'haguessin presentat reclamacions; en cas contrari, el Ple disposarà del termini d'un mes per resoldre-les.

**TERCER.** Una vegada aprovada definitivament, la Relació de Llocs de treball modificada es publicarà íntegrament en *el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* i en *el Butlletí Oficial de la Província*, i es remetrà una còpia d'aquesta a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat.

RELACIO DE LLOCS DE TREBALL 01/01/2020

Codi Lloc	DENOMINACIÓ LLOC	Enquadrament orgànic	CARACTERÍSTIQUES ESSENCIALS DEL LLOC						Altres característiques		REQUISITS		Altres requisits	Complement Específic	Complement Específic addicional	Tipologia Jornada	Dotació
			Àmbit de treball	Subgrup Classif	C D	Escal a	Sub Escal a	Funcions	Reserv a Lloc	Forma de provisió	Titulació	Nivell Catal à					
11	Tècnic Auxiliar de Gestió de SG i de personal	SG	C1	16	AG	Adm.	11	F	CO	Batxillerat, FP de segon grau o C.F de grau superior	C1		12.809,44		Jornada Estàndard 37,5 hores	1	
11	Tècnic Auxiliar de Gestió de Tresoreria	SG	C1	16	AG	Adm.	11	F	CO	Batxillerat, FP de segon grau o C.F de grau superior	C1		12.809,44		Jornada Estàndard 37,5 hores	1	
11	Tècnic Auxiliar de Gestió d'Intervenció	SG	C1	16	AG	Adm.	11	F	CO	Batxillerat, FP de segon grau o C.F de grau superior	C1		12.809,44		Jornada Estàndard 37,5 hores	1	
10	Tècnic Auxiliar de Gestió de ST	ST	C1	16	AG	Adm.	10	F	CO	Batxillerat, FP de segon grau o C.F de grau superior	C1		12.809,44		Jornada Estàndard 37,5 hores	1	
9	Administratiu/ va de SG i Secretaria	SG	C1	16	AG	Adm.	9	F	CO	Batxillerat, FP de segon grau o C.F de grau superior	C1		9.242,66		Jornada Estàndard 37,5 hores	2	
	Administratiu/ va d'OAC	SG	C1	16	AG	Adm.		F	CO	Batxillerat, FP de segon grau o C.F de grau superior	C1		9.242,66		Jornada Estàndard 37,5 hores	0	
15	Agent de Policia local	G	C2	12	AE	SE	15	F	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M. Haver superat el curs específic impartit per l'E.P.C.	B2	C.C.	19.366,66		Jornada Especial 40h Torns rotatius	6	



60	Agent de Policia local responsable torn	G	C2	12	AE	SE	60	F	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M. Haver superat el curs específic impartit per l'E.P.C.	B2	C.C.	22.512,32		Jornada Especial 40h Torns rotatius	2
61	Agent Interí	G	C2	10	AE	SE	15	F	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M. Haver superat el curs específic impartit per l'E.P.C.	B2	C.C.	8.295,46		Jornada Especial 40h Torns rotatius	8
5	Arquitecte/a	ST	A1	26	AE	Tec.	5	F	CO	Arquitectura	C1		18.994,44	Complement Funcions Fitxa 05: 4.900,00	Jornada Estàndard 37,5 hores	1
6	Arquitecte/a tècnic/a	ST	A2	20	AE	Tec.	6	F	CO	Arquitectura tècnica Enginyeria d'edificació	C1		15.455,44		Jornada Estàndard 37,5 hores	1
35	Auxiliar adm. CAP.	SP	C2	14	AG	Aux.	35	L	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M.	C1		6.475,14		Jornada Especial Reduïda Específic 37,5 hores	1
20	Auxiliar adm. de SG i intervenció	SG	C2	14	AG	Aux.	20	F	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M.	C1		6.475,14		Jornada Estàndard 37,5 hores	4
36	Auxiliar adm. de SG i Atenció al Públic	SG	C2	14	AG	Aux.	36	L	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M.	C1		6.475,14		Jornada Estàndard 37,5 hores	3
	Auxiliar adm. de SP	SP	C2	14	AG	Aux.		F	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M.	C1		6.475,14		Jornada Estàndard 37,5 hores	0
17	Auxiliar Adm. de ST	ST	C2	14	AG	Aux.	17	F	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M.	C1		6.475,14		Jornada Estàndard 37,5 hores	1
19	Auxiliar adm. de suport a policia local	G	C2	14	AG	Aux.	19	F	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M.	C1		6.475,14		Jornada Especial 37,5 hores	2
16	Auxiliar Tècnic de Sanitat, Salut pública i consum	SP	C2	14	AG	Aux.	16	F	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M.	C1		10.918,74		Jornada Estàndard 40 hores	1



42	Auxiliar tècnic/a d'Ensenyament	SP	C2	14	AG	Aux.	42	L	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M.	C1		9.395,26		Jornada Estàndard 37,5 hores	1	
38	Auxiliar adm. d'escola de música	SP	C2	14	AG	Aux.	38	L	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M.	C1		6.475,14		Jornada Especial 37,5 hores	1	
18	Auxiliar adm. d'OAC	SG	C2	14	AG	Aux.	18	F	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M.	C1		6.475,14		Jornada Estàndard 37,5 hores	2	
39	Auxiliar administratiu Biblioteca	SP	C2	14	AG	Aux.	39	L	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M.	C1		6.475,14		Jornada Estàndard 37,5 hores	1	
37	Auxiliar tècnic/a de cultura	SP	C2	12	AG	Aux.	37	F	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M.	C1		10.064,74		Jornada Estàndard 37,5 hores	1	
41	Auxiliar tècnic/a d'obres serveis	ST	C2	12	AE	Aux.	41	F	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M.	B2	C.C.	13.356,84	Complement 1.652,00	Disponibilitat Parcial:	Jornada Estàndard 37,5 hores	1
58	Agent Policia Segona Activitat	G	C2	12	AE	SE	58	F	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M.	B2		13.356,84		Jornada Estàndard 37,5 hores	0	
	Cap d'àrea de Serveis Generals	SG	A1/A2	24	AG			F	LL.D.	Llicenciatura, grau / diplomatura universitària	C1				Pendent Jornada	0	
	Cap d'àrea de Serveis Territorials	ST	A1/A2	24	AG			F	LL.D.	Llicenciatura, grau / diplomatura universitària	C1				Pendent Jornada	0	
43	Cap Brigada de	ST	C2	11	AE	SE	43	L	CE	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M.	B2	C.C.	23.212,98	Complement 3.850,00	Disponibilitat Total:	Jornada Especial 40 hores	1
8	Cap de l'OAC	SG	C1	17	AG	Adm.	8	F	CE	Batxillerat, FP de segon grau o C.F.G.S.	C1		18.253,76	Complement 1.652,00	Disponibilitat Parcial:	Jornada Estàndard 40 hores	1
	Caporal	G	C2	17	AE	SE		F	CE	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M. Mínim de 2 anys d'antiguitat en la categoria	B2	C.C.	23.667,04		Jornada Especial 40 hores	0	



										immediatament inferior i haver superat el curs específic impartit per l'E.P.C.								
13	Caporal- Cap de policia local	G	C2	18	AE	SE	13	F	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M. Mínim de 2 anys d'antiguitat en la categoria immediatament inferior i haver superat el curs específic impartit per l'E.P.C.	B2	C.C.	25.767,32	Complement 3.850,00	Disponibilitat	Total:	Jornada Especial 40 hores	1
53	Conserge d'escoles	SP	AP	12	AE	Sub	53	L	CO	Certificat d'escolaritat o equivalent	B1		6.851,32				Jornada Especial Reduïda Específic 37,5 hores	2
52	Conserge d'instal·lacions municipals	SP	AP	12	AE	Sub	52	L	CO	Certificat d'escolaritat o equivalent	B1		6.851,32				Jornada Especial 37,5 hores	4
23	Conserge-Notificador/a	ST	AP	2	AE	Sub.	23	F	CO	Certificat d'escolaritat o equivalent	B1		7.465,36				Jornada Estàndard 37,5 hores	1
	Coordinador/a de Serveis personals	SP	A1/A2				59		LL.D.	Llicenciatura, grau diplomatura universitària	C1						Pendent Jornada	0
30	Director/a Biblioteca	SP	A2	24	AE	Tec.	30	L	CO	Diplomatura o grau en Biblioteconomia i Documentació	C1		7.505,40				Jornada Especial 37,5 hores	1
63	Mestre/a Escola bressol	SP	A2	26	AE	Tec.	63	L	Rotatiu	Diplomatura o grau en Magisteri especialitat en Educació Infantil.	C1		5.773,46	Complement Direcció: 4.530,48			Jornada Especial 37,5 hores	2
24	Director/a Escola de música	SP	A2	22	AE	Tec.	24	L	Rotatiu	Diplomatura o grau en Magisteri especialitat en educació	C1		15.072,82	Complement Direcció: 3.341,13			Jornada Especial Reduïda Específic 37,5 hores	1



										musical.						hores	
32	Educador/a Escola bressol	SP	C1	12	AE	SE	32	L	CO	FP de segon grau, C.F.G.S. educació infantil	C1		10.425,38			Jornada Especial 37,5 hores	6
27	Educador/a social	SP	A2	18	AE	Tec.	27	L	CO	Diplomatura o grau en Educació social	C1	C.C.	8.881,18			Jornada Estàndard 37,5 hores	1
	Enginyer/ tècnic/a	ST	A2	20	AE	Tec.		F	CO	Enginyeria tècnica	C1	C.C.	15.455,44			Jornada Reduïda Específic 37,5 hores	0
2	Interventor/a	SG	A1	26	HN	Int	2	FH	Concurs habilitació	Llicenciatura o grau en Dret, Ciències Polítiques i de l'Administració, així com en Ciències Polítiques i Sociologia, Economia, ADE o en Ciències Actuarials i Financeres. Ser funcionari del Cos d'Habilitació Nacional corresponent.	*		19.647,88	Complement 5.600,00	Funcions Fitxa 02:	Jornada Especial 37,5 hores	1
33	Monitor/a d'esports	SP	C1	14	AE	SE	33	L	CO	Batxillerat, FP de segon grau o C.F de grau superior	C1		8.840,44			Jornada Especial Reduïda Específic 37,5 hores	2
62	Dinamitzador Cau Jove	SP	C1	14	AE	SE	62	L	CO	Batxillerat, FP de segon grau o C.F de grau superior	C1		8.840,44			Jornada Especial Reduïda Específic 37,5 hores	1
44	Oficial Jardineria 1a	ST	C2	10	AE	SE	44	L	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M.	B2	C.C.	16.502,92			Jornada Especial 40 hores	1



45	Oficial Manteniment elèctric 1a	ST	C2	10	AE	SE	45	L	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M.	B2	C.C./ C.I.E.	16.523,50		Jornada Especial 40 hores	1
46	Oficial conductor/a vehicles brigada 2a	ST	C2	9	AE	SE	46	L	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M.	B2	C.C.	13.971,02		Jornada Especial 40 hores	1
47	Oficial Pintura 2a	ST	C2	9	AE	SE	47	L	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M.	B2	C.C.	13.971,02		Jornada Especial 40 hores	1
49	Operari/ària polivalent	ST	C2	9	AE	SE	49	L	CO	Certificat d'escolaritat / o Graduat escolar	B1	C.C.	11.730,32		Jornada Especial 40 hores	5
50	Operari/ària Brigada Municipal	ST	AP	9	AE	SE	50	L	CO	Certificat d'escolaritat	B1	C.C.	10.144,96		Jornada Especial 40 hores	4
25	Professor/a de música	SP	A2	22	AE	Tec.	25	L	CO	Diplomatura o grau en Magisteri especialitat en educació musical.	C1		15.072,82		Jornada Reduïda Específic 37,5 hores	9
59	Responsable de magatzem	ST	C2	9	AE	SE	59	L	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M.	B2	C.C.	11.730,32		Jornada Especial 40 hores	1
1	Secretari/ària	SG	A1	26	HN	Sec	1	FH	Concurs habilitació	Llicenciatura o grau en Dret, Ciències Polítiques i de l'Administració, així com en Ciències Polítiques i Sociologia, Economia, ADE o en Ciències Actuarials i Financeres. Ser funcionari del Cos d'Habilitació Nacional corresponent.	*		23.573,34	Complement 8.400,00 Funcions Fitxa 01:	Jornada Especial 37,5 hores	1
54	TAG de Serveis Territorials	SG	A1	24	AG	Tec.	54	F	CO	Llicenciatura o grau en Dret, Economia, Administració i Direcció d'Empreses,	C1		19.728,38		Jornada Estàndar d 37,5 hores	1





																		Ciències Actuarials i Financeres, Ciències polítiques o titulació equivalent.									
4	TAG de Secretaria	SG	A1	24	AG	Tec.	4	F	CO	Llicenciatura o grau en Dret, Economia, Administració i Direcció d'Empreses, Ciències Actuarials i Financeres, Ciències polítiques o titulació equivalent.	C1		19.728,38						Jornada Estàndard 37,5 hores	1							
12	Tècnic/a auxiliar d'informàtica	SG	C1	22	AE	Tec.	12	F	CO	Batxillerat, FP de segon grau o C.F de grau superior	C1		16.370,34	Complement 1.652,00	Disponibilitat	Parcial:	Jornada Estàndard 40 hores	1									
29	Tècnic/a mitjà/ana d'esports	SP	A2	18	AE	Tec.	29	L	CO	Diplomatura o grau	C1		13.798,96	Complement 1.652,00	Disponibilitat	Parcial:	Jornada Especial 40 hores	1									
31	Tècnic/a mitjà/ana Promoc.eco. i Inserció laboral	SP	A2	18	AE	Tec.	31	L	CO	Diplomatura o grau	C1		5.456,36				Jornada Estàndard Reduïda Específic 37,5 hores	1									
34	Treballador/a familiar	SP	C2	9	AE	Aux.	34	L	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M.	C1	C.C.	10.891,30				Jornada Estàndard 37,5 hores	2									
26	Treballador/a Social	SP	A2	18	AE	Tec.	26	L	CO	Diplomatura o grau en Treball social	C1	C.C.	8.881,18				Jornada Estàndard 37,5 hores	1									
3	Tresorer/a	SG	A1	22	HN	Tre	3	FH	Concurs habilitació	Llicenciatura o grau en Dret, Ciències Polítiques i de l'Administració, així com en Ciències Polítiques i Sociologia, Economia, ADE o en Ciències Actuarials i	*		18.768,40				Jornada Estàndard 37,5 hores	1									



										Financeres. Ser funcionari del Cos d'Habilitació Nacional corresponent.						
22	Vigilant Zones blaves	G	C2	10	AE	SE	22	F	CO	Graduat escolar, FP de primer grau o C.F.G.M. Haver superat el curs específic impartit per l'E.P.C.	B2	C.C.	5.925,08		Jornada Especial 37,5 hores	1
51	Operari de medi ambient	ST	AP	9	AE	SE	51	L	CO	Certificat d'escolaritat o equivalent	B2	C.C.	7.808,08		Jornada Especial 40 hores	1
56	Coordinador/a Activats esportives	SP	C1	16	AE	SE	56	L	CO	Batxillerat, FP de segon grau o C.F de grau superior	C1		8.840,44		Jornada Especial 37,5 hores	1
57	Tècnic Mitjà de Participació Ciutadana, Comerç Turisme	SP	A2	18	AG	Tec.	57	F	CO	Diplomatura o grau	C1		10.554,32		Jornada Estàndar d' 40 hores	1
55	TAG de Serveis Econòmics	SG	A1	24	AG	Tec.	55	F	CO	Llicenciatura o grau en Dret, Economia, Administració i Direcció d'Empreses, Ciències Actuarials i Financeres, Ciències polítiques o titulació equivalent.	C1		19.728,38		Jornada Estàndar d' 37,5 hores	1
64	Monitor temporades	SP	C1	11	AE	SE	33	L	CO	Batxillerat, FP de segon grau o C.F de grau superior	C1		3.199,65		Jornada Especial Reduïda Específic 37,5 hores	0

“

**B.- INTERVENCIONS.** A continuació es reflecteixen les opinions sintetitzades de cada grup municipal d'acord amb l'article 109 del Reial Decret 2568/1986, de 28 novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, remetent-se expressament a l'àudio del Web municipal si es vol l'audició de la Sessió plenària.

Pren la paraula en primer lloc, el senyor Miquel Àngel Martínez, portaveu de Junts per Sant Vicenç, qui afirma que l'oposició és la majoria. Està molt preocupat. Li farà dues preguntes molt clares. Vostès es dediquen a llegir l'informe de l'assessor i no li saben respondre. El passat ple va comentar que en reunions de la mesa negociadora es dóna i es rep. Són representants de la ciutadania. Pregunta quant puja la valoració? Si després ho negocien amb els treballadors, com s'aplicarà? Que la gent ho sàpiga. Potser li farà la pregunta al regidor de RRHH. Pot aplicar la valoració de llocs de treball? Es passa de dedicació parcial a total de l'arquitecte. Aquest senyor va passar un procés de selecció? Forma part de l'equip redactor del POUM?

El senyor alcalde li respon. Quant va pujar la valoració, ja li dirà perquè ara no ho sap. L'arquitecte actual es va contractar per capítol 2 com a solució d'urgència, com a persona que coneixia el municipi, perquè l'arquitecta interina que hi havia va decidir marxar. La plaça que comenta és la que es traurà el més aviat possible, perquè no es pot estar amb un arquitecte un dia i mig amb tota la feina que té.

Pren la paraula el senyor Sergi Rabat Fajardo, portaveu de Som-hi Primàries, i manifesta el pronunciament de Som-hi i ho fa pensant en el que és bo pel poble. El tema dels llocs de treball troba a faltar que se'ls expliqui més detalladament. Els increments es consolidaran al llarg del temps i el % anirà en augment. En valors absoluts serà un augment notable del capítol 1. S'haurà d'ajustar per un altre cantó, potser no es podran fer tantes festes. Si s'ha acordat, en principi, no tenen per què dubtar-ho, i pensen que serà positiu pel poble. Però avisa que vigilin que equilibrin bé la balança.



El senyor alcalde explica que s'anirà aplicant de manera progressiva. Però el que s'ha de fer és aplicar-la amb cura perquè no sigui un problema pel municipi. Les coses han d'estar ben fetes, que és com creu que s'han de fer. Intenten que els treballadors cobrin pel que treballen. Es pot valorar fer una reunió amb ells si es vol.

La senyora Laia Sorribes Valls, portaveu d'ERC, manifesta que els hagués agradat tenir la memòria de la mesa negociadora. Com es va arribar a aquestes propostes. No li sembla coherent que l'arquitecte sigui el qui redacta el POUM, és un signe de falta de transparència. Hi ha molts llocs de treball que han de patir un procés de selecció, potser s'hauria de d'haver fet la revisió de salaris més endavant.

El senyor alcalde li respon que es valoren els llocs de treball, no les persones.

La senyora Sorribes li manifesta que això pot fer que resultin llocs més atractius per la gent de fora.

L'alcalde li explica que intenten aplicar la valoració als col·lectius més grans.

El senyor Francesc Guillem Molins, regidor portaveu del PP, afirma que votarà a favor per sentit comú. Però vol fer dos comentaris. Va preguntar si tothom estava content i no tothom està content. Hi ha gent que no està contenta del tot. Votaria en contra per la plaça d'arquitecte en concret. No li entra al cap que ell fiscalitzi la seva pròpia feina. No es pot eternitzar aquesta selecció. És molt urgent. Espera que sigui més operatiu. Ha de fiscalitzar gent de fora. A l'exposició pública del POUM va quedar malament.

L'alcalde respon que s'ha de regularitzar el més aviat possible.

El senyor Sergi Rabat Fajardo, portaveu de Som-hi, vol fer unes observacions. Si les forces del consistori no han entès un punt, tot i que ell digui que és el que s'està fent, potser no s'ha explicat prou bé. L'alcalde ha dit que "no fan les coses a *boleo* encara que ho sembli". Un alcalde, màxim responsable del



Consistori, té una qüestió d'imatge. Han d'intentar ser curosos amb les expressions i els fets. No ho sembla, el que passa és que la tònica malauradament consisteix en la improvisació. Anar en funció del que va sorgint amb l'excusa o argument de la legislatura anterior. Fa una crida a l'autocrítica i humilitat que fa temps que no apareixen en aquest Consistori.

El senyor alcalde diu que no fa les coses a *boleo*, les fan amb criteri i responsabilitat. Si no ho veu així, és la seva opinió.

Pren tot seguit la paraula el portaveu de Ciutadans, senyor Benito Pérez González. Vol fer palès que el tema de l'arquitecte és un tema sensible. És important parlar de present i de futur, però no es pot deixar de banda el passat. Està d'acord amb el que han dit de l'arquitecte, però cal recordar què és el que va passar. Benvingut al club dels que intenten fer les coses bé a les administracions.

El senyor Miquel Àngel Martínez Camarasa, portaveu de JxSVM, afirma que l'alcalde emèrit va promoure els concursos d'arquitecte i arquitecte tècnic.

### **C.- VOTACIÓ**

GRUP	Nº vots	VOT
PSC	3	SÍ
JUNTS	4	ABST
PRIMÀRIES	1	SÍ
ERC	1	ABST
C'S	1	SÍ
9SV	1	SÍ
PP	1	ABST



CUP	1	SÍ
-----	---	----

El Ple acorda, **per majoria absoluta**, aprovar els acords detallats anteriorment.

---

**Tercer.- PRP2019/1827 PROPOSTA AL PLE D'APROVACIÓ, SI ESCAU, DE L'ANNEX DE LES BASES GENERALS DELS PROCESSOS DE SELECCIÓ.**

**Identificació de l'expedient :**

Departament/ Sol·licitant: SECRETARIA

Expedient: 2019/2287-1458

Contingut: PROPOSTA AL PLE D'APROVACIÓ, SI ESCAU, DE L'ANNEX DE LES BASES GENERALS DELS PROCESSOS DE SELECCIÓ, CONCRETAMENT ELS ARTICLES QUE S'APLICARAN ALS PROCESSOS SELECTIUS DE COBERTURA DEFINITIVA DE PLACES DE LA PLANTILLA DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT PER LA VIA DE LA CONSOLIDACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL (COT).

El senyor Robert Subiron Olmos, primer tinent d'alcalde, exposa l'assumpte. Fa un resum de la proposta, que es transcriu íntegrament tot seguit:

“En data 27 de setembre de 2018 el Ple municipal aprovà les Bases Generals que regulen els processos d'accés del personal al servei de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt.

En l'exposició de motius es feia referència al fet que calia modernitzar i adaptar els nous processos de selecció per captar i retenir el talent, així com procedir a donar sortida als processos de consolidació de l'ocupació temporal.

El passat mes de setembre de 2019 dins de les Meses Generals de negociació de les matèries comunes, els representants legals dels empleats/des públics van fer una proposta per modificar la fase d'oposició i concurs en els processos de consolidació. En concret i a grans trets, la proposta consistia en què la fase de concurs tindria un pes sobre la nota final d'un 40% i la fase d'oposició d'un 60%. A més i per altra banda, es van ajustar alguns elements respecte a la valoració de l'experiència professional. La representació de l'Ajuntament va estar d'acord amb aquesta proposta i el resultat ha estat una modificació parcial



de les Bases Generals, incorporant un Annex que regula els processos d'accés per la consolidació de l'ocupació temporal. La proposta consisteix en modificar l'article 1 de les vigents Bases Generals i afegir-hi un annex, que es transcriu al final del present acord.

### **Fonaments de Dret**

L'article 22.1d) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, estableix que és competència del Ple municipal l'aprovació dels reglaments orgànics, com seria el cas de l'aprovació d'unes Bases Generals que són disposicions administratives de caràcter general, a partir de les quals es guien els processos específics d'accés a la funció pública de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt.

Una vegada s'ha acordat en la Mesa General de matèries comunes les noves Bases Generals en funció del regulat a l'article 37.1l) del TREBEP, cal la seva aprovació per l'òrgan competent, tal i com ja s'ha esmentat en el punt anterior.

Per tant, es **PROPOSTA AL PLE** l'adopció dels següents acords:

**Primer.-** Aprovar inicialment la modificació de les BASES GENERALS DELS PROCESSOS DE SELECCIÓ I CONSOLIDACIÓ DE PLACES DEL RÈGIM FUNCIONARIAL I DEL RÈGIM LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT detallat a la part expositiva i que es transcriu annex.

**Segon.-** SOTMETRE A INFORMACIÓ PÚBLICA els presents acords i el text de les esmentades bases generals pel termini mínim de **trenta dies**, a fi que s'hi puguin presentar al·legacions i reclamacions, mitjançant la inserció dels anuncis corresponents al Butlletí Oficial de la província, el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i el diari El Punt Avui i al tauler d'edictes de l'Ajuntament. El termini d'informació pública començarà a comptar des del dia de la darrera de les publicacions.

L'expedient restarà exposat al públic a la Secretaria de la Corporació, i el text de les bases generals també en la pàgina web municipal, a fi que s'hi puguin presentar reclamacions i/o al·legacions.

**Tercer.** Transcorregut el període d'informació pública, sense havent-se'n presentat cap al·legació ni reclamació, l'acord d'aprovació inicial s'entendrà elevat a definitiu sense l'adopció d'acord exprés, procedint a la publicació del text íntegre de les bases generals en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, i entraran en vigor quan hagi transcorregut el termini de quinze dies



hàbils previst a l'article 65.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

## **ANNEX MODIFICACIÓ**

### **ARTICLES QUE S'APLICARAN ELS PROCESSOS SELECTIUS DE COBERTURA DEFINITIVA DE PLACES DE LA PLANTILLA DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT PER LA VIA DE LA CONSOLIDACIÓ DE L'OCUPACIÓ TEMPORAL (COT):**

#### **1 JUSTIFICACIÓ**

Els antecedents normatius dels processos d'estabilització o consolidació es troben a la DT 6a de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Medidas para la reforma de la funció pública (LMRFP). Els processos de consolidació d'ocupació són una excepció al principi constitucional d'igualtat en l'accés a l'ocupació pública.

Els antecedents més propers es troben a la DT 4a del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TRLEBEP). Per aquest motiu, la jurisprudència constitucional reconeix vàlida a aquests processos sempre i quan compleixen les condicions següents:

1. Són processos excepcionals deguts a una situació també excepcional, com és el fet de tenir places de naturalesa estructural ocupades temporalment des d'abans de l'1 de gener de 2015, data que fixa la Llei de pressupostos generals de l'Estat per al 2018, per delimitar la via de la COT.
2. Es donen per una única vegada, per tant, un cop finalitzats els processos selectius definits a l'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública com a COT, aquestes bases quedaran derogades sense més tràmit.
3. Previstos a una norma amb rang de llei, en aquest cas la LPGE de 2018.

#### **2 APLICACIÓ**

Per a cada convocatòria per la via de la consolidació de l'ocupació temporal (cot), és aplicable aquest annex, les bases generals i allò que disposin les bases específiques que s'aprovin a tal efecte.





### 3 FASE D'OPOSICIÓ.

Les bases específiques dels diferents processos de selecció establiran les proves i el sistema de puntuació serà les següent:

4. La puntuació total d'aquesta fase d'oposició serà, com a màxim, de 6 punts és a dir del 60 % del concurs oposició.

En tot cas i segons la naturalesa de la plaça a cobrir, el seu grup professional i les funcions a desenvolupar, les proves poden ser les següents:

**a) Prova de coneixement:** Contestar preguntes "tipus test" proposades pel Tribunal i relacionades amb els temes que figurin en les bases específiques. La puntuació total d'aquesta prova serà, com a màxim, de 10 punts (17%), serà necessaris 5 punts per superar-la.

El nombre de temes serà el que determina el RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims als quals s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris de l'Administració Local. En concret, per totes les places (plantilla de personal laboral i funcionaris):

1. grup A1: 90 temes.
2. grup A2: 60 temes
3. grup C1: 40 temes
4. grup C2: 20 temes
5. grup AP: 10 temes.

El contingut dels temaris s'ajustarà als requeriments dels llocs de treball convocats, i només en les places que realitzen funcions pròpies de l'Escala d'Administració General contindrà temari general.

El col·lectiu de docents, en tant que és personal laboral, es regula supletòriament pel Reial decret 276/2007, de 23 de febrer, pel qual s'aprova el Reglament d'ingrés, accessos i adquisició de noves especialitats en els cossos docents a què es refereix la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, i es regula el règim transitori d'ingrés a què es refereix la disposició transitòria dissetena de la Llei esmentada (BOE núm. 53, de 2.3.2007). Pel que fa al nombre de temes, serà de 72 per les places del subgrup A1 i de 48 per les places de subgrup A2, per equiparació amb el nombre de temes que proposa la Generalitat per als cossos docents.



Els continguts dels temaris s'ajustaran a les necessitats i als perfils competencials i formatius dels centres docents de l'Ajuntament. La fase de concurs i la fase d'oposició s'ajustaran a aquestes bases generals i, en tot allò que no quedi recollit, al reglament esmentat.

**b) Prova pràctica o Tema a desenvolupar:** Consistirà en resoldre un o més supòsits pràctics, sobre tasques pròpies de la plaça convocada i durant un termini màxim d'una hora, o consistirà en el desenvolupament, per escrit o oral, d'un tema relacionat amb el temari de les bases específiques de la plaça convocada. La puntuació total d'aquesta prova serà, com a màxim, de 45 punts (75%), seran necessaris 22.5 punts per superar-la.

**d) Entrevista:** Consisteix en una entrevista oral per valorar l'adequació de les habilitats i destreses de l'aspirant al lloc de treball a ocupar. Així mateix, els membres del Tribunal podran sol·licitar els aclariments sobre els aspectes curriculars que consideri adients. La puntuació total d'aquesta prova serà, com a màxim, de 5 punts (8%), no tindrà caràcter eliminatori.

**e) Coneixement de la llengua catalana:** Consisteix en la realització d'exercicis escrits i orals que permetin avaluar els coneixements de llengua catalana.

Queden exempts de realitzar aquesta prova els aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell adient de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat o equivalent o superior, segons la plaça convocada.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els aspirants que en algun procés de selecció per a l'accés a la funció pública en aquest mateix ajuntament, en l'últim any, hagin superat una prova de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al requerit, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb una prova de llengua catalana de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya amb l'assessorament de tècnics del Consorci per a la Normalització Lingüística.

Aquest exercici serà eliminatori i es qualificarà com apte/a o no apte/a.

**f) Coneixements de llengua castellana per a persones de nacionalitat diferent a l'espanyola**



Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial hauran d'acreditar posseir coneixements de llengua castellana de nivell superior o nivell C2.

En el cas que no s'acrediti, caldrà superar la corresponent prova de nivell.

Per tal d'acreditar tenir el nivell de castellà exigít es podrà aportar qualsevol d'aquests documents:

- Certificat conforme han cursat la primària i/o la secundària i/o el batxillerat a l'Estat espanyol.
- Diploma d'espanyol de nivell superior o nivell C2 que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes. Aquest exercici serà eliminatori i es qualificarà com apte/a o no apte/a.

#### **g) Prova de competència en tecnologies de la informació i la comunicació.**

Es podran realitzar proves per avaluar aquesta competència transversal, si així s'estableix a les bases específiques de cada procés selectiu. Les persones que tinguin el nivell exigít i l'acreditin mitjançant les certificacions o documents, d'acord amb el que establiran les bases específiques de cada procés, restaran exemptes de realitzar-la.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A. Restaran excloses del procés selectiu les persones que no la superin.

#### **4 FASE DE CONCURS.**

Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats. Es podran sol·licitar altres aclariments i/o documentació que els tribunal consideri necessaris per a la correcta valoració dels mèrits al·legats. Només es tindran en compte aquells mèrits realitzats i finalitzats abans de la data de finalització dels període de presentació d'instàncies.

Un mateix mèrit no podrà ser valorat per més d'un apartat o subapartat. No es valorarà com a mèrit cap condició que es tingui en consideració com a requisit per poder concórrer en el procés.



6. La puntuació total d'aquesta fase de concurs serà, com a màxim, de 4 punts és a dir del 40% del concurs oposició.

Es donarà una puntuació a les persones que hagin superat les proves anteriors, d'acord amb la documentació que presenti cada persona candidata.

La puntuació de la valoració de mèrits no es podrà aplicar per superar les diferents proves obligatòries i eliminatòries.

Es valoraran els documents, sempre que es considerin interessants per desenvolupar les funcions i s'acreditin correctament.

**1. 1 Barem de formació. La puntuació màxima a obtenir serà d' 1 punt (25% d'aquesta fase)**

Es valorarà la formació que es consideri interessant pel bon desenvolupament de les

funcions del lloc de treball, o d'altres llocs de l'Ajuntament que puguin ser ocupats per la plaça convocada.

**1.1.1 Reglada:**

Es tindrà en compte la titulació que sigui de grau superior, sempre i quan no sigui la condició per accedir a la convocatòria i es consideri relacionada o rellevant pel lloc de treball fins un màxim de 0,25 punt.

**1.1.2 Complementària:**

L'acreditació de la formació es farà mitjançant certificat, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació de l'acció formativa i durada de la mateixa.

Només es valorarà la formació relacionada o rellevant amb el lloc de treball.

	Cursos Assistència i aprofitament	Cursos assistència
HORES	PUNTS	PUNTS
0 a 20	0,10	0,05
21-40	0,20	0,10
41 hores o més	0,30	0,15



**En cap cas es puntuaran en aquest apartat els cursos derivats de processos selectius, pertanyents a una carrera universitària, promoció interna i plans d'ocupació.**

**Tampoc es puntuaran els cursos d'una antiguitat superior a 10 anys.**

**1.2 Barem d'experiència professional. La puntuació màxim a obtenir serà de 3 punts .**

1. Experiència professional en qualsevol Administració Pública en un lloc de treball equivalent al que és objecte de convocatòria, a raó de **0,25 punts per any sencer, fins un màxim de 3, punts.**

2. Experiència professional a l'Administració Pública, en tasques diferents de les incloses a l'apartat 1, però relacionades amb el lloc de treball, a raó de **0,20 punts per any sencer, fins un màxim de 2 punts.**

3. Serveis prestats a l'administració pública, com a professional lliure o autònom, realitzant funcions o projectes directament relacionades amb les del lloc de treball, a raó de **0,25 punts per any treballat fins un màxim de 0,50 punts.**

**L'antiguitat i els serveis presentats en aquesta Administració no caldrà que s'acreditin documentalment, i s'admetran i valoraran en base les dades que obrin en els expedients personals de persones aspirants.**

L'experiència professional en les administracions públiques s'ha d'acreditar mitjançant un certificat de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social, juntament amb una certificació de l'òrgan competent, nomenament o contracte laboral, amb indicació expressa de la categoria professional desenvolupada, període de temps, data de finalització, i regim de dedicació, essent necessari la presentació d'ambdós documents.

**Els serveis prestats a les administracions públiques en qualitat de personal eventual no es valoren.**

**L'experiència professional com a professional lliure o autònom amb serveis prestats a l'administració pública, realitzant funcions o projectes directament relacionades amb les del lloc de treball, s'haurà d'acreditar mitjançant fotocòpia dels contractes o certificat de l'administració que**



**indiqui els serveis prestats, la categoria professional i les funcions, el període de tems, data de finalització i el règim de dedicació juntament amb el certificat de vida laboral expedit per la Tresoreria general de la seguretat Social, essent necessari la presentació d'ambdós documents.**

**En cas de superposar-se temporalment situacions d'exercici professional contemplades en més d'un supòsit dels que contenen en els apartats anteriors, només serà valorada aquella que representi un puntuació superior per al/a concursant.**

**No es valoraran els mèrits que no estiguin correctament acreditats.**

**11.3 Barem de puntuació d'altres documents que l'òrgan de selecció consideri com a mèrit: màxim de 0,50 punt.**

Les bases específiques definiran, per cada procés selectiu concret, quins mèrits es puntuen en aquest apartat, sense perjudici dels acords que pugui prendre l'òrgan de selecció en el desenvolupament de les seves funcions.”

**B.- INTERVENCIONS.** A continuació es reflecteixen les opinions sintetitzades de cada grup municipal d'acord amb l'article 109 del Reial Decret 2568/1986, de 28 novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, remetent-se expressament a l'àudio del Web municipal si es vol l'audició de la Sessió plenària.

En primer lloc, pren la paraula el senyor Miquel Àngel Martínez Camarasa, portaveu de Junts, qui afirma que cap grup polític vol anar en contra dels treballadors. La seva abstenció ho demostra. No hagués estat més fàcil pels treballadors fer l'Oferta Pública i després aprovar aquest acord? Dóna la impressió que s'està posant el carro davant del bou. Vindrà la gent de fora a oposar. Els agradaria tenir les actes de la Mesa de Negociació. A l'Oferta Pública es preveu taxa de reposició i d'estabilització? Fins el 2021 estem obligats a consolidar places. Els sembla molt bé que el 40% correspongui a concurs i el 60% a oposició. Pel que fa l'Oferta Pública del 2020 ja els hi diran, perquè ara es parla de les bases generals. Quan es facin les bases específiques els deixaran intervenir? Espera que sí. Pot ser membre de la Comissió Negociadora un assessor del Consell Assessor com a part patronal?



Si es convida al Consell Assessor, també es pot convidar a un membre de l'oposició. Volen el millor pels treballadors, però entenen que han fet una cosa molt mal feta. Darrera la plaça hi ha una persona. La gent té por per la lliure concurrència. Demana que paralitzin una mica l'augment de les retribucions, votaran a favor.

El senyor alcalde li respon que li agrada molt saber que està a favor dels treballadors. Estan fent el que marca la llei. S'ha de fer de la millor manera possible.

El senyor Sergi Rabat Fajardo, portaveu de Primàries, voldria afegir que no dubta que s'ajustin al que la llei marca, no dubta que s'escoltin els treballadors i que mira el millor pel poble. Però defectes en tenen i els convida a fer examen interior. No obstant consideren que és positiu.

La senyora Laia Sorribes Valls, portaveu d'ERC, manifesta que li hagués agradat tenir les actes de les negociacions i que entén que sortiran totes les places a concurs.

### **C.- VOTACIÓ**

GRUP	Nº vots	VOT
PSC	3	SÍ
JUNTS	4	SÍ
PRIMÀRIES	1	SÍ
ERC	1	SÍ
C'S	1	SÍ
9SV	1	SÍ



PP	1	SÍ
CUP	1	SÍ

El Ple acorda, per **unanimitat**, aprovar els acords detallats anteriorment.

---

#### **Quart.- PRP2019/1878 PROPOSTA AL PLE D'APROVACIÓ, SI ESCAU, DE L'AGENDA DE PARTICIPACIÓ CIUTADANA PER L'ANY 2020.**

##### **Identificació de l'expedient :**

Departament/ Sol·licitant: REGIDORIA DE PARTICIPACIO CIUTADANA  
Expedient: 2019/2336-1227  
Contingut: APROVACIÓ AGENDA DE PARTICIPACIÓ CIUTADANA PER L'ANY 2020

El senyor Robert Subiron Olmos, primer tinent d'alcalde, exposa l'assumpte.

Des de la Regidoria de Participació Ciutadana s'ha elaborat l'Agenda de Participació Ciutadana per l'any 2020 que tot seguit es detalla, amb la finalitat de fomentar accions que permetin incrementar la participació de les veïnes i els veïns de Sant Vicenç de Montalt en els afers públics, així com enfortir el teixit associatiu del municipi.

#### **L'AGENDA DE PARTICIPACIÓ**

##### **Què és l'agenda de participació?**

*L'agenda participativa és un recull dels temes sobre els quals es preveu dur a terme algun tipus de procés de participació a Sant Vicenç de Montalt.*

##### **Què s'hi inclou?**

*En aquesta agenda s'hi inclou la definició i temporalització dels processos participatius que es volen dur a terme durant l'any al nostre poble, esdevenint un clar instrument de planificació, per evitar la improvisació.*

##### **Quina utilitat té?**

*Permet una major coordinació i planificació a l'Ajuntament, tant a nivell polític com tècnic. Però sobretot permet que el conjunt de la ciutadania conegui amb*





*antelació aquells aspectes en els quals se'ls demanarà la seva opinió, de forma que es puguin informar, i si ho creuen pertinent, generar els espais de reflexió previs (principalment en el cas de les entitats).*

### **Quan s'aprova?**

*L'agenda s'aprovarà cada any, coincidint amb l'aprovació del pressupost municipal. Prèviament, s'aprofitarà l'Audiència Pública de Pressupostos per presentar-la a la ciutadania.*

### **Es podrà modificar?**

*Aquest agenda es podrà modificar, si es considera oportú, en funció de la incorporació de noves necessitats participatives.*

### **Quines actuacions hi ha previstes dins l'agenda de participació del 2020?**

1. *Implantació de la plataforma digital de participació **DECIDIM a Sant Vicenç de Montalt***
2. *Elaboració del **Pressupost participatiu 2020-2021***
3. *Celebració de la **7ena Mostra d'Entitats***
4. *Actualització del **RMAE** (Registre Municipal d'Associacions i Entitats) de Sant Vicenç de Montalt*
5. *Reactivació del **Consell de Vila***
6. *Donar continuïtat al procés de participació ciutadana del **POUM** (Pla d'Ordenació Urbanística Municipal) . Comissió de Seguiment*

Per tant, es **PROPOSA AL PLE**, l'adopció dels següents acords:

**Primer.-** Aprovar l'agenda de participació de l'any 2020.

**Segon.-** Donar publicitat del present acord a la pàgina web municipal.

**B.- INTERVENCIONS.** A continuació es reflecteixen les opinions sintetitzades de cada grup municipal d'acord amb l'article 109 del Reial Decret 2568/1986, de 28 novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, remetent-se expressament a l'àudio del Web municipal si es vol l'audició de la Sessió plenària.

La senyora Laia Sorribes Valls, portaveu d'ERC, manifesta que la quantitat de la partida de pressupost participatiu és molt petita, proposa el doble. No s'ha



preguntat a la ciutadania si volen Consell de Vila, i creu que cal implantar la plataforma urgentment. Els anteriors processos no eren prou representatius. Pel que fa a la resta d'actuacions, s'hauria de preguntar abans la ciutadania per saber què vol, per decidir què es farà.

El senyor Miquel Rovira Mariné, regidor de Participació Ciutadana, li respon que primer s'ha d'actualitzar el RMAE. Està desactualitzat i és urgent fer-ho abans del que demana la regidora. Després es pot activar el Consell de Vila. La millor manera serà que les pròpies entitats decideixin quina és la millor manera i activar-lo és la forma, perquè decideixin si el volen o no. És una agenda de participació de mínims, perquè primer cal fer aquesta tasca, perquè les entitats són el cor de la participació de la vila.

El senyor Miquel Àngel Martínez, portaveu de Junts, comenta que es va fer la carta de serveis de la Diputació, i es va començar per de l'OAC, benvingut. Si s'ha de prolongar, es podria preguntar a la ciutadania, demanar a la ciutadania quin serà el proper departament. També es va dir que es farien enquestes de valoració del servei. Demana que hi pensin.

El senyor Rovira li respon que una de les eines és aquesta que és de l'entorn de la Diputació i que a banda de complir amb la traçabilitat i la seguretat necessàries, permet fer moltes coses, com consultes puntuals com les que es proposa. La plataforma nostra està en construcció, però es poden consultar altres d'altres ajuntaments com Barcelona. A banda de consultes, és una eina per a la participació pura i dura en polítiques municipals, juntament amb els mitjans tradicionals, per fer una transició tranquil·la. Tenir una eina digital li sembla molt interessant.

El senyor Sergi Rabat Fajardo, portaveu de Primàries, coincideix amb la senyora Sorribes, quan diu que el pressupost participatiu és escàs. El vilatà ha de poder opinar, no només en una partida, sinó en tota la política municipal. Espera que no quedi tot en bones intencions només. Quant més es participi



millor, que no sigui una eina de cosmètica per rentar la cara, sinó una eina de participació real.

El senyor Francesc Guillem Molins, portaveu del PP, assegura que la participació ciutadana és molt important. Que les forces polítiques puguin participar, dóna transparència i fermesa al projecte. S'ha d'analitzar altres àrees. El pressupost participatiu compta amb molt poca participació, hi participa molt poca gent. La comissió de seguiment del POUM també molt poca participació. Es pot tenir molt bones intencions, però s'ha de millorar la comunicació d'aquest ajuntament, no arriba, s'han d'actualitzar els canals i que siguin més propers a la gent. S'ha de saber comunicar o no aconseguirem res.

### **C.- VOTACIÓ**

GRUP	Nº vots	VOT
PSC	3	SÍ
JUNTS	4	ABST
PRIMÀRIES	1	SÍ
ERC	1	ABST
C'S	1	SÍ
9SV	1	SÍ
PP	1	ABST
CUP	1	SÍ

El Ple acorda, per **majoria absoluta**, aprovar els acords detallats anteriorment.



No havent més assumptes a tractar, el senyor President felicita el Nadal a tothom i desitja una bona entrada d'any, dóna per acabada la sessió i l'aixeca, de la qual estenc, com a Secretària, aquesta acta.

La Secretària

Vist i plau,

L'alcalde president