

ANUNCI BOPB

Per decret d'alcaldia núm. 501 de data 14 d'abril de 2021 de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt s'han aprovat les bases i la convocatòria per cobrir mitjançant concurs-oposició lliure diverses places d'ESPORTS vacants a la plantilla de personal, el termini de presentació de sol·licituds, serà de **20 dies naturals** a comptar des de l'endemà de la última de les publicacions de les bases específiques al BOPB o al DOGC.

Així mateix, s'adjunten les bases reguladores de les proves selectives:

“BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE DE DIVERSES PLACES D'ESPORTS VACANTS A LA PLANTILLA DE PERSONAL”

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA L'objecte de la present convocatòria és la contractació laboral fixa de diverses places d'oficis d'esports a la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt.

OFERTA PÚBLICA OCUPACIÓ 2019			CODI PLAÇA	DENOMINACIÓ LLOC	CODI LLOC	SITUACIÓ
Identificació Plaça	Grup Subgrup	Vacants				
Monitor/a d'activitats	C1	1	69	Coordinador/a d'activitats esportives	56	ocupació interina des de 12/09/2016
Monitor/a d'activitats	C1	1	70	Monitor/a	33	ocupació interina des de 12/09/2016,

SEGONA. CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL Les funcions dels llocs de treball són les següents:

LLOC DE TREBALL COORDINADOR/A ACTIVITATS ESPORTIVES

Identificació

ÀREA	SERVEIS A LES PERSONES
DENOMINACIÓ DEL LLOC	COORDINADOR/A ACTIVITATS ESPORTIVES
TIPOLOGIA	LLOC BASE
RÈGIM JURÍDIC	LABORAL
ESCALA	ADM. ESPECIALS
SUBESCALA	SERVEIS ESPECIALS
GRUP	C1
COMPLEMENT DE DESTI	16
COMPLEMENT ESPECÍFIC	9.098,46 (calculat a 37,5h)
FORMA DE PROVISIÓ	CONCURS OPOSICIÓ
DOTACIÓ	1

TIPOLOGIA DE LA JORNADA **ESPECIAL DE 37,50H**

Funcions bàsiques

- Planificar, gestionar i avaluar, sota la supervisió de la persona responsable de la secció o tècnic/a responsable, programes d'activitats de serveis personals en l'àmbit d'esports.
- Gestionar els calendaris i usos i funcionament ordinari de les instal·lacions esportives municipals.
- Participar en l'assessorament tècnic per al desenvolupament de projectes, programes i plans estratègics propis del seu àmbit competencial.
- Fer el seguiment de la prestació de serveis per part de les empreses proveïdores.
- Coordinar les tasques desenvolupades pel personal subaltern.
- Realitzar tasques administratives en relació als projectes gestionats.
- Realitzar treballs d'execució autònoma amb iniciativa, dins del marc dels projectes aprovats.
- Col·laborar en la millora dels sistemes i processos de treball.
- Executar tasques que requereixin coneixements professionals especialitzats.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball utilitzant adequadament els EPIs, els procediments i les recomanacions establertes a la seva avaluació de riscos i posar en coneixement del servei que correspongui qualsevol disfunció o anomalia detectada.
- I, en general, altres de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

LLOC DE TREBALL MONITOR/A D'ESPORTS

Identificació

ÀREA	SERVEIS A LES PERSONES
DENOMINACIÓ DEL LLOC	MONITOR/A D'ESPORTS
TIPOLOGIA	LLOC BASE
RÈGIM JURÍDIC	LABORAL
ESCALA	ADM. ESPECIAL
SUBESCALA	SERVEIS ESPECIALS
GRUP	C1
COMPLEMENT DE DESTI	14
COMPLEMENT ESPECÍFIC	9.098,46 (calculat a 37,5h)
FORMA DE PROVISIÓ	CONCURS OPOSICIÓ
DOTACIÓ	1
TIPOLOGIA DE LA JORNADA	ESPECIAL - REDUÏDA en funció del nombre de participants de les activitats i nombre de grups que es puguin constituir (entre 18 – 22hores/setmana aprox)

Funcions bàsiques

- Posada en funcionament els cursos de l'activitat física que es vagi a desenvolupar, seguint les pautes marcades per desenvolupar les classes amb els objectius marcats dintre del programa específic de l'activitat.
- Iniciar, coordinar i impartir classes i d'activitats físiques per a persones i grups fent us de diferents mètodes d'ensenyament i material didàctic.
- Iniciar, coordinar i guiar activitats recreatives en les instal·lacions del Poliesportiu, pista Poliesportiva, , sala d'activitats dirigides i piscina per a diferents grups.
- Explicar i demostrar tècniques de l'activitat física escollida i d'entrenament a els/es participants i avaluar-ne el progrés.
- Informar al tècnic d'Esports de totes les incidències que afectin l'activitat.
- Prevenir els danys i situacions perilloses en les instal·lacions del Poliesportiu.
- Mantenir en condicions òptimes la sala on es practiquen l'activitat i tenir cura del material esportiu.
- Vetllar pel compliment de la normativa interna de la sala.
- Participar en les reunions i en els festivals esportius organitzats pel departament.
- Realitzar reunions amb els pares i els alumnes corresponents.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, d'acord amb els procediments establerts per l'ajuntament i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Les funcions pròpies de la naturalesa de la seva funció com a monitor/a.

- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball utilitzant adequadament els EPIs, els procediments i les recomanacions establertes a la seva avaluació de riscos i posar en coneixement del servei que correspongui qualsevol disfunció o anomalia detectada.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

TERCERA. REQUISITS DELS ASPIRANTS

3.1. Requisits generals: Per prendre part a les proves de selecció, els aspirants hauran de reunir els següents requisits, tots ells referits a la data en què finalitzi el període de presentació de sol·licituds en les proves selectives:

a) Tenir nacionalitat espanyola o la nacionalitat dels altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats els quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors en els termes en què s'hagi definit en el tractat constitutiu de la Unió Europea, o ser estranger amb residència legal a Espanya, amb les condicions establertes a la Llei Orgànica 4/2000, d '11 de gener, de drets i llibertats dels estrangers a Espanya.

b) Tenir la capacitat funcional per al desenvolupament de les corresponents funcions.

c) Tenir complerts 16 anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa.

d) No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a feines o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per a exercir funcions similars a les que desenvolupen en el cas del personal laboral, del que hagués estat separat/da o inhabilitat/da. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent ni haver estat sotmès/a a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

e) No trobar-se afectat/da per cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat aplicables al personal al servei de l'Administració Local.

f) Per els aspirants que tinguin la nacionalitat espanyola, acreditar el certificat de nivell de suficiència de coneixements de la llengua catalana (C1), expedit per la Junta Permanent de Català o equivalent, o bé superar la prova que s'estableixi en aquestes bases. Una altra forma d'acreditació serà la

presentació del document que acrediti el coneixement de català dins de l'ensenyament obligatori, cosa que resulta de la certificació que s'ha cursat de manera oficial a Catalunya la matèria de llengua catalana d'ensenyament obligatori i s'ha obtingut el títol que correspon després de 1992. Aquest últim certificat l'expedeix qualsevol institut d'educació secundària públic.

g) Acreditar el nivell intermedi de coneixements de llengua castellana per aquells aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial. En el cas que no s'acrediti, caldrà superar la corresponent prova de nivell.

Per tal d'acreditar tenir el nivell de castellà exigít es podrà aportar qualsevol d'aquests documents:

- Certificat conforme han cursat la primària i/o la secundària i/o el batxillerat a l'Estat espanyol.
- Diploma d'espanyol de nivell superior o nivell B1 que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

3.2. Requisits específics:

a) Estar en possessió del títol de Batxillerat, FP de segon grau o C.F de grau superior o titulació de nivell acadèmic superior així com el títol següent:

Certificat d'inscripció al **Registre Oficial de Professionals de l'Esport de Catalunya** com a mínim de monitors/es esportius.

QUARTA. SISTEMA SELECTIU El procés selectiu serà mitjançant la modalitat de CONCURS-OPOSICIÓ i la puntuació serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes tant en la fase d'oposició com en la fase de concurs (valoració dels mèrits). La puntuació del concurs de mèrits no pot superar un terç de la puntuació global del concurs oposició.

CINQUENA. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS D'acord amb les Bases Generals dels Processos de Selecció i Consolidació de places del règim funcionarial i del règim laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt, les sol·licituds per participar en els procediments selectius s'han de formular en document normalitzat i segons el regulat a l'article 66 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, que regula el Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques (LPACAP).

Per tal de ser admès en el present procés selectiu s'haurà de presentar amb la sol·licitud la següent documentació:

a. Declaració responsable, que es compleixen els requisits de participació establerts a la convocatòria. **Cal assenyalar a quina de les places es vol optar.** En el cas que no es marqui cap opció en el model normalitzat, s'entendrà que l'interessat es presenta a totes elles.

b. Sol·licitud d'adaptació per a la realització de les proves.

En el cas que la persona candidata sol·liciti una adaptació per a la realització de les proves, haurà d'adjuntar a la seva sol·licitud el dictamen expedit per l'equip multiprofessional competent, on consti la proposta d'adaptació en temps i/o mitjans de la/es prova/es.

c. Pagament de la taxa per drets d'examen o exempció del pagament.

d. Declaració jurada de no estar afectat per cap causa d'incompatibilitat per prestar serveis a l'administració pública i de no estar inhabilitat per resolució administrativa per a l'exercici de funcions públiques.

e. Acreditació dels coneixements de llengua catalana:

Cal acreditar el nivell de suficiència de coneixements de la llengua catalana (C1), expedit per la Junta Permanent de Català o equivalent.

En cas de no acreditar aquest extrem, caldrà procedir a la superació de la prova pertinent.

f. Acreditació dels coneixements de llengua castellana: persones de nacionalitat diferent a l'espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial.

Les persones que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial, hauran d'acreditar el coneixement de la llengua castellana de nivell B1, tant en l'expressió oral com en l'escrita, en el grau adequat a les funcions pròpies de les places convocades, o bé presentar algun dels documents següents:

- Certificat conforme ha cursat la primària i/o la secundària i/o el batxillerat a l'Estat Espanyol.

- Diploma d'espanyol que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre o títol equivalent.

- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

En cas de no acreditar aquest extrem, caldrà procedir a la superació de la prova pertinent.

El termini per a la presentació d'instàncies comptarà des de la data d'aprovació de les bases específiques i fins a vint dies naturals a partir de l'endemà de la

última de les publicacions de les bases específiques al Butlletí Oficial de la Província o al DOGC, excepte en els casos de promoció interna que es farà només al Tauler d'anuncis del propi Ajuntament.

També es donarà publicitat de les convocatòries de procediments selectius a través de la Seu Electrònica de l'Ajuntament (<https://www.svmontalt.cat/fitxes.php?id=37>)

El Tribunal de Selecció pot demanar en qualsevol moment als aspirants l'acreditació mitjançant l'aportació dels documents originals dels requisits necessaris per participar en la convocatòria.

Una vegada finalitzada la fase d'oposició, les persones aspirants que l'hagin superada, i per tal de portar a terme la fase de concurs, hauran d'acreditar documentalment els requisits i mèrits que es desitgin al·legar, en el termini màxim de 5 dies laborables a comptar des del dia següent a la publicació de la qualificació de la última prova, sense que el Tribunal pugui valorar d'altres que no s'hagin acreditat documentalment.

CONSENTIMENTS PER AL TRACTAMENT DE LES DADES PERSONALS

1. Amb la formalització i presentació de la sol·licitud els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, incloent l'enviament de missatges SMS al telèfon mòbil, d'acord amb la normativa vigent.

2. Així mateix, amb la presentació de la sol·licitud les persones aspirants atorguen l'autorització expressa per a que l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt demani, respecte a la persona interessada, els antecedents que d'aquesta puguin constar al Registre Central de Penats i Rebels.

SISENA. ADMISSIÓ DELS/ DE LES ASPIRANTS

Un cop finalitzat el període de presentació d'instàncies, el/la President/a de la Corporació o l'autoritat en qui hagi delegat, ha de dictar resolució en el termini màxim d'un mes aprovant la llista de les persones admeses i excloses, amb la indicació dels motius d'exclusió. En la mateixa resolució es determinarà el lloc, la data i l'hora de començament de les proves i l'ordre d'actuació dels aspirants, així com la designació dels membres del Tribunal. La publicació de l'esmentada resolució es farà al Tauler d'Anuncis i en la Seu Electrònica de l'Ajuntament. A partir del dia següent a la publicació, hi ha deu dies per a realitzar les al·legacions i esmenes que es cregui convenient.

Les al·legacions presentades es resoldran en un període màxim de trenta dies següents a la finalització del termini de presentació de les esmentades al·legacions. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades i, tant en aquest cas, com si no s'han presentat al·legacions, s'entendrà definitiva l'esmentada llista.

SETENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

7.1. El tribunal tindrà la composició següent:

President/a:

Secretària accidental de la Corporació o persona en qui delegui.

Vocals:

- L'interventor accidental o persona en qui delegui.
- El tècnic d'Esports o persona en qui delegui.
- Un vocal a proposta de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.
- Un funcionari/ària de carrera o laboral d'una altra Administració Local, amb categoria superior o igual al lloc de treball que es convoca.

La secretària del tribunal recaurà en la funcionària administrativa de l'àrea de Secretaria de la Corporació o en el seu cas, funcionari/ària de carrera en qui delegui.

El Tribunal podrà disposar la incorporació als seus treballs d'assessors especialitzats, per a totes o algunes de les proves. Els esmentats assessors es limitaran a l'exercici de les seves especialitats tècniques, en base exclusivament a les quals col·laboraran amb l'òrgan de selecció.

No és membre del Tribunal, però estarà present al procés de selecció, amb veu però sense vot un/a representant dels treballadors.

7.2. La designació nominal dels membres, que inclourà la dels respectius suplents, es publicarà en els mitjans electrònics municipals i s'ajustarà a les regles establertes a l'article 72 del Decret 214/1990.

7.3. El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència del/de la president/a, el/la secretari/ària i almenys la meitat dels seus membres, siguin titulars o suplents.

7.4. A l'efecte del que preveu el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, l'òrgan competent en matèria de política lingüística, a petició de la corporació, nomenarà una persona per tal que assessori el tribunal qualificador

amb relació a la prova de coneixements de la llengua catalana, la qual actuarà amb veu i sense vot.

7.5. L'abstenció i recusació dels membres del tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, de 1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic (en endavant, LRJSP).

7.6. Els membres del tribunal (i el personal tècnic i de suport, si escau) meritiran les indemnitzacions i assistències que mereixin per raó del servei, d'acord amb el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó de servei.

7.7. El tribunal està facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció.

7.8 No podran formar part del tribunal el personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins ni el personal eventual. La pertinença als òrgans selectius serà sempre a títol individual, sense que es pugui ostentar en representació o per compte de ningú.

VUITENA. INICI I DESENVOLUPAMENT DE LES PROVES SELECTIVES El procediment de selecció serà el concurs oposició. Sempre que la naturalesa de les diferents proves ho permeti, el tribunal garantirà l'anonimat en la seva realització i posterior correcció.

8. Procediment de selecció per concurs oposició

Els processos tenen dues fases diferenciades: la primera fase, d'oposició; la segona, de concurs. La puntuació definitiva del concurs oposició serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes en les fases d'oposició i de concurs. La puntuació del concurs de mèrits no pot superar un terç de la puntuació global del concurs oposició.

8.1. Fase d'oposició:

Consta de 4 proves de caràcter obligatori: un exercici de coneixements de català (només qui no ho acrediti), un exercici de coneixements de castellà (només qui no tingui la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial), una de teòrica, una prova pràctica.

8.1.1. Prova de coneixement de la llengua catalana

Consistirà en una prova per valorar els coneixements de la llengua catalana de nivell de suficiència (C1). La prova l'avaluarà el Consorci per a la Normalització Lingüística. En quedaran exempts de realitzar-la els/les aspirants que en el moment de la presentació de la instància hagin acreditat el nivell de

suficiència de coneixements de la llengua catalana (C1), expedit per la Junta Permanent de Català o equivalent o bé un de superior, de la Direcció General de Política Lingüística, o bé algun dels títols equivalents, d'acord amb la normativa vigent.

Als efectes que preveu el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement de català o l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les Administracions Públiques de Catalunya, el tribunal qualificador sol·licitarà l'assessorament de persones expertes en matèria lingüística, les quals actuaran amb veu i sense vot, assessorant l'òrgan de selecció en la valoració de la prova de coneixements de la llengua catalana. La qualificació de la prova és d'apte o no apte. Els/les aspirants que obtinguin una qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu.

8.1.2. Prova de coneixement de la llengua castellana

La prova és obligatòria i eliminatòria pels aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial. De conformitat amb que estableix del Decret 389/1996 de 2 de desembre, pel qual es regula l'accés dels ciutadans dels estats membres de la Unió Europea a la funció pública de la Generalitat, els aspirants admesos en el procés selectiu que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial han d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant en expressió oral com en l'escrita. Per tal d'acreditar aquests coneixements, els aspirants hauran de fer una prova que serà avaluada pel Tribunal, tenint en compte que s'ha d'exigir un grau de coneixements idiomàtics adequats a l'exercici de les funcions pròpies de la plaça que es convoca. Podran quedar exempts d'aquesta prova els aspirants que acreditin documentalment davant el Tribunal, estar en possessió d'un certificat conforme han cursat la primària, la secundària i el batxillerat a l'Estat Espanyol; del diploma bàsic d'espanyol com a llengua estrangera establert pel Reial Decret 862/1988 de 20 de juliol, modificat i completat pel Reial Decret 1/1992 de 10 de gener, o certificació acadèmica que acrediti totes les proves adreçades a l'obtenció d'aquest o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit pel les escoles oficials d'idiomes. La qualificació de la prova és d'apte o no apte. Els aspirants que obtinguin una qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu.

8.1.3. Prova teòrica (puntuació màxima 4 punts)

La prova és obligatòria i eliminatòria. Consistirà en el desenvolupament d'un qüestionari tipus test proposat pel tribunal amb el temari orientatiu expressat en document **ANNEX I**, amb un sola resposta vàlida cada una, d'entre quatre respostes possibles. El temps per a la realització d'aquest exercici serà de 40

minuts. El qüestionari tindrà 40 preguntes i es valorarà amb 0,1 punt cada resposta correcta, les incorrectes no puntuaran en negatiu. La prova és obligatòria i eliminatòria. La puntuació màxima serà de 4 punts. Per superar-la l'aspirant haurà d'obtenir una puntuació igual o superior a 2 punts. En cas de no obtenir la puntuació igual o superior a 2 punts, l'aspirant restarà exclòs del procés selectiu.

8.1.4. Prova pràctica (puntuació màxima 3 punts)

Consistirà en una prova pràctica **diferent per a cada una de les places**, durant el període màxim de 90 minuts, sobre treballs relacionats amb les tasques a desenvolupar.

La prova és obligatòria i eliminatòria. La puntuació màxima serà de 3 punts. Per superar-la l'aspirant haurà d'obtenir una puntuació igual o superior a 1,5 punts. Les proves es realitzaran per ordre de crida, de manera individualitzada. Els membres del Tribunal poden formular preguntes en el desenvolupament de la pràctica.

- a) Alguns exercicis de les proves podran tenir caràcter oral.
- b) La puntuació de cadascuna de les proves serà la mitjana aritmètica de les puntuacions atorgades pels membres assistents del tribunal, excepte si aquell decidís utilitzar un altre sistema atenent el caràcter de les proves, el grau de tecnicisme o l'especial dificultat en la correcció dels exercicis.
- c) El resultat final de la fase d'oposició serà la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt de les proves.
- d) Només hi haurà una convocatòria per a cada prova i s'exclourà del procés selectiu la persona que no hi comparegui, excepte en casos de força major degudament acreditats i valorats per l'òrgan de selecció.
- e) En cas d'impossibilitat d'assistència a una o alguna de les proves per causa relacionada amb la maternitat, l'òrgan de selecció adaptarà els mitjans per a realitzar aquelles proves o bé, si això no fos possible, posposarà la data de les proves per a l'aspirant que així ho sol·liciti. La posposició dels exercicis a un moment posterior es realitzarà d'acord amb els criteris d'igualtat i proporcionalitat.
- f) Una vegada iniciat el procés selectiu, les puntuacions obtingudes pels/per les aspirants que hagin superat cadascuna de les proves, juntament amb la data, l'hora i el lloc de celebració de l'exercici següent, es publicaran als mitjans electrònics de l'Ajuntament i al tauler d'edictes.

NOVENA. ENTREVISTA (Màxim 3 punts) El tribunal durà a terme una entrevista amb els aspirants, per valorar la seva adequació a les condicions específiques de la plaça. En aquesta entrevista l'aspirant haurà de mantenir un diàleg amb el tribunal sobre qüestions relacionades amb les funcions pròpies de la plaça i amb la seva experiència professional.

DESENA. FASE DE CONCURS DE MÈRITS (5 punts)

Una vegada finalitzada la fase d'oposició, les persones aspirants que l'hagin superada, i per tal de portar a terme la fase de concurs, hauran d'acreditar documentalment els requisits i mèrits que es desitgin al·legar, en el termini màxim de 5 dies laborables a comptar des del dia següent a la publicació de la qualificació de la última prova, sense que el Tribunal pugui valorar d'altres que no s'hagin acreditat documentalment.

Documentació d'acreditació dels requisits i mèrits:

- DNIE; NIE o altres documents oficials.
- Currículum vitae.
- Per acreditar experiència treballant per compte d'altri:

Un certificat de vida laboral actualitzat, per justificar les dates reals dels períodes treballats, juntament amb els contractes, nomenaments, certificats d'empresa, per justificar les funcions i la categoria professional.

- Per acreditar experiència com a empresaris/àries individuals i professionals:

Un certificat de vida laboral actualitzat, per justificar les dates reals dels períodes contractats, juntament amb l'alta a la declaració censal/ IAE i, si s'escau, la baixa, per justificar si l'activitat és rellevant per a la convocatòria en curs, les declaracions trimestrals de l'IRPF, IVA o bé la declaració anual dels esmentats impostos, per justificar l'existència real d'activitat empresarial i la totalitat del seu volum econòmic.

- Per acreditar la formació:

Formació reglada: diploma oficial o rebut de pagament de les taxes per a l'obtenció del mateix.

Formació complementària: els certificats han de fer constar l'entitat organitzadora i la denominació del curs. Si no consta la durada en hores, s'haurà d'adjuntar el programa del curs. Els cursos que superin les 50 hores, s'hauran d'acompanyar del programa amb el nombre d'hores dedicat a cada mòdul. Es puntuaran només aquells mòduls que tinguin relació amb les funcions generals o específiques del lloc de treball. En cas que no es presenti programa i hi hagi dubtes motivats sobre si la totalitat dels continguts tenen relació amb les funcions del lloc, l'òrgan de selecció podrà decidir comptar només 50 hores.

Els mèrits de la fase de concurs seran avaluats i valorats d'acord els barems de puntuació establerts a la clàusula onzena de les Bases Generals dels Processos de Selecció i Consolidació de places del règim funcional i del

règim laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt. Aquesta clàusula així mateix estableix que els mèrits insuficientment justificats no seran valorats. Es podran sol·licitar altres aclariments i/o documentació que els tribunal consideri necessaris per a la correcta valoració dels mèrits al·legats. Només es tindran en compte aquells mèrits realitzats i finalitzats abans de la data de finalització dels període de presentació d'instàncies. Un mateix mèrit no podrà ser valorat per més d'un apartat o subapartat No es valorarà com a mèrit cap condició que es tingui en consideració com a requisit per poder concórrer en el procés. La puntuació total d'aquesta fase de concurs serà, com a màxim, de 5,00 punts. Es donarà una puntuació a les persones que hagin superat les proves anteriors, d'acord amb la documentació que presenti cada persona candidata. La puntuació de la valoració de mèrits no es podrà aplicar per superar les diferents proves obligatòries i eliminatòries. Es valoraran els documents, sempre que es considerin interessants per desenvolupar les funcions i s'acreditin correctament.

ONZENA.- QUALIFICACIONS I PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ

La qualificació provisional s'obtindrà de sumar els resultats de cadascuna de les fases superades en l'oposició amb la puntuació obtinguda a la fase de concurs. El resultat es farà públic al tauler d'anuncis de l'Ajuntament mitjançant un llistat ordenat dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cadascun d'ells

En cas d'empat, el Tribunal podrà proposar la realització de proves o entrevistes complementàries per a resoldre'l.

L'aspirant que hagi obtingut major puntuació a cada una de les convocatòries serà proposat/da per ocupar cada un del llocs de treball oberts i la resta passaran a formar part de la borsa de cada una de les places. En cas que algun dels aspirants proposats per ocupar el lloc no ho faci, s'aplicarà el règim de la borsa.

El tribunal qualificador farà pública la relació dels candidats per ordre de puntuació, i elevarà a Presidència per a la seva aprovació. Els candidats que s'incloguin en la borsa de cada una de les places, restaran a l'espera de ser cridats per l'Ajuntament, per ordre de puntuació, quan es produeixi la necessitat de contractació temporal. La duració d'aquesta borsa serà de tres anys. S'intentarà la comunicació fins a un màxim de tres vegades en diferents moments del dia, al telèfon que ens hagin facilitat. La renúncia a ocupar la plaça habiliten al President de la Corporació a la crida del següent en l'ordre.

L'aspirant proposat haurà d'aportar en el moment en que sigui requerit/da, la següent documentació: - Declaració jurada o promesa de no haver estat

separat per expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques per sentència ferma, així com que no incorre en cap causa d'incapacitat i incompatibilitat establerta a les Lleis i reglament ni es troba inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques.

DOTZENA. INCOMPATIBILITATS I RÈGIM DE SERVEI En l'exercici de les funcions atribuïdes a la plaça a la qual accedeix l'aspirant li serà aplicable, com a empleat públic laboral, la normativa vigent sobre règim d'incompatibilitats en el sector públic. Per aquest motiu l'aspirant, abans d'incorporar-se al servei de la Corporació, haurà d'efectuar una declaració d'activitats i, si s'escau, sol·licitar la compatibilitat mitjançant el formulari que li facilitarà l'Ajuntament o exercir, altrament, l'opció prevista a l'art. 10 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre i a l'art. 334 del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

TRETZENA. INCIDÈNCIES Els Tribunals queden facultats per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords necessaris per al bon ordre i normal desenvolupament de les proves selectives, de conformitat amb aquestes bases i amb les disposicions que siguin d'aplicació. Aquest procés es regirà per les presents bases específiques. Per a tot el que no hi estigui previst es procedirà segons el que determina la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, així com d'acord amb el que disposa l'Estatut bàsic de l'empleat públic, el Decret 214/1990, pel qual s'aprova el Reglament de personal dels ens locals i la resta de normativa aplicable.

CATORZENA. CONTRACTE El contracte tindrà un període de prova de 2 mesos, que es realitzarà sota la direcció del tècnic d'esports, i que tindrà la consideració de fase final del procés selectiu. Abans de la finalització del període de prova, el cap de l'àrea haurà d'emetre el corresponent informe del que es despendrà la idoneïtat o no de la persona pel lloc de treball. La no superació d'aquest període determinarà l'automàtica exclusió de l'aspirant d'aquest procés i la pèrdua de tots els drets per continuar formant part de la present borsa. Així mateix, aquesta exclusió implicarà l'entrada de la següent persona aspirant que hagi quedat en la llista segons l'ordre de puntuació.

QUINZENA.- RECURSOS Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'Alcaldia, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article

46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada. Contra la desestimació per silenci administratiu del recurs de reposició, s'hi pot interposar recurs contenciós – administratiu. Contra les resolucions i els actes de tràmit de la comissió de persones expertes, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'Alcaldia. Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos. Per la mera concurrència als processos selectius s'entén que l'aspirant accepta íntegrament aquestes bases, tret que, prèviament, hagi exercit el seu dret a impugnar-les.

Contra aquestes Bases podrà interposar-se, alternativament, o recurs de reposició potestatiu, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la seva publicació, davant l'Alcalde d'aquest Ajuntament, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques -LPACAP-, o recurs contenciós - administratiu, davant els Jutjats del Contenciós - Administratiu de Barcelona en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent a la seva publicació, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciosa - Administrativa -LJCA-. Si s'optés per interposar el recurs de reposició potestatiu, no podrà interposar recurs contenciós - administratiu fins que aquell sigui resolt expressament o s'hagi produït la seva desestimació per silenci. Així mateix podrà exercitar qualsevol altre recurs que consideri pertinent.

ANNEX I.- TEMARI PRIMERA PART: MATÈRIA GENERAL (PER TOTES LES PLACES CONVOCADES)

1. La Constitució espanyola de 1978: estructura i principis generals. Els drets i deures fonamentals.
2. La Corona. Les Corts generals: composició i atribucions. El Govern. El poder judicial.
3. L'organització territorial de l'Estat. Les comunitats autònomes. Els estatuts d'autonomia. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: principals trets.

4. L'administració pública en l'ordenament jurídic espanyol: classes d'administracions públiques. Principis de les relacions entre les administracions públiques. Principis generals dels òrgans de les administracions públiques: delegació de competències, advocació, encàrrec de gestió, delegació de signatura i suplència. Les fonts del dret administratiu.

5. El ciutadà. Concepte i classes. La capacitat del ciutadà i les seves causes modificatives. Col·laboració i participació dels ciutadans a l'Administració.

6. L'acte administratiu. La motivació dels actes.

7. El procediment administratiu general: fases. Referència als recursos administratius.

8. El municipi en el règim local espanyol: competències. Elements: el terme municipal i la població. L'organització municipal: competències i règim de funcionament dels òrgans. El municipi de Sant Vicenç de Montalt. Organització. Llocs d'interès. Característiques del terme. Dades rellevants.

9. La comarca. Competències. L'organització provincial: competències i règim de funcionament dels òrgans. Altres ens locals

10. La potestat reglamentària dels ens locals. Les ordenances i bans

SEGONA PART: MATÈRIA ESPECÍFICA MONITOR/A ESPORTIU

11. Recursos metodològics en l'ensenyament de l'activitat física i l'esport. Parts de la sessió. Instal·lacions i material

12. Evolució psicològica del/la jove esportista

13. Dinàmiques de grup i resolució de conflictes

14. Els valors de l'activitat física i l'esport. Educació i esport: la relació entre tècnics/ques, pares i mares i esportistes

15. Bones pràctiques de gènere en l'esport i l'activitat física.

16. Salut i activitat física esportiva

17. Planificació de les activitats esportives

18. Esport per tothom. Conceptes generals

19. Dinàmiques de grup i jocs cooperatius

20. Jocs populars i tradicionals. Generalitats i tipus de jocs populars i tradicionals

21. Els esports i jocs alternatius. Generalitats i tipus de jocs i esports alternatius
22. Ritmes i Balls
23. Els esports individuals en la iniciació esportiva.
24. Els esports col·lectius en la iniciació esportiva
25. El Joc com a eina didàctica
26. La gimnàstica artística
27. La dansa moderna
28. Aeròbic i fitness per adults
29. El futbol sala. Conceptes bàsics.
30. El bàsquet. Conceptes bàsics.
31. El patinatge artístic. Conceptes bàsics.
32. Identificar els elements de risc per prevenir accidents.
33. Contingut de la farmaciola i l'ús de cada producte.
34. Tècniques bàsiques de primers auxilis.
35. Seqüències d'actuació davant accidents o situacions de risc.
36. Nocions bàsiques de l'ús del DEA
37. Codi de conducta dels empleats públics. Deures dels empleats públics
38. Els clubs esportius i les associacions esportives.
39. El teixit associatiu esportiu a Sant Vicenç de Montalt.
40. L'oferta esportiva de les entitats esportives de Sant Vicenç de Montalt.

SEGONA PART: MATÈRIA ESPECÍFICA COORDINADOR/A ESPORTIU

11. Marc jurídic de l'esport. La llei de l'esport. Aspectes generals.
12. Organització esportiva: competències dels ajuntaments. El paper de la Diputació de Barcelona en l'esport local.
13. Anàlisi del sistema esportiu local. Elements a tenir en compte.
14. Tipus d'organitzacions esportives. Característiques principals.

15. Els clubs esportius i les associacions esportives.
16. El teixit associatiu esportiu a Sant Vicenç de Montalt.
17. L'oferta esportiva de les entitats esportives de Sant Vicenç de Montalt.
18. Models de col·laboració amb les entitats esportives municipals.
19. L'esport extraescolar a Sant Vicenç de Montalt. Organització i propostes de millora.
20. L'esport de competició a Sant Vicenç de Montalt.
21. L'activitat física adaptada. Aspectes diferenciadors. Criteris de selecció i adequació a una activitat física.
22. La pràctica d'activitats físiques a la tercera edat. L'aptitud esportiva. La dinàmica dels grups. Els programes de manteniment físic.
23. Tipologia d'espais esportius. Complementarietat d'usos dels equipaments esportius. Complexes esportius. Espais complementaris als equipaments esportius. Responsabilitat de l'Administració pública per danys ocasionats als usuaris (reclamació patrimonial).
24. Característiques de la gestió directa i indirecta.
25. Les instal·lacions esportives existents a Sant Vicenç de Montalt.
26. Elements que conformen el projecte de gestió d'una instal·lació esportiva.
27. Manteniment d'instal·lacions esportives. Pla de neteja. Pla d'emergències.
28. Identificar els elements de risc per prevenir accidents.
29. Contingut de la farmaciola i l'ús de cada producte.
30. Tècniques bàsiques de primers auxilis.
31. Seqüències d'actuació davant accidents o situacions de risc.
32. Nocions bàsiques de l'ús del DEA
33. Codi de conducta dels empleats públics. Deures dels empleats públics
34. L'atenció al públic.
35. Recursos metodològics en l'ensenyament de l'activitat física i l'esport. Parts de la sessió. Instal·lacions i material
36. Evolució psicològica del/la jove esportista

- 37. Dinàmiques de grup i resolució de conflictes
- 38. Els valors de l'activitat física i l'esport. Educació i esport: la relació entre tècnics/ques, pares i mares i esportistes
- 39. Bones pràctiques de gènere en l'esport i l'activitat física.
- 40. El reglament d'ús de les instal·lacions esportives.

ANNEX II. MODEL SOL·LICITUD SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ DE CONVOCATÒRIA DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE DE DIVERSES PLACES DE L'ÀREA D'ESPORTS

A EMPLENAR PER L'ADMINISTRACIÓ	
Núm. Expedient	Núm. Registre
2021/694	
	Data

MODEL DE SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ DE CONVOCATÒRIA DEL PROCEDIMENT SELECTIU MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE DE DIVERSES PLACES D'ESPORTS VACANTS A LA PLANTILLA DE PERSONAL.

DADES DE L'INTERESSAT	
Nom i Cognoms	NIF
DADES DEL REPRESENTANT	
Tipus de persona	
☐ Física	
☐ Jurídica	
Nom i Cognoms/Raó Social	NIF/CIF
Poder de representació que ostenta	

L'Administració Pública **verificarà** la identitat dels interessats en el procediment administratiu, mitjançant la **comprovació** del seu nom i cognoms o denominació o raó social, segons correspongui, que constin en el Document Nacional d'Identitat o document identificatiu equivalent.

Els interessats podran identificar-se electrònicament davant les Administracions Públiques a través dels sistemes establerts conforme a l'article 9.2 de la Llei 39/2015.

Per formular sol·licituds, presentar declaracions responsables o comunicacions, interposar recursos, desistir d'accions i renunciar a drets en nom d'una altra persona, **haurà d'acreditar-se la representació**, de conformitat amb l'indicat en l'article 5 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú.

DADES A l'efecte de NOTIFICACIONS

Mitjà de Notificació

☐ Notificació electrònica

☐ Notificació postal

Direcció

Codi Postal	Municipi		Província
Telèfon	Mòbil	Fax	Correu electrònic

OBJECTE DE LA SOL·LICITUD

EXPOSA

Que vista la convocatòria anunciada en el DOGC, de data _____, en relació amb la convocatòria de diverses places d'ESPORTS vacants a la plantilla de personal conforme a les bases publicades en el BOPB de data _____.

(Marcar casella de la plaça a la que es presenta)

- ☐ 1 plaça coordinador/a activitats esportives C1
- ☐ 1 plaça monitor/a d'esports C1

(En el cas de no marcar cap casella s'entendrà que l'interessat es presenta a totes elles.)

DECLARA SOTA LA SEVA RESPONSABILITAT (Marcar casella, si escau)

- ☐ Declaro sota la meua responsabilitat que compleixo els requisits de participació establerts a la convocatòria. **IMPORTANT MIRAR LA BASE 3.1 I 3.2 DEL PROCÉS SELECTIU**
- ☐ Sol·licito l'adaptació per a la realització de les proves i adjunto el dictamen expedit per l'equip multiprofessional competent a on consta la proposta d'adaptació. (Si es marca aquesta casella és **IMPREScindible** aportar dictamen expedit per l'equip multiprofessional competent, on consti la proposta d'adaptació en temps i/o mitjans de la/es prova/es. Si no s'aporta s'entendrà per no marcada.

DRETS D'EXAMEN:

- ☐ He efectuat el pagament de la taxa per dret d'examen de 20€, atesa l'Ordenança Fiscal núm. 13 reguladora de la Taxa per expedició de documents administratius, al número de compte ES14 2100 1372 9002 0000 0679 (Cal adjuntar el comprovant de la transferència)
- ☐ Estic exempt del pagament de la taxa del dret d'examen d'acord amb l'Ordenança Fiscal núm. 13 reguladora de la Taxa per expedició de documents administratius. (Únicament per a persones que es trobin en situació legal d'atur i ho **acreditin documentalment**.)
- ☐ Declaro sota jurament no estar afectat per cap causa d'incompatibilitat per prestar serveis a l'administració pública i no estic inhabilitat per resolució administrativa per a l'exercici de funcions públiques.
- ☐ Acredito el coneixement de llengua catalana:
- ☐ NIVELL C1 CATALÀ NIVELL SUFICIÈNCIA per a les places de monitor/a i coordinador/a esportiu.
- ☐ No dispo del nivell de català exigít, per tant, realitzaré la prova de català.
- ☐ Acredito el coneixement de llengua castellana ja que sóc persona de nacionalitat diferent a l'espanyola i no soc originària de països en que el castellà és llengua oficial.

Per tot això, **SOL-LICITO** que, de conformitat amb el que es disposa en els articles 55 i 56 del text refós de la Llei d'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, s'admeti aquesta sol·licitud per al procés de selecció de personal referenciat.

Deure d'informar als interessats sobre protecció de dades

☐ He estat informat de què aquest Ajuntament tractarà i guardar les dades aportades en la instància i en la documentació que li acompanya per a la tramitació i gestió d'expedients administratius.

Responsable	Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt.
Finalitat Principal	Tramitació, gestió d'expedients administratius i actuacions administratives derivades d'aquests.
Legitimació	Compliment d'una missió realitzada en interès públic o en l'exercici de poders públics conferits al responsable del tractament: art. 55 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre
Destinatari	No hi ha previsió de transferències a tercers països.
Drets	Té dret a accedir, rectificar i suprimir les dades, així com qualssevol altres drets que els corresponguin, tal com s'explica en la informació addicional
Informació Addicional	Pot consultar la informació addicional i detallada sobre protecció de dades en la següent url www.svmontalt.cat

☐ Presto el meu consentiment perquè les dades aportades en la instància i en la documentació que l'acompanya puguin ser utilitzats per a l'elaboració d'estadístiques d'interès general.

Responsable	Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt.
Finalitat Principal	Elaboració d'estudis sobre l'ocupació pública en l'àmbit local.
Legitimació	Consentiment
Destinatari	Les dades se cediran a _____ [per exemple altres administracions públiques/contractista/...]. No hi ha previsió de transferències a tercers països.
Drets	Té dret a accedir, rectificar i suprimir les dades, així com qualssevol altre dret que li correspongui, tal com s'explica a la informació addicional.

Informació Addicional	Pot consultar la informació addicional i detallada sobre protecció de dades en la següent url www.svmontalt.cat
------------------------------	--

DATA I SIGNATURA

Declaro sota la meva responsabilitat que les dades facilitades són certes.

A _____, a _____ de _____ de 20__.

El sol·licitant,

Signat: _____

[Il·lm.] SR. ALCALDE-PRESIDENT DE L'AJUNTAMENT DE _____.

Contra la present Resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar alternativament o recurs de reposició potestatiu, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà a la publicació del present anunci, davant l'Alcalde d'aquest Ajuntament, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions públiques, o recurs contenciós-administratiu, davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu de Barcelona o, a la seva elecció, el que correspongui al seu domicili, si aquest radica a fóra de la província de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà a la publicació del present anuncio, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa. Si s'optés per interposar el recurs de reposició potestatiu, no podrà interposar recurs contenciós-administratiu fins que aquell sigui resolt expressament o s'hagi produït la seva desestimació per silenci. Tot això sense perjudici de què pugui exercitar qualsevol altre recurs que estimi pertinent.

L'alcalde

Víctor Llasera i Alsina

Sant Vicenç de Montalt, 21 d'abril de 2021