

ACTA DE SESSIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL DE L'AJUNTAMENT

Identificació de la sessió

Núm.: JGL2022/5
Caràcter: ORDINÀRIA
Data: 23/03/2022
Horari: 18.00 A 19.35 hores
Sessió telemàtica

Assistents

President: LLASERA ALSINA, VÍCTOR, (JUNTS)
Vocal: RABAT FAJARDO, SERGI (PRIMÀRIES)
Vocal: EULÀLIA (LAIA) SORRIBES I VALLS (ERC)
Vocal: ROVIRA MARINÉ, MIQUEL (CUP)
Oient: LYDIA GERÓNIMO GUARDIOLA (JUNTS)
Oient: SONIA MIQUEL SUÑÉ (JUNTS)
Oient: GARRALAGA ALONSO, CRISTIAN (REGIDOR NO ADSCRIT)
Oient: VILLALTA MORRO, MARIA (9SV)

Secretària

Cristina Marín Carcassona, Secretària Accidental

ORDRE DEL DIA

Primer.- ACTES PENDENTS D'APROVAR

- JGL 2022-4 ORDINÀRIA DEL 9/03/2022.

Segon.- CORRESPONDÈNCIA OFICIAL I DESPATX D'OFICI.

Tercer.- PRP2022/343 APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA JUBILACIÓ A TEMPS PARCIAL SOL·LICITADA PEL TREBALLADOR J.L.A.L

Quart.- ASSUMPTES DE TRÀMIT.

Cinquè.- PRECS I PREGUNTES.

Signatura 2 de 2	30/03/2022	ALCALDE
LLASERA ALSINA, VÍCTOR		
Signatura 1 de 2	25/03/2022	Secretària Accidental
CRISTINA MARIN CARCASSONA		





Primer.- ACTES PENDENTS D'APROVAR

- JGL 2022-4 ORDINÀRIA DEL 9/03/2022.

La Junta de Govern Local acorda, **per unanimitat**, aprovar l'acta de la sessió ordinària celebrada en data 9 de març de 2022.

Segon.- CORRESPONDÈNCIA OFICIAL I DESPATX D'OFICI

La senyora secretària accidental pregunta si els/les senyors/es regidors/es es donen per assabentats/des de les publicacions de més interès, aparegudes en el Diari Oficial de la Generalitat, Butlletí Oficial de la Província i el Boletín Oficial del Estado, a la qual cosa responen afirmativament.

Tercer.- PRP2022/343 APROVACIÓ, SI ESCAU, DE LA JUBILACIÓ A TEMPS PARCIAL SOL·LICITADA PEL TREBALLADOR J.L.A.L

Identificació de l'expedient :

Departament/ Sol·licitant: RECURSOS HUMANS
Expedient: 2022/624-1561

Fets

El treballador J.L.A.L amb DNI 3***4842M va presentar instància en data 8 de febrer de 2022, amb ID Registre 2022/945, per demanar la Jubilació Parcial al percentatge màxim possible de la seva jornada laboral a partir del 4 de juliol de 2022, data en que reunirà els requisits per poder accedir a la situació demanada segons la normativa vigent.

El treballador ocupa una plaça en règim laboral a temps complet, del grup de classificació AP i proveeix un lloc de treball d'operari de Brigada Municipal. Té una antiguitat a l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt de data 9 de desembre de 2014 i és nascut en data 4 de maig de 1960.

Adjunt a la sol·licitud aporta:

- Vida laboral de data 3 de febrer de 2022, en la que figura d'alta a la Seguretat Social durant 39 anys, 8 mesos i 17 dies.
- Petició d'informació de jubilació a l'Institut Nacional de la Seg. Social
-

Signatura 2 de 2	30/03/2022	ALCALDE
LLASERA ALSINA, VICTOR		
Signatura 1 de 2	25/03/2022	Secretària Accidental
CRISTINA MARIN CARCASSONA		

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	305e91960a4245d28faf1220d669e563001
Url de validació	https://se.usvmontalt.blcloud.es/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Fonaments de Dret

Els requisits necessaris per tal de poder optar a la Jubilació Parcial són els següents:

1. Ser treballador a temps complet.
2. Acreditació d'una edat mínima.
3. Acreditació d'una antiguitat a l'empresa.
4. Reducció de jornada en determinada proporció.
5. Acreditació d'un període de carència.
6. Celebració d'un contracte de relleu.
7. Cotització del jubilat parcial.

Amb caràcter general l'edat d'accés ja no és en tot cas la de 61 anys, sinó que depèn dels períodes cotitzats en el moment del fet causant en una escala d'edats que va de l'any 2013-2027 i que es reflecteix en el Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social (LGSS / 94 art.166.2.a)).

En aquest supòsit, l'edat exigida i períodes cotitzats necessaris serien els següents:

Any del fet causant	Edat exigida segons períodes cotitzats en el moment del fet causant	
2022	62 i 2 mesos	33 anys i 3 mesos o més

Antiguitat en l'empresa

El treballador que pretengui jubilar-se parcialment ha d'acreditar que ha prestat serveis en una empresa durant un període mínim que abasti els 6 anys immediatament anteriors a la data de la jubilació parcial. A aquest efecte, es computa l'antiguitat acreditada a l'empresa anterior a la que s'està vinculat en el moment de la jubilació si ha intervingut una successió d'empresa (ET art.44), o quan s'acredita tal antiguitat en empreses pertanyents al mateix grup.

Reducció de jornada

La normativa vigent estableix que els treballadors han de reduir jornada entre un mínim del 25% i un màxim del 50%. Permetent-se fins i tot una reducció màxima del 75% si el treballador rellevista és contractat a jornada completa mitjançant un contracte de durada indefinida. En el cas de les administracions públiques això comporta una contractació fixa, i per tant, que el rellevista superi un procés de selecció mitjançant una Oferta Pública d'Ocupació i sota els principis de mèrit, igualtat, capacitat i publicitat.

Signatura 2 de 2
 LLASERA ALSINA, VICTOR
 30/03/2022
 ALCALDE

Signatura 1 de 2
 CRISTINA MARIN
 CARCASSONA
 25/03/2022
 Secretària Accidental





En conseqüència, no es podrà fer una reducció de jornada al 75% sense el previ procés de selecció mitjançant convocatòria pública, en cas contrari, es generaria una situació de personal laboral indefinit no fix que prohibeix de forma expressa la LGPE 2018. Per tant, la jubilació parcial i sense una Oferta Pública d'Ocupació aprovada a tal efecte, només es pot fer a un 50% de la jornada laboral.

Període de carència

S'exigeix un període de cotització efectiva de 33 anys, inclosos els períodes cotitzats com a beneficiaris del subsidi d'atur de majors de 52/55 anys, i els considerats efectivament cotitzats per excedència per fill o familiar i per part.

Hi ha una excepció respecte de les persones amb discapacitat en grau igual o superior al 33%, en aquest cas el període de cotització exigít és de 25 anys.

Per al còmput del període de cotització requerit no es té en compte ni els dies-quota, és a dir, la part proporcional per pagues extraordinàries, ni tampoc les possibles bonificacions per penositat o discapacitat. No obstant això, novament, sí es computa com a cotitzat a la Seguretat Social a aquests exclusius efectes el període de prestació del servei militar obligatori o de la prestació social substitutòria, amb el límit màxim d'un any. S'ha entès assimilat a aquestes el servei social femení obligatori que va ser creat pel Decret de 1937.10.07 i que va estar vigent fins al 1978.01.01 (TSJ País Basc 11-10-16, Rec 1821/16).

Cotització del jubilat parcial

Sense perjudici de la reducció de jornada durant el període de gaudi de la jubilació parcial, empresa i treballador cotitzen per la base de cotització que, si escau, hagués correspost de seguir treballant aquest a jornada completa.

No obstant això, la base de cotització a jornada completa s'aplica de manera gradual d'acord amb l'escala que estableix la LGSS disp.trans.10^a. L'escala es va iniciar el 2013 quan es va establir una base de cotització equivalent al 50% de la qual hagués correspost a jornada completa. Per cada any transcorregut a partir de l'any 2014 es va incrementar un 5% fins assolir l'any 2023 el 100% de la base de cotització que li hagués correspost a jornada completa. De manera que durant 2022 és d'un 95% i 2023 és d'un 100%.

En cap cas el percentatge de base de cotització fixat per a cada exercici en l'escala esmentada pot resultar inferior al percentatge d'activitat laboral efectivament realitzada.

Signatura 2 de 2	30/03/2022	ALCALDE
LLASERA ALSINA, VICTOR		
Signatura 1 de 2	25/03/2022	Secretaria Accidental
CRISTINA MARIN CARCASSONA		

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	305e91960a4245d28faf1220d669e563001
Url de validació	https://se.usvmontalt.bcloud.es/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Tramitació i efectes econòmics

El treballador pot presentar la seva sol·licitud de jubilació parcial davant l'entitat gestora indicant la data prevista de la finalització del treball o, si escau, de reducció de la jornada, sempre amb una antelació màxima de 3 mesos respecte de tals dates.

Tramitat l'expedient i abans de redactar la proposta de resolució, l'entitat gestora ha d'informar al sol·licitant si reuneix les condicions generals exigides per tenir dret a la pensió i, si escau, la quantia que pogués correspondre-li, perquè en un termini màxim de 10 dies formuli al·legacions i present els documents pertinents.

El reconeixement del dret queda condicionat a la formalització del contracte de treball a temps parcial del jubilat i de ser necessari el de relleu.

Els efectes econòmics de la pensió es produeixen l'endemà del fet causant, sempre que en aquesta data hagi entrat en vigor el contracte de treball a temps parcial i de ser necessari el de relleu, si la sol·licitud es presenta dins dels 3 mesos anteriors o posteriors al moment del cessament en el treball que es realitzava i que és objecte de la reducció de jornada.

Compatibilitat

Sobre aquesta qüestió cal assenyalar que la jubilació parcial és compatible:

- Amb el treball a temps parcial a l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt.
- Amb la pensió de viduïtat i amb altres prestacions substitutòries de les retribucions, com la IT, corresponents als treballs a temps parcial anteriors a la pròpia jubilació.

La jubilació parcial és incompatible amb les pensions d'incapacitat permanent absoluta, gran invalidesa i incapacitat permanent total de la mateixa feina que pretengui seguir realitzant-se. També és incompatible amb una altra prestació de jubilació que correspongués a una altra activitat diferent.

Contracte de relleu requisits:

- Celebrar amb un treballador en situació de desocupació o que tingui concertat amb l'empresa un contracte de durada determinada.
- Si la reducció arriba al 75%, el contracte de relleu s'ha de concertar a jornada completa i amb durada indefinida. Amb caràcter general, NO es pot celebrar en una administració pública perquè es generaria una situació de facto d'indefinit no

Signatura 2 de 2	30/03/2022	ALCALDE
LLASERA ALSINA, VICTOR		
Signatura 1 de 2	25/03/2022	Secretaria Accidental
CRISTINA MARIN CARCASSONA		

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	305e91960a4245d28faf1220d669e563001	
Url de validació	https://se.usvmontalt.blcloud.es/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



fix, prohibida per la LGPE de l'exercici 2018. L'única excepció a aquest fet, seria la seva incorporació amb caràcter fix, previ compliment dels requisits de mèrit, igualtat, capacitat i publicitat, tal i com ja s'ha analitzat anteriorment.

3. Correspondència entre les bases de cotització. La base de cotització del rellevista serà igual o superior al 65% de la mitjana de les bases de cotització dels últims sis mesos del període de base reguladora de la pensió de jubilació parcial.

Canvis respecte a la normativa anterior, és a dir, la d'aplicació fins 31/12/2012 amb la disposició transitòria aprovada al març de 2013:

- Augmenta l'edat mínima i els períodes de cotització per accedir a la jubilació parcial anticipada.
- La reducció de jornada se situa amb caràcter general, entre un 25 i un 50%. Es pot arribar a la reducció del 75%, sempre que el rellevista es contracti amb caràcter indefinit, la qual cosa, augmenta els costos fixos de les partides de personal.
- Augmenta el percentatge de la quota patronal i obrera del Jubilat parcial que el 2022 i 23 ja és d'un 95% i 100% respectivament de la cotització a jornada completa, amb independència de la jornada real que faci el treballador jubilat parcial. Per tant, també augmenten els costos de les partides de personal.

En darrer terme, l'Ajuntament manifesta que la Jubilació Parcial es realitzarà com a màxim al 50% de la jornada laboral, al no disposar de la Oferta Pública d'Ocupació i per tant, de les possibilitats legals d'incorporar a l'actualitat personal laboral fix.

Per tant, **s'acorda per unanimitat**

Primer. Manifestar la voluntat de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt de tramitar la sol·licitud de jubilació parcial demanada.

Segon. La Jubilació Parcial es concertarà al 50% de la jornada laboral al disposar l'Ajuntament dels processos selectius de naturalesa temporal adients, per tal de procedir a celebrar el contracte de relleu respectant en tot cas la normativa vigent laboral i d'accés a la funció pública.

Quart. Notificar el present acord a l'interessat.

Quart.- ASSUMPTES DE TRÀMIT.

No es tracta cap tema en aquest punt de l'ordre del dia.

Signatura 2 de 2	30/03/2022	ALCALDE
LLASERA ALSINA, VICTOR		
Signatura 1 de 2	25/03/2022	Secretaria Accidental
CRISTINA MARIN CARCASSONA		

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	305e91960a4245d28faf1220d669e563001	
Url de validació	https://se.usvmontalt.blcloud.es/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



Cinquè.- PRECS I PREGUNTES.

No es formulen ni precs ni preguntes.

Finalment, l'alcalde president aixeca la sessió, de la qual estenc, com a secretària, aquesta acta.

La Secretària

Vist i plau,
El President

Signatura 1 de 2	25/03/2022	Secretària Accidental	Signatura 2 de 2	30/03/2022	ALCALDE
CRISTINA MARIN CARCASSONA			LLASERA ALSINA, VICTOR		

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web	
Codi Segur de Validació	305e91960a4245d28faf1220d669e563001
Url de validació	https://se.usvmontalt.blcloud.es/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

