

INFORME TÈCNIC

Informe- proposta per a l'aprovació de la Plantilla Orgànica i la Relació de Llocs de Treball per a l'exercici 2022

Encarregat per: Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt

Elaborat per: Manuel Tornadijo Pérez

Consultor Funció Pública

1. Objecte

El present informe té per objecte fonamentar jurídica i tècnicament l'aprovació de la Plantilla Orgànica i la Relació de Llocs de Treball per a l'exercici 2022 a l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt en el Ple del mes de Febrer de 2022.

Des del punt de vista normatiu, s'han de tenir en compte la normativa de funció pública local i específicament, la següent:

- RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022.

Des d'un punt merament tècnic i organitzatiu l'Ajuntament es troba amb els següents elements a destacar:

- La Mesa General de matèries comunes s'ha reunit de forma expressa els passats dies 23 de novembre i 21 de desembre de 2021 per negociar la Plantilla Orgànica i la Relació de Llocs de Treball per a l'exercici 2022. Finalment, s'ha acordat amortitzar una Plaça A1 que feia uns anys que estava en situació administrativa vacant i alhora s'ha creat una Plaça C1 de Tècnic/a Auxiliar i un nou lloc de Treball el qual proveirà la mateixa plaça per materialitzar una necessitat organitzativa que feia temps que s'estava donant.

S'ha de fer esment que a l'exercici passat es va acabar d'implementar la nova política retributiva pactada amb la part social. No obstant, cal fer un seguiment i actualització constant de la Plantilla Orgànica i Relació de Llocs de Treball per tal que sigui un bon instrument de suport en la gestió dels diferents serveis municipals de prestació directa.

- Per últim, el pressupost municipal per a l'exercici 2022 ha d'incorporar l'increment del 2% de les retribucions dels empleats/des públics que contempla la Llei General de Pressupostos de l'Estat per a l'any 2022, que es va aprovar definitivament el passat mes de desembre i es va publicar al BOE el dia 28 de desembre de 2021.

2. La preceptiva negociació sindical de la Plantilla Orgànica i la Relació de Llocs de Treball

L'article 37 del TREBEP regula les diferents matèries a negociar per les administracions públiques dins de les seves competències amb la Representació Legal dels Empleats/des Públiques. Molta literatura, doctrina i jurisprudència s'ha generat entorn a aquest tema i en concret d'allò que no estaria dins de l'àmbit a la negociació sindical. Aspecte que en alguns extrems no ha estat pacífic des d'un punt de vista jurídic.

Els apartats 37.1 c) i m) estableixen que és preceptiu negociar els instruments de planificació i els criteris generals sobre la planificació dels Recursos Humans. Tant la Plantilla Orgànica com la Relació de Llocs de Treball són instruments de planificació i gestió dels recursos humans i per tant, s'han negociat dins de la Mesa General de matèries comunes de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt.

La present Relació de Llocs de Treball i la Plantilla Orgànica incorpora modificacions puntuals realitzades durant l'any 2021, incorporant com s'ha dit els darrers elements de la nova política retributiva. De forma expressa, tal i com s'ha dit, es recull la requalificació d'una plaça A1 per una de nova creació plaça C1.

El conjunt d'aquestes modificacions expliquen la necessària negociació perquè afecten de forma general a les condicions de treball dels empleats/des públics.

3. Relació de modificacions de la Plantilla Orgànica i Relació de Llocs de Treball per a l'exercici 2022

➤ Plaça Tècnic Administració General (Codi Plaça núm. 105).

Es proposa la requalificació d'aquesta Plaça per una de nova creació que s'explica al punt següent i que pertany a l'Escala d'Administració General, Subescala Tècnica, Tècnic Superior, Grup Professional de Classificació A1. Aquesta Plaça porta més de 6 exercicis pressupostaris en situació administrativa vacant i davant d'un escenari de contenció pressupostària, es fa més necessària la destinació de la dotació econòmica a una Plaça que desenvolupi les funcions a l'àmbit de la sanitat i de la salut pública producte de la situació pandèmica que encara es viu a l'actualitat. En tot cas, no s'amortitza el Lloc de Treball que proveeix la Plaça que es denomina Tècnic d'Administració General a Serveis Territorials (Codi Lloc de Treball núm. 54) ja que no s'exclou la seva cobertura, ja que la necessitat persisteix. Per tant, dins de la Relació de Llocs de Treball 2022, aquest Lloc de Treball NO tindrà una plaça assignada de forma inicial. Per tant, en la Plantilla Orgànica 2022 hi ha dues places de TAG dins de l'Escala d'Administració General, de les quals 1 ocupada i 1 en situació administrativa vacant.

- Plaça de nova creació Tècnic Auxiliar (codi Plaça núm. 116).

Dins de l'Escala d'Administració Especial, Subescala Comesa Especial, Tècnic Auxiliar, Grup Professional C1, es vol crear una plaça destinada a portar tots els temes relacionats amb la sanitat, salut pública i consum de competència municipal. A l'ésser una activitat que es porta de forma unipersonal i on es requereix un coneixement especial i concret, s'opta per aquesta tipologia de plaça que encaixa perfectament amb la normativa vigent.

- Lloc de Treball de Tècnic/a Auxiliar de Sanitat, Salut Pública i Consum (Codi Lloc núm. 67).

La creació d'aquest lloc ve motivada per la creació de la plaça argumentada en el punt anterior, la qual proveirà l'esmentat lloc de treball. L'objectiu és fer visible i reconèixer les funcions específiques que són de competència municipal i que s'estan desenvolupant de forma unipersonal. Les retribucions bàsiques venen establertes per la normativa vigent i les retribucions complementàries, és a dir, Complement Específic i Complement de Destí seran les mateixes que les que tenen els llocs de treball Administratiu/va dins de la pròpia Relació de Llocs de Treball. La justificació d'aquesta assignació retributiva ve determinada per la naturalesa d'aquestes funcions, on hi ha un nivell de coneixement similar entre ambdós llocs de comparació, una complexitat en l'execució de les funcions també similar i un nivell de responsabilitat dins de l'organització municipal que també es pot assimilar. La jornada laboral setmanal d'aquest Lloc de Treball serà de 40 hores, és a dir, 2,5 hores més que la jornada ordinària, ja que aquest perllongament és justifica per l'encàrrec de funcions que té assignat el titular d'aquest Lloc de Treball.

4. Increment de les retribucions dels empleats/des públics per a l'exercici 2022

La Llei General de Pressupostos de l'Estat per a l'any 2022 incorpora un increment del 2% de les retribucions dels empleats/des públics de la següent forma:

- Les retribucions del personal al servei del sector públic (personal del règim laboral i funcional) no podran experimentar un increment superior al 2% respecte a les vigents a 31 de desembre de 2021.

Respecte al personal sotmès al règim laboral, de forma expressa, es regula que la massa salarial tampoc es podrà incrementar per sobre d'aquest 2%.

Finalment pel règim funcional s'expressen les quanties retributives del sou base, triennis i complement de destí respecte a les 12 mensualitats i les dues pagues extraordinàries. El complement específic que el nivell retributiu s'estableix per a cada administració, tampoc podrà tenir un increment superior al 2%, seguint el regulat per l'esmentada normativa.

Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt

Les taules retributives per les 12 mensualitats són les següents:

Grupo/Subgrupo EBEP	Sueldo — (Euros)	Trienios — (Euros)
A1	14.864,16	572,04
A2	12.852,72	466,56
B	11.235,00	409,32
C1	9.650,28	353,16
C2	8.031,60	240,36
E (Ley 30/1984) y Agrupaciones Profesionales (EBEP)	7.351,08	180,96

Les taules retributives per les dues pagues extraordinàries són les següents:

Grupo/Subgrupo EBEP	Sueldo — (Euros)	Trienios — (Euros)
A1	764,37	29,43
A2	781,15	28,35
B	809,20	29,50
C1	695,06	25,41
C2	663,20	19,83
E (Ley 30/1984) y Agrupaciones Profesionales (EBEP)	612,59	15,08

El Complement de destí té els següents valors:

Nivel	Importe — Euros
30	12.983,88
29	11.645,88
28	11.156,52
27	10.666,32
26	9.357,96
25	8.302,56
24	7.812,72
23	7.323,60
22	6.833,40
21	6.344,40
20	5.893,32
19	5.592,60
18	5.291,64
17	4.990,44
16	4.690,20
15	4.388,76
14	4.088,40
13	3.787,08
12	3.486,00
11	3.184,80
10	2.884,32
9	2.734,20
8	2.583,24
7	2.433,00
6	2.282,40
5	2.131,92
4	1.906,44
3	1.681,20
2	1.455,60
1	1.230,12

Els representants legals dels Empleats Públics dins de la Mesa de Matèries Comunes han expressat l'acord respecte a aplicar l'increment màxim del 2% que preveu la Llei General de Pressupostos de l'Estat per a l'any 2022.

El que s'informa per motivar jurídica i fàcticament l'aprovació de la Relació de Llocs de Treball i la Plantilla Orgànica municipal per a l'exercici 2022.