

Identificació de l'expedient.

Expedient núm.: 2025/834-1458

ACTA DE VALORACIÓ DE LES ENTREVISTES, PSICOTÈCNIC I MÈRITS DEL PROCÉS SELECTIU D'UNA PLAÇA D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL DE SANT VICENÇ DE MONTALT, MÉS LES VACANTS QUE ES PUGUIN PRODUIR AMB LES LIMITACIONS QUE S'INDIQUEN A LES BASES REGULADORES.

Reunits l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt, el dia 15 d'octubre de 2025, a les 9.30 hores, els integrants del Tribunal qualificador, que es constitueix per valorar les proves d'aptitud física dels aspirants del procés selectiu de Sant Vicenç de Montalt d'una plaça d'agent de Policia Local, més les vacants que es puguin produir amb les limitacions que s'indiquen a les bases reguladores.

PRESIDENT:

Sr. Ivan Nieto Iglesias (Agent de la Policia Local de Sant Vicenç de Montalt)

VOCALS

Sr. Daniel Espinosa Lopez (Caporal de la Guàrdia Urbana de Barcelona, designat com a personal tècnic especialitzat)

Sr. Eloi Canaleta Arabia (Caporal de la Policia Local de Sant Pol de Mar, designat com a personal tècnic especialitzat)

Sr. Francisco José Sanchez Lara (Cap de la Policia Local de Sant Vicenç de Montalt, designat com a membre de l'administració local)

Sr. Alejandro Meléndez Barrero (Sergent de la Policia Local de Blanes, designat com a membre de l'administració local).

SECRETÀRIA

Sra. Cristina Romero Pareja, tècnica auxiliar de serveis generals de la Corporació.



Com a delegat de personal assisteix amb veu i sense vot el Sr. Javier Sánchez Lara.

Com a persona tècnica especialitzada assisteix el Sr. Robert Pere Vilagran psicòleg de l'empresa Absys psicòlegs.

Constituït el Tribunal qualificador i de conformitat amb les bases reguladores de la convocatòria de la citada plaça, es procedeix a la realització de les següents proves del procés de selecció:

ENTREVISTA PERSONAL

Es realitza una entrevista per competències per tal de determinar l'adequació de la persona aspirant al perfil competencial exposat a les bases.

En cap cas l'avaluació del resultat de l'entrevista estarà condicionada o vinculada de manera exclusiva als tests de personalitat i aptitudinals, els quals constitueixen un element previ per orientar, si es considera convenient, el contingut de l'entrevista.

Les entrevistes es duen a terme amb la presència mínima d'un membre del tribunal, d'acord amb l'article 18.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, juntament amb el tècnic de referència especialitzat en les proves psicotècniques.

Es aquesta prova es tenen en compte les pautes previstes en la Resolució INT/2403/2015, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de policies locals de Catalunya

Aquesta prova és de caràcter obligatori i eliminatori i es qualifica de 0 a 10 punts. Queden eliminats els aspirants que obtinguin una qualificació inferior a 5 punts.

La qualificació obtinguda en l'entrevista personal és la que es detalla a continuació:



IDENTIFICADOR	QUALIFICACIÓ ENTREVISTA
3***7281J	5,50
4***1536H	3,00
4***7205G	7,50
4***6459C	6,50
4***9301X	5,00

L'aspirant amb NIF 4***1536H ha obtingut una qualificació inferior a 5 per tant, figura exclòs del procés selectiu.

PROVA PSICOTÈCNICA

Aprofitant la presència del Sr. Robert Pere Vilagrán, psicòleg de l'empresa Absys Psicòlegs, el Tribunal Qualificador acorda, per unanimitat, la realització de la prova psicotècnica en aquest moment del procés de selecció. Aquesta decisió, motivada per criteris d'eficiència i millor organització interna, ha estat comunicada als aspirants que han realitzat la fase d'entrevista personal, els quals han manifestat la seva conformitat.

La prova psicotècnica consisteix en una bateria de tests aptitudinals i de personalitat que valoren, entre d'altres, competències essencials per al lloc de treball. Aquesta prova és de caràcter obligatori i eliminatori i es qualifica com a **apte** o **no apte**. Les persones que no superin alguna de les dues parts (aptitudinal o de personalitat) queden eliminades del procés selectiu.

En aquest exercici es tenen en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.



La qualificació de la prova psicotècnica és la que es detalla a continuació:

IDENTIFICADOR	PSICOTÈCNIC
3***7281J	NO APTÉ
4***7205G	APTE
4***6459C	APTE
4***9301X	NO APTÉ

Els aspirants amb NIF 3***7281J i 4***9301X han sigut NO APTES, per tant figuren exclosos del procés selectiu.

FASE DE CONCURS (MÈRITS)

Aquesta prova consisteix en valorar els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants que han superat les fases anteriors.

A continuació es detalla la puntuació dels mèrits obtinguts per cadascun dels aspirants:

	A. ANTIGUITAT (Màx. 4)			B. EXPERIÈNCIA (Màx. 1)	C. TITULACIONS ACADÈ (Màx. 0,75)	D.1 FORMACIÓ ESCOLA POLICIA (Màx. 2,75)	D.2 FORMACIÓ ALTRES (Màx. 2,75)	E. RECOMPENSES I DISTINCIONS (Màx. 2)	F. CATALÀ (Màx. 0,75)	TOTAL
	Apartat 1	Apartat 2	Total							
NIF	Puntuació	Puntuació		Puntuació	Puntuació	Puntuació	Puntuació	Puntuació		
4***7205G	0	0	0	1	0	0	1,35	0	0,5	2,85
4***6459C	4	0	4	0	0	0,15	2,75	2	0	8,9

QUADRE RESUM DE PUNTUACIONS

A continuació, es detalla el quadre amb la **puntuació total acumulada** per cada aspirant, resultant de la suma de les diferents fases:

IDENTIFICADOR	QUALIFICACIÓ PROVA DE CULTURA GENERAL	QUALIFICACIÓ PROVA TEÒRICA	QUALIFICACIÓ PROVA APTITUD FÍSICA	QUALIFICACIÓ ENTREVISTA	PSICOTÈCNIC	MÈRITS	TOTALS
4***7205G	7,80	8,75	9,90	7,50	APTE	2,85	36,80
4***6459C	7,25	8,35	10,00	6,50	APTE	8,90	41,00



CONVOCATÒRIA A RECONÈIXEMENT MÈDIC

La següent prova és el reconeixement mèdic. Aquesta prova l'haurà de realitzar l'aspirant amb major puntuació acumulada fins ara, per tant, es requereix a l'aspirant amb NIF 4***6459C per a la realització del reconeixement mèdic.

Per tot el que s'ha exposat anteriorment aquest **Tribunal qualificador acorda, per unanimitat:**

Primer.- DECLARAR excloses les següents persones candidates pels motius que es detallen:

IDENTIFICADOR	MOTIU D'EXCLUSIÓ
3***7281J	No apte en el psicotècnic
4***1536H	Obtenir en l'entrevista qualificació inferior a 5
4***9301X	No apte en el psicotècnic

Segon.- REQUERIR a l'aspirant amb NIF 4***6459C per a la realització del reconeixement mèdic que haurà de realitzar el dia, hora i al lloc que li serà comunicat per part de la Policia Local de Sant Vicenç de Montalt.

Tercer.- PUBLICAR la present acta al tauler d'anuncis de l'Ajuntament, a la seu electrònica municipal.

Així mateix, aquest tribunal acorda, **per unanimitat**, PROPOSAR A L'ALCALDIA l'adopció dels següents acords:

Primer.- NOMENAR l'aspirant amb NIF 4***6459C com a funcionari en pràctiques, per haver obtingut la puntuació més alta en aquest procés de selecció i adscriure'l a la plaça objecte del procés que es detalla, **CONDICIONAT** a la superació del reconeixement mèdic i la superació del curs específic i període de pràctiques detallats a les bases reguladores.



PLANTILLA ANY 2024						
Identificació Plaça	Grup Subgrup	CODI PLAÇA	CODI LLOC	Denominació	Oferta estabilització	
F	Agent de Policia local	C1		15	Agent de Policia Local	Concurs oposició lliure / Concurs interadministratiu

Així mateix, REQUERIR a l'aspirant proposat per presentar a la secretaria de la Corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona, llevat del certificat acreditatiu de tenir els coneixements específics per poder conduir vehicles prioritats.

Segon.- ESTABLIR LA BORSA amb l'aspirant amb NIF 4***7205G atès que ha sigut la següent persona que ha superat el procés selectiu obtenint la segona puntuació més alta.

Essent les 15.00 hores, es dona per finalitzat aquest acte del qual s'estén la present acta. DONO FE.

El President

La Secretària

Els vocals,