

Identificació de l'expedient.

Expedient núm.: 2026/945-1458

ACTA DE VALORACIÓ DE MÈRITS, PROVA PSICOTÈCNICA (BATERIA TEST I ENTREVISTES) I PUNTUACIÓ TOTAL DEL PROCÉS SELECTIU D'UNA PLAÇA D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL DE SANT VICENÇ DE MONTALT, MÉS LES VACANTS QUE ES PUGUIN PRODUIR AMB LES LIMITACIONS QUE S'INDIQUEN A LES BASES REGULADORES.

Reunits a l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt, el dia 16/07/2026, a les 8.00 hores, els integrants del Tribunal qualificador, que es constitueix per valorar els mèrits, prova psicotècnica (bateria test i entrevistes) del procés selectiu d'una plaça d'agent de la Policia Local de Sant Vicenç de Montalt, més les vacants que es puguin produir amb les limitacions que s'indiquen a les bases reguladores.

PRESIDENT:

Eloi Canaleta Arabia (Caporal de la Policia Local de Sant Pol de Mar, com a personal tècnic especialitzat)

VOCALS

Sr. Salvador Juves Jus (designat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya)

Sr. Francesc Xavier Geli Gomez (designat per la Direcció General de Coordinació de Polícies Locals)

Sr. Daniel Espinosa Lopez (Caporal de la Guàrdia Urbana de Barcelona, designat com a personal tècnic especialitzat)

Sr. Francisco José Sánchez Lara (Cap de la Policia Local de Sant Vicenç de Montalt, designat com a membre de l'administració local)

Sr. Javier Sánchez Lara (Caporal de la Policia Local de Sant Vicenç de Montalt)

Sra. Raquel Alonso Platas (Agent de la Policia Local de Sant Vicenç de Montalt)



SECRETARIA

Sra. Cristina Romero Pareja, Tècnica Auxiliar de Serveis Generals de l'ajuntament de Sant Vicenç de Montalt.

Com a persona tècnica especialitzada assisteix el Sr. Robert Pere Vilagran psicòleg de l'empresa Absys psicòlegs.

Constituït el Tribunal qualificador i de conformitat amb les bases reguladores de la convocatòria de la citada plaça, es procedeix a la valoració de la fase de concurs (mèrits) al·legats pels aspirants.

Segons les bases reguladores:

FASE DE CONCURS (MÈRITS).

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent :

A) Antiguitat (màxim 4 punts)

A.1 Per haver exercit com agent de la policia local

per cada mes complert 0,2 punts, fins a un màxim de 4.

A.2 Antiguitat en altres cossos policials:

per cada mes complert 0,1 punts, fins a un màxim de 1.

B) Experiència en treballs similars:

Per l'experiència adquirida en l'exercici de funcions de vigilant, protecció civil o anàlogues segons l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals:

per cada any complert 0,5 punts, fins a un màxim d'1 punts.

C) Titulacions acadèmiques: (fins a un màxim d'1 punt).

C.1 Diplomatura universitària o equivalent..... 0,5 punts.

C.2 Llicenciatura o Grau universitari.....1,0 punt.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.



D) Formació professional: El subgrup D la suma total serà de 3 punts.

D.1 Per cursos organitzats o reconeguts per l'Escola de Policia de Catalunya, realitzats amb aprofitament, o formació que el tribunal valori com a adequada per la plaça i lloc a concurs. Màxima puntuació 3 punts

- Per cursos de durada fins a 25 hores:

per cada un..... 0,15 punts.

- Per cursos de 26 a 50 hores:

per cada un..... 0,25 punts

- Per cursos de 51 a 100 hores:

per cada un 0'4 punts

- Per cursos de durada superior a 100 hores:

per cada un..... 0,5 punts.

D.2 Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament. Màxima puntuació 3 punts

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada fins a 25 hores

E) Recompenses i distincions

Es valoraran les recompenses, distincions i felicitacions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. Es puntuarà amb 0,25 punts per cada recompensa, distinció i felicitacions justificades documentalment fins a un màxim de 2 punts.

F) Nivell de coneixement de la llengua catalana (fins a un màxim d'1 punt)

Es valoraran els certificats de coneixement de la llengua catalana superiors al nivell intermedi de català (B2)

Nivell C1 0.5 punts.

Nivell C2 1 punt.

G) Experiència en tasques de docència (fins a un màxim d'1 punt)



Es valorarà l'haver impartit tasques de docència a membres de cossos policials en institucions públiques, en l'àmbit de la seguretat pública (policia o/i emergències) acreditades documentalment, amb 0,005 punts per cada hora efectiva de classe o de conferència pública.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 13 punts.

NIF	MÈRITS
3***1008T	4,10
3***0115M	0,50
3***2695Y	5,25
4***6029T	1,10
4***7053H	8,25
4***5529A	7,90
7***4869F	10,50

EXERCICI PSICOTÈCNIC. (BATERIA DE TEST I ENTREVISTA)

Segons les bases reguladores:

Serà obligatòria i eliminatòria. Consistirà en la realització de proves psicotècniques objectives, essencialment proves actitudinals i qüestionaris de personalitat, per tal d'avaluar si el perfil (capacitat actitudinal i professiograma caracterològic) s'adequa al policial. En la prova psicotècnica, es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Prèviament a la realització de l'exercici psicotècnic, el tribunal farà públic al llistat ordenat dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, després de sumar la fase de concurs i la fases d'oposició.- Les proves psicotècniques han de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat amb la finalitat d'acreditar les habilitats de lideratge, d'influència en el grup i d'altres factors considerats pertinents per al lloc de treball. La valoració d'aquesta prova serà d'apte/a o no apte/a. Les persones aspirants que siguin declarades no aptes quedaran eliminades del procediment selectiu.

a) primera subprova: Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i



tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts. Aquest test objectius han de valorar, entre d'altres, a més a més, el següent perfil competencial: Motivació i identificació amb l'organització: jerarquia i disciplina, responsabilitat i orientació a la qualitat, resolució de problemes, autonomia i iniciativa, adaptabilitat i flexibilitat, autocontrol i resistència a la pressió, autogestió i desenvolupament personal, habilitats socials i comunicatives, orientació de servei a les persones, cooperació i treball en equip.

b) segona subprova: Es realitzarà una entrevista per competències per tal de determinar l'adequació de la persona aspirant al perfil competencial exposat en aquestes bases.

En cap cas l'avaluació del resultat de l'entrevista estarà condicionada o vinculada de manera exclusiva als tests de personalitat i aptitudinals, els quals constitueixen un element previ per orientar, si es considera convenient, el contingut de l'entrevista.

A les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal segons l'article 18.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals juntament amb el tècnic de referència especialitzada en les proves psicotècniques.

En aquest exercici es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Aquesta prova és de caràcter obligatori i eliminatori, i es qualifica de 0 a 10 punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

El resultat final de l'exercici es qualifica entre 0 i 10 punts, una nota inferior a 5 es considera NO APTE.

La qualificació obtinguda pels aspirants en la fase de bateria de tests és:

DNI	BATERIA DE TEST
3***1008T	APTE
3***0115M	NO APTE
3***2695Y	APTE
4***6029T	NO APTE
4***7053H	APTE
4***5529A	APTE
7***4869F	APTE



Per tant els aspirants amb NIF 3***0115M i 4***6029T figuren exclosos del procés selectiu per no haver superat la prova bateria de tests.

A continuació es detalla la valoració de les entrevistes dels aspirants que continuen el procés selectiu:

IDENTIFICADOR	ENTREVISTES
3***1008T	8,50
3***2695Y	6,00
4***7053H	6,50
4***5529A	5,50
7***4869F	7,00

QUADRE RESUM DE PUNTUACIONS

A continuació, es detalla el quadre amb la **puntuació total acumulada** per cada aspirant, resultant de la suma de les diferents fases:

IDENTIFICADOR	PROVA CULTURA GENERAL	PROVA TEÒRICA	FÍSQUES	MÈRITS	PSICOTÈCNIC	ENTREVISTES	TOTAL PROCÉS
3***1008T	7,65	7,60	10,00	4,10	APTE	8,50	37,85
3***2695Y	5,25	5,10	9,40	5,25	APTE	6,00	31,00
4***7053H	7,55	6,50	8,30	8,25	APTE	6,50	37,10
4***5529A	7,00	5,25	8,70	7,90	APTE	5,50	34,35
7***4869F	6,85	7,60	8,50	10,50	APTE	7,00	40,45

CONVOCATÒRIA A RECONÈIXEMENT MÈDIC

La següent prova és el reconeixement mèdic. Aquesta prova l'haurà de realitzar l'aspirant amb major puntuació acumulada fins ara, per tant, es requereix a l'aspirant amb NIF 7***4869F per a la realització del reconeixement mèdic.

Per tot el que s'ha exposat anteriorment aquest **Tribunal qualificador acorda, per unanimitat:**



Primer.- DECLARAR excloses les següents persones candidates pels motius que es detallen:

IDENTIFICADOR	MOTIU D'EXCLUSIÓ
3***0115M	No apte en el psicotècnic
4***6029T	No apte en el psicotècnic

Segon.- REQUERIR a l'aspirant amb NIF 7***4869F per a la realització del reconeixement mèdic que haurà de realitzar el dia, hora i al lloc que li serà comunicat per part de la Policia Local de Sant Vicenç de Montalt.

Tercer.- PUBLICAR la present acta al tauler d'anuncis de l'Ajuntament, a la seu electrònica municipal.

Així mateix, aquest tribunal acorda, **per unanimitat**, PROPOSAR A L'ALCALDIA l'adopció dels següents acords:

Primer.- NOMENAR l'aspirant amb NIF 7***4869F com a funcionari en pràctiques, per haver obtingut la puntuació més alta en aquest procés de selecció i adscriure'l a la plaça objecte del procés que es detalla, **CONDICIONAT** a la superació del reconeixement mèdic i la superació del curs específic i període de pràctiques detallats a les bases reguladores.

Escala	Subescala	Classe	Plaça	Codi plaça	Grup	Vacants	Sistema
Especial	Serveis Especials	Comeses Especials	Agent	28	C1	1	Concurs-Oposició (taxa de reposició)

Així mateix, **REQUERIR** a l'aspirant proposat per presentar a la secretaria de la Corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona, llevat del certificat acreditatiu de tenir els coneixements específics per poder conduir vehicles prioritats.



Segon.- ESTABLIR LA BORSA integrada per les persones aspirants que han superat el procés selectiu però que no han obtingut plaça. La borsa quedarà ordenada de major a menor puntuació final, d'acord amb els resultats obtinguts en el conjunt del procés selectiu i és la que es detalla a continuació:

IDENTIFICADOR	ORDRE BORSA
3***1008T	1
4***7053H	2
4***5529A	2
3***2695Y	4

Essent les 15.00 hores, es dona per finalitzat aquest acte del qual s'estén la present acta. DONO FE.

El President

La Secretària

Els vocals,