

Expedient: 2025/2798-1461

ACTA DE VALORACIÓ DE LA PROVA PSICOTÈCNICA, DE L'ENTREVISTA I DELS MÈRITS DEL PROCÉS DE SELECCIÓ DE TRES PLACES DE CAPORAL, SUBGRUP C1, ESCALA ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS, CLASSE POLICIA LOCAL, EN RÈGIM DE FUNCIONARI DE CARRERA, MITJANÇANT PROMOCIÓ INTERNA.

A Sant Vicenç de Montalt, essent les 9:00 hores del 13 de març de 2026, es reuneix el Tribunal qualificador, per tal de valorar la prova psicotècnica, l'entrevista, obligatòries i eliminatòries d'acord amb el que regeixen els punts 8.2 i 8.4 de les Bases Reguladores del Procés respectivament i la valoració dels mèrits, d'acord amb el que regeix la base 7 de les esmentades bases.

Han estat convocades les persones aspirants que han superat la prova teòrica celebrada en data d'ahir.

Aquestes dues proves han estat realitzades i avaluades per un psicòleg qui ha emès el següent informe:

“OBJECTIU:

Avaluació psicotècnica pel procés de selecció de **3 places de Caporal**. Subgrup C1, escala administració especial, subescala serveis especials, classe Policia Local, en règim de funcionari de carrera, mitjançant promoció interna.

METODOLOGIA:

Exercici Psicotècnic

Prova de caràcter obligatori i eliminatori.

Les proves psicotècniques han de contenir proves de personalitat amb la finalitat d'acreditar les habilitats de lideratge, d'influència en el grup i d'altres factors considerats pertinents per al lloc de treball.

La qualificació d'aquesta prova serà d'APTE o NO APTE, quedant eliminats d'aquest procés de selecció, els aspirants que no obtinguin la qualificació d'APTE.

Totes les proves aplicades han de ser formades per bateries de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat membrats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

En la prova psicotècnica, es tindran en compte les pautes prevista a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre. La falsedat demostrada en les respostes comporta l'eliminació de l'aspirant.





Entrevista personal. Prova de caràcter obligatori i eliminadori. El tribunal convocarà als aspirants per la realització d'una entrevista personal, que versarà sobre la seva trajectòria professional i acadèmica i les seves aptituds en relació amb el lloc de treball a ocupar.

Aquesta prova té com a finalitat d'acreditar les habilitats de lideratge, d'influència en el grup i d'altres factors considerats pertinents per al lloc de treball.

Aquesta prova es valorarà amb una puntuació de 0 a 10 punts, quedant eliminats d'aquest procés de selecció, els aspirants que no obtinguin la qualificació de 5 punts.

INSTRUMENTS D'AVUACIÓ:

TEST DE PERSONALITAT DE TEA (TPT). Test format per 15 escales que mesura la personalitat humana. S'obtenen puntuacions en 3 grans factors o dimensions: estabilitat emocional, apertura mental i responsabilitat, a partir de 15 escales: desajust, ansietat, depressió, tolerància a l'estrès, autoconcepte, tolerància i flexibilitat, adaptació als canvis, interès per altres cultures, disponibilitat, intel·ligència social, integració social. Treball en equip, autoexigència professional, dinamisme i activitat i tensió i constància . Incorpora una escala de control de la sinceritat.

COMPETE-A: Prova d'avaluació de competències. Avalua 20 competències agrupades en 5 àrees:

- **Àrea intra-personal:** autocontrol i estabilitat emocional, seguretat en sí mateix i resistència a l'adversitat.
- **Àrea inter-personal:** comunicació, establiment de relacions, negociació, influència i treball en equip.
- **Àrea de desenvolupament de tasques:** iniciativa, orientació a resultats, capacitat d'anàlisi i presa de decisions.
- **Àrea de l'entorn:** coneixement de l'empresa, visió i anticipació, Orientació al client, apertura mental i Identificació con la empresa.
- **Àrea gerencial:** direcció, lideratge i planificació de l'organització.".

Resultat de la prova psicotècnica i entrevista:

IDENTIFICADOR	IDENTIFICADOR	prova psicotècnica	Entrevista
38824706Q	38***706Q	APTE/A	6,00
38843959H	38***959H	APTE/A	6,50
38843960L	38***960L	APTE/A	6,50

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 40dde943c594b4d87674e60caf2f603001

Url de validació <https://seusvmontalt.blcloud.es/absis/di/arx/diarixabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=002>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





A continuació, el Tribunal Qualificador, valora la fase de concurs d'acord amb el punt setè de les Bases que regulen el procés.

En aquesta fase es valoren els mèrits que els aspirants han al·legat i acreditat documentalment, d'acord amb el barem, essent la puntuació màxima que es pot obtenir de 20 punts, amb el següent resultat:

IDENTIFICADOR	VALORACIÓ DE MÈRITS
38***706Q	15,5
38***959H	15,5
38***960L	19,0

Recordar als aspirants que:

1. D'acord amb el punt 8.6 de les Bases Reguladores del Procés, hauran de superar el curs de formació per l'accés a categoria de caporal que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.
2. D'acord amb el punt 8.7 de les Bases Reguladores del Procés i superat el curs, hauran de realitzar un període de pràctiques de 3 mesos al municipi, el qual és obligatori i eliminatori.

Els resultats es publicaran oportunament al Tauler d'Anuncis de la corporació i a la Web Municipal.

Essent les 10:00 hores, es donen per finalitzades les diferents valoracions del procés reflectides en la present acta de la qual en DONO FE.

El president,

La secretària

Els vocals

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació 40dde943c594b4d87674e60caf2f603001

Url de validació <https://seusvmontalt.blcloud.es/absis/di/arx/diariabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?nodeabsisini=002>

Metadades Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

