



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

MEMÒRIA DEL
SERVEI LOCAL D'OCUPACIÓ
DE LA REGIDORIA DE
PROMOCIÓ ECONÒMICA

ANY 2003-2004

AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT



ÍNDEX

1. Introducció
2. Fonaments de Promoció Econòmica
 - 2.1. Les subvencions
 - 2.2. La Creació del Servei Local d'Ocupació
 - 2.3. La implantació del Departament de Promoció Econòmica
3. Accions realitzades període 2003-2004.
 - 3.1. Servei Local d'Ocupació any 2003
 - 3.2. Servei Local d'Ocupació any 2004
 - 3.3. Estadístiques del Servei Local d'ocupació
 - 3.4. Estadístiques de la comarca del Maresme
4. Projectes realitzats anys 2003-2004
 - 4.1. El Club de la feina
 - 4.2. Plans d'Ocupació
 - 4.3. Nous Filons d'Ocupació
 - 4.4. Formació
 - 4.5. Processos de selecció
 - 4.6. Participació Ciutadana
5. Conclusions



1. INTRODUCCIÓ

Durant les dues darreres dècades, el municipi de Sant Vicenç de Montalt ha experimentat transformacions de molta envergadura, tant a escala social com econòmica. Alguns d'aquests canvis són producte de l'expansió de nous sectors econòmics, sobretot del sector terciari. Les transformacions socials més importants han estat producte del procés de relocalització de la població que l'avenç de la metròpoli de Barcelona ha comportat, i els darrers anys, com és ben sabut, la nostra comarca ha estat receptora d'intensos fluxos d'immigració extracomunitària, que també han afectat a la nostra població.

El foment de l'ocupació i l'actuació contra l'atur es situen en el centre de la política comunitària actual i l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt segueix aquestes directrius per aconseguir el creixement econòmic sostingut, la cohesió social i el benestar dels seus vilatans i vilatanes.

L'Ajuntament es fa pròpia aquesta responsabilitat en matèria d'ocupació i lluita per crear mesures i accions de promoció econòmica i foment de l'ocupació a nivell local col·laborant amb tots els actors implicats en temes d'ocupació del nostre territori.

L'àrea de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt es fonamenta en la voluntat d'influir en el desenvolupament econòmic local en la doble perspectiva de contribuir d'una banda, a un desenvolupament equilibrat del territori i, d'una altra de donar resposta a les demandes i necessitats de les empreses i de les persones usuàries i destinatàries finals de les seves accions.

En aquesta línia de treball, la Regidoria de Promoció Econòmica té com un dels seus eixos prioritaris del nou mandat, articular la seva estratègia de desenvolupament local al voltant del Pacte Territorial del Maresme i el Consell Comarcal del Maresme, en tant que instruments de concertació i planificació estratègica territorial que ajuden a la presa de decisions respecte a les polítiques a impulsar.



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

El document que es presenta a continuació recull l'anàlisi de la creació del Departament de Promoció Econòmica, així com tots els serveis, accions i projectes que s'han realitzat durant aquest any 2003-2004 des del Servei Local d'Ocupació.

Malauradament, no disposem de gaires dades de les accions realitzades l'any 2003 degut als canvis estructurals de les professionals encarregades del servei. Tot i així, hem intentat fer una recerca dels documents existents així com de les dades localitzades a través de l'arxiu municipal.



2. FONAMENTS DE PROMOCIO ECONÒMICA

2.1. La Creació del Servei Local d'Ocupació

L'objectiu general del Servei Local d'Ocupació va ser la creació i consolidació del servei d'orientació i inserció laboral, alhora inexistent al municipi, per tal de reduir la taxa d'atur que a tercer trimestre de 2002 es situava a 8,59%, és a dir, 1,35 punts per damunt de la comarca, i amb una tendència clara a créixer.

Els objectius específics que Promoció Econòmica es va plantejar a començaments del 2003, era donar a conèixer el servei per tal de:

- Facilitar la intersecció entre l'oferta i la demanda del mercat de treball local, per tal d'aprofitar tots els recursos disponibles, a fi de millorar la capacitat d'inserció de les persones ateses al servei.
- Afavorir l'accés dels usuaris del servei d'intermediació a les ofertes de treball de les empreses del territori.
- Afavorir l'accés dels usuaris del servei a l'oferta formativa a fi de potenciar la seva inserció.

A continuació descrivim les funcions previstes a desenvolupar per línies de treball durant l'any 2003 i 2004:

- Intermediació:
 - o Entrevista ocupacional a fi de detectar les necessitats individuals dels usuaris per tal d'establir un itinerari d'inserció personalitzat.
 - o Gestió de la borsa de treball, actuant de mitjancer en processos de col·locació i inserció entre les ofertes i els demandants d'ocupació.
 - o Seguiment de les persones inserides
 - o Foment de la motivació i dels hàbits laborals.
 - o Gestió de la informació (GEO) per trobar el perfil més adient a l'oferta.
 - o Gestió dels indicadors de seguiment d'accions i resultats.
 - o Gestió dels informes de la Diputació de Barcelona. Pla de treball.



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

- o Introducció dels nous usuaris i manteniment de la base de dades dels seguiments realitzats.
 - o Informació als usuaris de les ofertes de feina.
 - o Prospecció d'empreses, el que possibilita el millor coneixement del teixit empresarial i la captació d'ofertes.
 - o Servei de Club de feina.
- Assessorament i orientació professional:
 - o Informació de l'oferta formativa de la comarca.
 - o Assessorament de la situació laboral de la comarca i les sortides professionals.
- Publicitat del servei.
 - o Xerrades.
 - o Tríptics.

Col·lectiu a qui es va plantejar dirigir l'acció:

- Població en general
- Aturats en general
- Joves aturats
- Aturats majors de 45 anys

Els mecanismes de seguiment de l'acció que ens vàrem plantejar van ser:

- Nombre de persones ateses en el servei.
- El nombre d'ofertes de treball gestionades.
- Nombre d'insercions.
- Nombre de visites a empreses i nombre d'ofertes captades.
- Nombre d'assistents al club de feina.
- Informes trimestrals i reunions amb els responsables o tècnics de la Diputació de Barcelona.

2.2. Les subvencions

El Departament de Promoció es crea amb l'objectiu general d'aconseguir una disminució de l'atur i un foment del treball al nostre municipi, desenvolupant el Servei Local d'Ocupació. Per aconseguir fer realitat aquest objectiu l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt va contactar amb la Diputació de Barcelona.



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

La Diputació de Barcelona té una ampla experiència en temes d'ocupació que es fan pal·leses a l'any 1993 amb la creació del programa AAIL (agents d'acompanyament a la inserció laboral), amb l'objectiu de donar resposta als ajuntaments petits i mitjans de la província que es plantegen la necessitat de dur a terme accions de dinamització laboral amb els aturats del seu municipi.

A l'any 1999 neix la Xarxa Xaloc, amb l'objectiu d'aconseguir una major eficàcia de les actuacions locals, a través d'articular les accions de foment de l'ocupació que es desenvolupen a la província i de fomentar l'intercanvi d'experiències.

L'objectiu general de la xarxa XALOC és consolidar un model més àgil i competitiu del mercat de treball en l'àmbit local i aconseguir una major eficàcia i eficiència de les accions locals en matèria d'ocupació.

Això es concreta en els següents objectius específics:

- Possibilitar actuacions comunes entre diferents serveis incorporats a la xarxa.
- Agilitzar la comunicació entre els tècnics.
- Crear un espai d'intercanvi d'experiències dotat de les eines telemàtiques adients per funcionar de forma operativa i que garanteixi la millora dels Serveis Locals d'Ocupació en l'atenció als usuaris.

La xarxa Xaloc Intermediació està constituïda pels Serveis Locals d'Ocupació (SLO) integrats en la xarxa AAIL, els serveis que participen en la xarxa voluntàriament i altres agents econòmics i socials del territori. Els tècnics associats a aquests serveis són els usuaris directes de la xarxa.

La xarxa possibilita als tècnics d'intermediació laboral:

- Assistència tècnica personalitzada des del Servei de Foment de l'Ocupació de la Diputació de Barcelona.
- Suport metodològic per desenvolupar les tasques d'orientació i inserció laboral dels demandants d'ocupació, així com les d'assessorament i informació a les empreses del territori.
- Homologació de les metodologies d'actuació en el camp de la intermediació laboral. Per a aquesta homologació es recullen les idees que fins ara es desenvolupen als territoris i es possibilita l'elaboració d'un producte



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

propi de la xarxa que s'adeqüi a les necessitats específiques de cada realitat.

- Informació específica del mercat de treball, que inclou tant dades generals del territori i/o de la comarca com altres de puntuals que poden millorar l'assessorament als demandants i a les empreses.
- Intercanvi d'experiències i documents tècnics, tant entre els tècnics de la xarxa com entre aquests i el Servei de Foment de l'Ocupació de la Diputació de Barcelona.
- Comunicació a través de la xarxa telemàtica entre els diferents tècnics municipals i amb el Servei de Foment de l'Ocupació. A través de la pàgina web s'accedeix als informes, notícies i publicacions d'interès relacionats amb la intermediació laboral i, en general, amb el desenvolupament econòmic local.
- Integració de dades a nivell provincial per al posterior tractament de la informació quantitativa i qualitativa de l'oferta i la demanda, que recull les accions que es duen a terme en els diferents Serveis Locals d'Ocupació.

Per poder col·laborar amb la Diputació de Barcelona és necessari signar anualment un conveni entre aquesta entitat i el nostre Ajuntament en el marc del protocol general de la Xarxa Barcelona municipis de qualitat. Així mateix, amb aquest conveni es detalla la necessitat de formar part del Pacte Territorial de Maresme.

El Pacte Territorial del Maresme s'ofereix com una eina de suport a la planificació, gestió i seguiment d'estratègies i accions per al desenvolupament econòmic i l'ocupació. El Pacte el lidera el Consell Comarcal del Maresme i està format per la majoria d'ajuntaments, patronals i agents socials de la comarca.

L'any 2003, l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt va signar un Conveni amb la Diputació de Barcelona, mitjançant la Xarxa de Municipis, que va permetre la posada en marxa del Servei Local d'Ocupació del nostre poble. Aquesta subvenció permetia la contractació d'un/a tècnic/a per desenvolupar accions de foment de l'ocupació. Aquest conveni, signat a través del Pacte Territorial del Maresme,



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

va proporcionar el suport i l'ajut econòmic necessari per la implantació del servei.

Aquesta ajuda es concretava amb:

- Subvenció del 50 % del sou de l'Agent d'Acompanyament a la Inserció Laboral (AAIL)
- Subvenció d'una part de la publicitat del servei
- Suport informàtic
- Suport d'assessorament
- Jornades, materials i espais de formació

L'any 2004, a través del Pacte Territorial del Maresme, es va sol·licitar per primera vegada la subvenció per dues vies, per una banda la Diputació de Barcelona i per l'altra, la Generalitat de Catalunya. Aquesta experiència, com a prova pilot va suposar la subvenció gairebé del total del cost de la tècnica d'ocupació.

En referència al cost de la tècnica contractada per a desenvolupar accions de foment de l'ocupació durant l'any 2003 van ser:

Tècnica	Cost Total 2004	Subvenció Generalitat 2003	Subvenció Diputació 2003	Cost Ajuntament 2003
AAIL*	14.493,05.-	0-	7.246,52.-	7.246,53.-

* Contractació del 1 de gener fins el 31 de setembre de 2004. De setembre a desembre el servei es va oferir a través d'un conveni de col·laboració d'una AAILL en pràctiques que no va suposar cap cost per a l'Ajuntament.

Per una altra banda, a finals de l'any 2003 l'Ajuntament de Sant Andreu de Llavaneres contacta amb l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt per a estudiar la possibilitat de compartir una Agent d'Ocupació de Desenvolupament Local (AODL).

L'equip de govern va acceptar signar un conveni amb l'Ajuntament de Sant Andreu de Llavaneres per a compartir una AODL i poder oferir a la nostra població accions en l'àmbit de l'empresa, el comerç i el turisme. L'AODL es va incorporar al lloc de treball al principi de l'any 2004 amb una dedicació de 20 hores setmanals..



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

La Generalitat de Catalunya subvenciona la contractació d'una AODL finançant el 80% del cost del/la tècnic/a durant un període màxim de 4 anys. A l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt li pertocava pagar el 10% del sou i costos laborals de la contractació de la tècnica.

Els costos de les tècniques de la Regidoria de Promoció Econòmica l'any 2004 van ser:

Tècnica	Sou brut anual 2004	Subvenció Generalitat 2004	Subvenció Diputació 2004	Cost Ajuntament 2004
AODL *	34.479,20.-	27.583,36.-	0.-	3.712,60.-
AAIL	27.668,00.-	13.893,00.-	12.800.-	975,00.-

- L'AODL treballa 20 hores setmanals



3. ACCIONS REALITZADES DURANT L'ANY 2003-2004

3.1. Servei Local d'Ocupació any 2003

El servei local d'ocupació de Promoció Econòmica de Sant Vicenç de Montalt es crea l'any 2003, com un servei de gestió per l'ocupació amb caràcter d'organisme públic, autònom, gratuït dirigit tant a les persones que busquen feina o volen millorar-la, com a empreses de la zona, per tal de fomentar i millorar l'ocupació, amb l'apropament de l'oferta i la demanda.

El Servei d'Ocupació de Sant Vicenç de Montalt ha treballat funcions concretes dirigides al foment de l'ocupació, la informació del mercat laboral, l'orientació professional i la intermediació entre les persones i les empreses.

L'objectiu principal durant aquest any 2003 ha estat la implantació d'aquest servei, mitjançant la seva difusió a tot el nostre territori per tal d'aconseguir una borsa de treball per oferir a les empreses del nostre Municipi.

Així mateix, hem intentat donar resposta a les necessitats laborals i professionals dels nostres ciutadans oferint assessorament relacionat amb l'ocupació. S'ha informat als/les nostres usuaris/es de l'oferta formativa de la zona. S'ha treballat per oferir tècniques de recerca de feina per aconseguir una ocupació mitjançant la derivació a altres borses de treball com el Servei Català de Col·locació, l'oficina de Treball de la Generalitat, els diferents portals d'Internet, altres Promocions Econòmiques del voltant amb més ofertes de treball, diferents empreses o associacions amb borses de treball....

Durant aquest any 2003 hem pogut treballar en aquests diferents àmbits:

- Informació i orientació professional.
- Assessorament i suport personalitzat durant el procés de recerca de feina.
- Informació i gestió d'ofertes de treball
- Assessorament formatiu.
- Tècniques de recerca de feina.



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

- Motivació per a la recerca de feina o la formació

Les dades quantitatives que ha continuació us presentem han sigut extretes dels indicadors trimestrals treballats a través de la Gestió d'informes de la Diputació de Barcelona.

Accions d'assessorament i orientació		
	Nombre de persones ateses (individualment)	112
	Nombre de consultes	153

Entrevistes		
	Nombre de persones 1a entrevista	123

Seguiment dels demandants d'ocupació		
	Nombre d'assessoraments individuals	112

Accions de tècniques de recerca de feina		
	Nombre d'assessoraments individuals	161
	Nombre de persones participants	122

Gestió de l'oferta		
	Nombre d'ofertes gestionades	46
	Nombre de llocs de treball ofertats	76
	Nombre de llocs de treball coberts	53
	Número d'ofertes pròpies	40



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

Nombre de llocs de treballs ofertats aconseguits pel SLO	68
--	----

Inserció		
	Nombre total de persones inserides laboralment	70
	Nombre d'insercions laborals per oferta gestionada	53
	Nombre d'insercions laborals per altres vies (al marge de l'oferta gestionada pel SLO)	17
	Nombre de persones inserides en formació	15

Lamentablement no disposem de més dades a presentar degut a la manca d'informació de les accions que es van dur a terme fins al mes de setembre.

Per una altra banda, tampoc hi ha projectes realitzats ja que degut al canvi de tècnica responsable del servei, la qual estava amb un conveni de pràctiques, tenia una dedicació parcial i es va centrar en realitzar accions d'intermediació i orientació.

3.2. Servei Local d'Ocupació l'any 2004

El Servei Local d'Ocupació ha seguit treballant en funcions concretes dirigides al foment de l'ocupació, la informació del mercat laboral, l'orientació professional i la intermediació entre les persones i les empreses continuant amb la línia de treball de l'any anterior.

L'objectiu principal durant aquest any 2004 ha estat la consolidació del servei local d'ocupació, mitjançant la seva difusió a través dels/les mateixos/es usuaris/es del servei, la pàgina web, les accions de difusió o els mailings.



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

Així mateix, hem intentat donar resposta a les necessitats laborals i professionals dels/les nostres vilatans/es oferint assessorament relacionat amb l'ocupació. També hem treballat amb aquelles empreses que han sol·licitat informació relacionada amb l'ocupació, així com aquelles que han fet demanda de treballadors/es.

Hem de dir que han sorgit noves accions i projectes que no estava previst dins els objectius de treball definits a principis d'any, però que hem cregut necessaris realitzar per tal d'aconseguir un augment i millora dels serveis oferts als nostres usuaris.

En referència a les col·laboracions amb altres entitats, aquest any 2004 es va signar un conveni entre els Regidors de Promoció Econòmica de Caldes d'Estrac i Sant Vicenç de Montalt per tal de treballar coordinadament. El conveni autoritza als usuaris de Caldes d'Estrac a utilitzar el Servei Local d'Ocupació. Així mateix, s'acordà que Sant Vicenç de Montalt tingués plena llibertat per a gestionar les ofertes de l'Hotel Colon.

A continuació detallem les accions realitzades durant aquest any 2004, així com les estadístiques dels serveis executats en aquest període, a nivell quantitatiu.

- Intermediació:
 - o Entrevista ocupacional a fi de detectar les necessitats individuals dels usuaris per tal d'establir un itinerari d'inserció personalitzat.
 - o Gestió de la borsa de treball, actuant de mitjancer en processos de col·locació i inserció entre les ofertes i els demandants d'ocupació.
 - o Fer el seguiment de les persones inserides
 - o Fomentar la motivació i hàbits laborals.
 - o Gestionar la informació (GEO) per trobar el perfil més adient a l'oferta.
 - o Gestionar els indicadors de seguiment d'accions i resultats.
 - o Gestionar els informes a la Diputació de Barcelona. Pla de treball.
 - o Introduir els nous usuaris i mantenir la base de dades dels seguiments realitzats.
 - o Informar als usuaris de les ofertes de feina.



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

- o Prospecció d'empreses, el que possibilita el millor coneixement del teixit empresarial i la captació d'ofertes.
 - o Treball coordinat amb Serveis Socials i Joventut.
- Assessorament i orientació professional:
 - o Informar de l'oferta formativa de la comarca.
 - o Assessorar de la situació laboral de la comarca i les sortides professionals.
 - o Assessorament i derivació per a gestionar diferents prestacions.
 - o Assessorar a nivell contractual.
 - o Assessorar e informar en matèria d'immigració.
 - o Servei de Club de Feina.
- Ajuntament:
 - o Col·laboració amb els processos de selecció de les vacants de l'Ajuntament.
 - o Gestió de diferents subvencions de la Diputació de Barcelona i la Generalitat.
 - o Informar de les diferents subvencions convocades als Departaments corresponents.
 - o Informar a la població de les diferents places vacants de la plantilla de l'Ajuntament.
 - o Realització del protocol pels processos de selecció de l'Ajuntament.
 - o Suport a la realització de projectes a diferents Departaments de l'Ajuntament per a sol·licitar ajudes i subvencions.
 - o Assessorament relativa a subvencions i ajudes a diferents entitats associatives del municipi.
 - o Col·laboració amb els diferents Departaments (Joventut, Serveis Socials, Medi Ambient, Biblioteca, Informàtica...).
 - o Realització del videoforum en l'àmbit de la Igualtat de Gènere "Porque las mujeres tienen curvas" .
 - o Realització del projecte de desenvolupament dels serveis d'atenció domiciliària del qual ens van donar 6.000.- euros.
 - o Col·laboració amb la realització del Parc de Setmana Santa.
- Formació:
 - o Curs de Riscos Laborals
 - o Col·laboració amb curs de català per a immigrants.



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

- Publicitat del servei.
 - o Xerrades (presentació de la Regidoria als joves).
 - o Tríptics.

3.3. Estadístiques del Servei Local d'Ocupació 2004

Les dades quantitatives que ha continuació us presentem han sigut extretes dels indicadors trimestrals treballats a través de la Gestió d'informes de la Diputació de Barcelona i dels propis indicadors de l'àrea.

Accions d'assessorament i orientació		
	Nombre de persones ateses (individualment)	162
	Nombre de consultes	191

Entrevistes		
	Nombre de persones 1a entrevista	199

Seguiment dels demandants d'ocupació		
	Nombre d'assessoraments individuals	170

Accions de tècniques de recerca de feina		
	Nombre d'assessoraments individuals	187
	Nombre de persones participants	151

Gestió de l'oferta		
	Nombre d'ofertes gestionades	137
	Nombre de llocs de treball ofertats	214
	Nombre de llocs de treball coberts	95
	Número d'ofertes pròpies	50



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

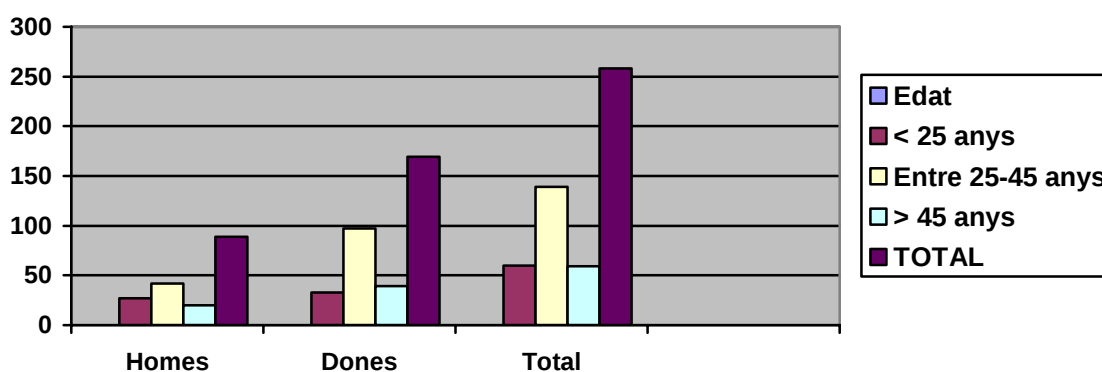
Nombre de llocs de treballs ofertats aconseguits pel SLO	110
--	-----

Inserció		
	Nombre total de persones inserides laboralment	125
	Nombre d'insercions laborals per oferta gestionada(al marge de l'oferta gestionada pel SLO)	95
	Nombre d'insercions laborals per altres vies	30
	Nombre de persones inserides en formació	17

En referència als col·lectius als qui ens hem dirigit trobem que la majoria de beneficiaries són dones entre 25-45 anys amb estudis secundaris obligatoris i sense una contractació laboral actual. Aquest fet és motivat per la dificultat de conciliar la vida laboral i familiar.

La següent taula ens mostra els col·lectius que s'han dirigit al nostre servei:

Beneficiaris/es	Homes	Dones	Total
Edat			
< 25 anys	27	33	60
Entre 25-45 anys	42	97	139
> 45 anys	20	39	59
TOTAL	89	169	258



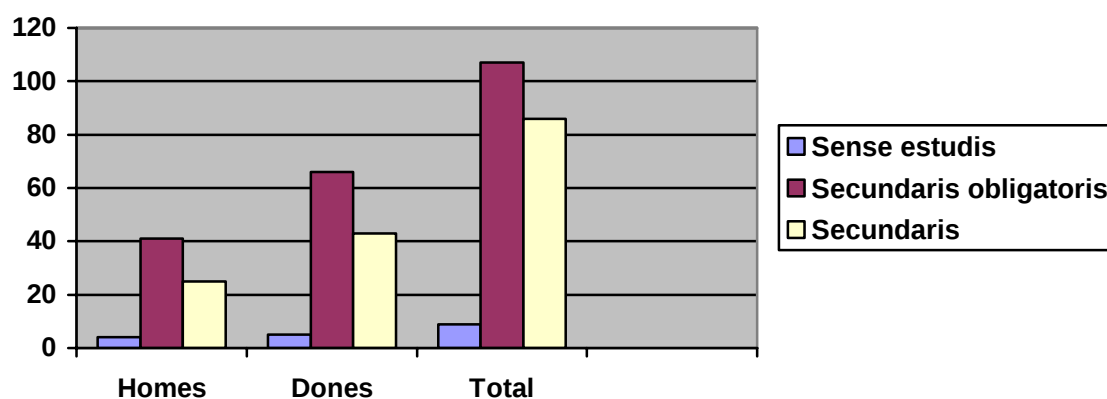
Pel que fa al nivell d'estudis, dels usuaris apuntats a la



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

Borsa de Treball extraïem que el sexe femení té uns estudis més elevats que el masculí:

Nivell d'estudis	Homes	Dones	Total
Sense estudis	4	5	9
Secundaris obligatoris	41	66	107
Secundaris	25	43	86
Universitaris	15	47	62
No consta	4	8	12
TOTAL	89	169	258

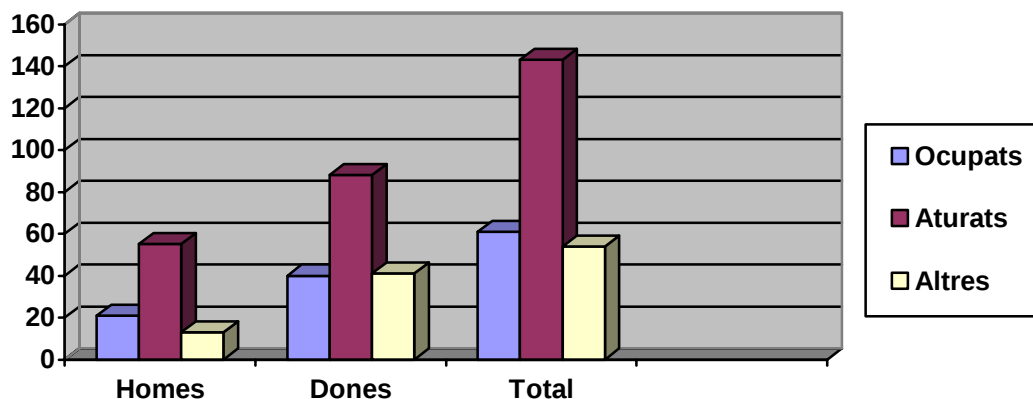


Les persones que arriben al Servei Local d'Ocupació per primera vegada majoritàriament són aturats/des:

Situació Laboral	Homes	Dones	Total
Ocupats	21	40	61
Aturats	55	88	143
Altres	13	41	54
TOTAL	89	169	258

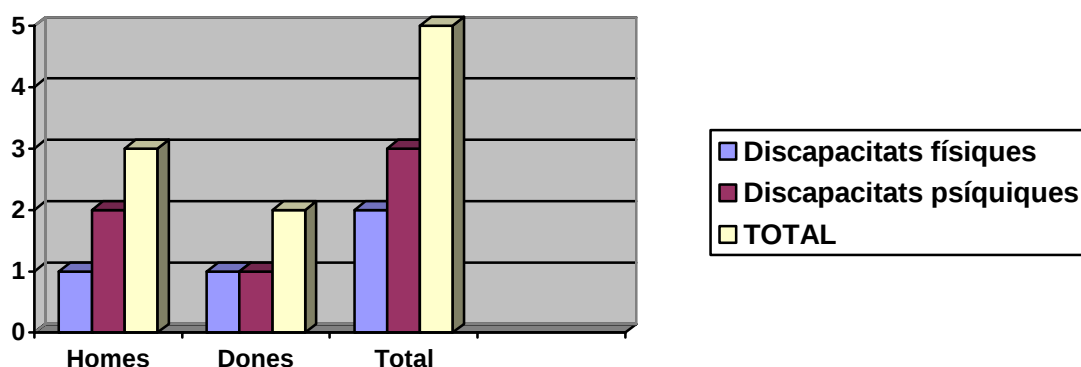


AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT



La següent taula ens mostra els usuaris amb discapacitat física o psíquica que han utilitzat el nostre servei:

Col·lectius especials	Homes	Dones	Total
Discapacitats físiques	1	1	2
Discapacitats psíquiques	2	1	3
TOTAL	3	2	5



3.4. Estadístiques de la comarca del Maresme

De les dades estadístiques que ens proporciona l'Observatori del Mercat Laboral del Consell Comarcal del Maresme, i aquestes extretes de la Diputació de Barcelona, tot i que no són totalment reals (la població aturada que



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

no està inscrita a l'OTG com a sol·licitant de feina no consta a les estadístiques), ens poden donar una idea orientativa de la situació laboral de la nostra població. Les dades que a continuació facilitem corresponen a la població de Sant Vicenç de Montalt a quart trimestre de l'any 2004..

		Variacions				
Sexe	Nombre aturats	Mes anterior		Interanual		Taxa atur
		Absoluts	%	Absoluts	%	
Homes	34	1	3,03%	-3	-8,11%	5,18%
Dones	58	-3	-4,92%	4	7,41%	12,75%
Total	92	-2	-2,13%	1	1,1%	8,28%

		Variacions				
Grup d'edat	Nombre aturats	Mes anterior		Interanual		Taxa d'atur
		Absoluts	%	Absoluts	%	
< 20	2	0	0%	-2	-50%	10,53%
20-24	4	-1	-20%	-1	-20%	4,12%
25-29	14	1	7,69%	-3	-17,65%	8,7%
30-34	11	-1	-8,33%	1	10%	6,88%
35-39	16	0	0%	5	45,45%	10,06%
40-44	9	-4	-30,77%	-1	-10%	6,57%
45-49	13	2	18,18%	4	44,44%	8,97%
50-54	7	0	0%	3	75%	5,69%
55-59	11	0	0%	-1	-8,33%	15,5%
> 59	5	1	25%	-4	-44,44%	12,5%
Total	92	-2	-2,13%	1	1,1%	8,28%

Grup professionals	Nombre aturats	Variacions			
		Mes anterior		Interanual	
		Absoluts	%	Absoluts	%
Directius	4	2	100%	2	100%
Tècnics i científics	6	-3	-33,33%	-2	-25%
Tècnics i professionals de recolzament	9	3	50%	-4	-30,77%
Empleats administratius	23	-4	-14,81%	-5	-17,86%
Treballadors de	25	2	8,7%	10	66,67%



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

serveis					
Treballadors d'agricultura i pesca	0	0	ND	0	ND
Treballadors qualificats	7	-4	-36,36%	2	40%
Operadors de maquinària	7	2	40%	-1	-12,5%
Treballadors no qualificats	11	0	0%	-1	-8,33%
Forces armades	0	0	ND	0	ND
Total	92	-2	-2,13%	1	1,1%

Nivell d'estudis	Nombre aturats	Variacions			
		Mes anterior		Interanual	
		Absoluts	%	Absoluts	%
Analfabets	0	0	ND	0	ND
Estudis primaris sense certificar	0	0	ND	0	ND
Certificat d'escolaritat	20	-1	-4,76%	-5	-20%
EGB	34	-1	-2,86%	5	17,24%
FP	20	-1	-4,76%	0	0%
BUP	9	2	25,57%	2	28,57%
Titulació grau mig	3	0	0%	-2	-40%
Titulació grau superior	6	-1	-14,29%	1	20%
Total	92	-2	-2,13%	1	1,1%

Sectors	Nombre aturats	Variacions			
		Mes anterior		Interanual	
		Absoluts	%	Absoluts	%
Agricultura	0	-1	-100%	-2	-100%
Indústria	26	0	0%	-1	-3,7%
Construcció	4	-4	-50%	2	100%
Serveis	60	4	7,14%	4	7,14%
Sense ocupació anterior	2	-1	-33,33%	-2	-50%
Total	92	-2	-2,13%	1	1,1%

A nivell **comarcal** trobem que les dades sobre l'atur del passat quart trimestre de l'any 2004, mostra un creixement de l'atur a la comarca, on el valor de la taxa d'atur es



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

situa en el 7,79%. L'evolució mensual de les taxes d'atur mostra com durant els tres mesos d'aquest quart trimestre de l'any 2004 els valors de l'atur del Maresme han estat superiors als registrats per la província de Barcelona i per Catalunya.

Dels 14.104 desocupats de la comarca 6.030 són homes (el 43%) i 8.075 són dones (el 57%), i presenten unes taxes d'atur força diferenciades de manera que la taxa d'atur de les dones, que és del 10,58%, gairebé dobla la taxa registrada pels homes (5,75%).

Cal senyalar que la taxa d'atur dels desocupats del Maresme menors de 20 anys és del 10,84%, mentre que la resta de grups d'edat presenten taxes que rondan el 6-7% (a excepció dels col·lectius majors de 55 anys que segueixen registrant les taxes més elevades).

Malgrat tot, l'edat en què es registren més persones en situació d'atur és entre els 30 i 34 anys amb un total de 1.817 desocupats.

Pel que fa els aturats segons el grup professional al qual pertanyen, els professionals que presenten més nombre de desocupats a nivell comarcal són els treballadors no qualificats amb 2.995 persones aturades, seguits pels treballadors dels serveis amb 2.673 aturats.

En referència al nivell d'instrucció dels desocupats del Maresme, hem de dir que el 78,64% dels aturats de la comarca tenen un nivell d'instrucció igual o inferior a la primària (EGB).

Fixant-nos en les dades de contractació d'aquest darrer trimestre de l'any 2004, aquesta ha davallat respecte del trimestre anterior. Les dones han concentrat el 47% de la contractació i els homes el 53%. Segons la durada del contracte, els temporals representa el més elevat, suposant el 87,68% del total de contractacions realitzades. El pes de la contractació temporal és diferent per cada grup d'edat; el grup menys afavorit en aquest sentit és el dels treballadors més joves.

Pel que fa a l'activitat empresarial a la comarca, aquest darrer trimestre de l'any és el segon trimestre consecutiu



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

en què el nombre d'empreses es redueix, on actualment se'n comptabilitzen 12.885 empreses, afectant al nombre d'assalariats. El 76% de les empreses del Maresme tenen entre un i cinc assalariats, per tant, són empreses petites. Empreses petites però que concentren, gairebé, el 30 dels assalariats. La majoria de les empreses registrades es dediquen a activitats dels sector serveis, seguit per la construcció i l'hostaleria.

Per últim, considerant la distribució de l'activitat econòmica, la distribució dels assalariats i la grandària mitjana de cada empresa, podríem considerar l'activitat de la indústria tèxtil com la que té més pes a la comarca. Aquesta, tot i que representa només un 4.91% de les empreses del Maresme, segueix concentrant un 9,60% d'assalariats de la comarca, i són empreses amb una mitjana de 13 treballadors.

A continuació passem a definir les accions que s'han dut a terme aquest any 2004 des del Servei Local d'Ocupació de la Regidoria de Promoció Econòmica.

4. Accions realitzades l'any 2004

4.1. El Club de Feina

El Club de la Feina és un espai on facilitar recursos, informació i assessorament tècnic a les persones en situació d'atur o de millora d'ocupació per portar a terme un procés actiu de recerca d'ocupació i aconseguir la millora o la inserció laboral.

L'objectiu general del Club de Feina durant l'any 2004 ha sigut:

- Constituir un Club de Feina al Municipi.

I els objectius específics:

- Configurar un espai de referència i suport per a la recerca activa d'ocupació, oferint els recursos necessaris per facilitar l'organització i desenvolupament del procés de recerca.



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

- Aconseguir el compromís de l'usuari en el propi procés de recerca, en el seguiment d'una agenda d'activitats que tinguin com a objectiu la inserció laboral.
- Facilitar informació de suport sobre els diversos canals de recerca per portar a terme la recerca activa de feina.
- Aprofundir en la formació i assessorament per a la posada en pràctica de les diverses tècniques de recerca d'ocupació.
- Estimular l'activitat autoinseridora de les persones en situació d'atur; la iniciativa i l'autonomia al llarg del procés.
- Elevar el nivell de motivació, seguretat i autoconfiança envers la recerca.

Aquest servei s'ha portat a terme durant els mesos de febrer fins al juliol tots els dilluns de 10 a 14 hores dinamitzat per la pròpia tècnica d'ocupació. La ubicació del Club de feina ha estat a la sala d'informàtica del Centre Cívic El Gorg.

Aquest servei no es va posar de nou en funcionament al setembre per diferents motius tècnics, però s'ha treballat conjuntament amb altres municipis del Maresme per aconseguir una subvenció que ens facilités tornar a posar en funcionament aquest servei.

4.2. Plans d'ocupació

El pla d'ocupació és un programa subvencionat pel Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya que permet la contractació de persones desocupades per part dels Ajuntaments i els organismes autònoms per a la realització de projectes que suposin la realització d'una obra o servei d'utilitat pública.

L'objectiu general és facilitar l'accés al mercat de treball de col·lectius amb especials dificultats d'inserció laboral a partir de la contractació per tal de realitzar una obra o servei d'utilitat pública. Aquesta contractació, que té una durada de 6 mesos, està totalment subvencionada per la Generalitat de Catalunya i ha suposat un cost zero al nostre Ajuntament.



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

Aquest any 2004 el Servei Local d'Ocupació ha sol·licitat en una primera fase 1 pla d'ocupació per a reforçar la Brigada Municipal mitjançant la contractació de 3 peons de la Brigada.

En una segona fase de convocatòria, es van presentar 5 plans d'ocupació per a reforçar els següents departaments:

- Promoció Econòmica.
- Educació.
- Biblioteca.
- Medi Ambient
- Comunicació

Segons aquestes directrius es varen sol·licitar els pertinents perfils professionals dels quals la resolució de la Generalitat de Catalunya ens va permetre contractar finalment a:

- 3 Peons de la Brigada
- 1 Auxiliar administrativa pel Departament de Promoció Econòmica
- 1 Tècnica d'educació
- 1 Auxiliar de Medi Ambient
- 1 Auxiliar de Biblioteca

Aquests plans d'ocupació no només han permès reforçar aquests departaments de l'Ajuntament, sinó que també han possibilitat que 4 joves i 3 dones del nostre municipi aprofitin una experiència professional i una millora de les seves competències.

La valoració d'aquests projectes ha estat molt positiva, tant per part dels diferents departaments de l'Ajuntament, com de les persones contractades. Tot i així ens hem trobat amb certes dificultats que caldrà millorar, com la manca d'espai i recursos per a situar als treballadors, així com la baixa laboral de 3 joves per motius personals.

4.3. Nous filons d'ocupació

Els nous filons d'ocupació són subvencions de la Generalitat de Catalunya destinades als projectes que continguin mesures adreçades a la creació de llocs de treball en el marc dels nous jaciments d'ocupació.



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

El projecte que es va sol·licitar és el de Suport a la gent gran, que té com a finalitat la creació d'un lloc de treball en l'àmbit del Benestar Social. Aquesta subvenció ofereix el finançament del sou de la treballadora familiar contractada en un 80% el primer any i en un 70% el segon.

Aquesta contractació ha permès, i permet actualment (el projecte finalitza al desembre de 2005) millorar, ampliar i crear nous serveis dirigits a fomentar la millora del benestar de la gent gran del municipi.

4.4. Formació

Degut a la nova reglamentació en referència a la manipulació d'aliments, el nostre Departament va creure convenient organitzar tres cursos, un d'ells conjuntament amb Caldes d'Estrac, per a facilitar que les persones del nostre municipi obtinguessin el carnet de manipulador d'aliments. Aquesta acció la va realitzar una empresa externa, Formasec. El resultat del curs a nivell quantitatiu és l'obtenció del carnet de manipulador de 71 persones. Aquesta acció no va representar cap cost per a l'Ajuntament, doncs, l'import del curs el va ser assumit per cada alumne.

S'ha col·laborat amb una persona del poble per a la realització d'un curs de català per a immigrants. Aquesta acció ha estat portada directament per aquesta voluntària i el servei ha ajudat en totes aquelles tasques que ha necessitat per a poder-la realitzar. L'objectiu principal d'aquesta acció era facilitar el coneixement de la llengua i dels costums catalans als nouvinguts. La valoració d'aquest curs és molt positiva tot i la manca de recursos econòmics per a dur-la a terme.

El nostre Servei aposta per la formació dels usuaris però es troba amb un gran inconvenient, el fet de no disposar del Sistema de Gestió de Qualitat, la qual cosa no ens permet realitzar formació ocupacional gratuïta. Aquest és un dels temes que tenim pendents a treballar durant el proper any.



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

4.5. Processos de selecció

Aquest any 2004 hem gestionat diferents processos de selecció del propi Ajuntament. Aquests processos responien a la necessitat per part de l'entitat local d'una contractació temporal o d'interinatge. Els processos de selecció realitzats són:

- Tècnica de Promoció Econòmica (AODL)
- Tècnic de joventut
- Treballadora familiar (Contractació per part de Bar 3 i per part de l'Ajuntament).
- Administrativa per al Centre d'atenció Primària (substitucions per vacances).
- Peons de la Brigada
- Plans d'ocupació: 1 administrativa, 1 tècnica d'educació, 1 auxiliar de medi ambient, una auxiliar de biblioteca i 3 peons de la Brigada.
- Nous filons d'ocupació: 1 treballadora familiar.
- Educadora infantil (substitució mestre infantil).
- Director del Parc de Setmana Santa i pel Casal d'estiu.
- Monitors pel Parc de Setmana Santa i pel Casal d'estiu.
- Auxiliar administrativa per a oficines (substitució Cristina Romero).

Així mateix, hem informat als nostres usuaris de les places que han sortit del propi Ajuntament durant aquest any:

- Policia local
- Educadora social
- Administrativa

La valoració d'aquesta acció és positiva, doncs aquest procés possibilita la transparència de la selecció. El Servei Local d'Ocupació realitza les gestions necessàries per a cercar els/les candidats/es més adients, seguint els criteris que marca cada regidoria. Segons el protocol que varem presentar a finals d'any 2004, però que en certa manera ja aplicàvem des del principi, és el càrrec electe de cada àrea qui pren la última decisió respecte al/la candidat/a seleccionat/da.



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

Tanmateix, hem escoltat certs desacords per part de les persones que han intervingut en els processos de selecció que no han estat conformes amb les decisions preses. Tot i així, no tenim constància escrita on existeixi un desacord en els processos realitzats.

4.6 Participació Ciutadana

Aquest any 2004 el nostre Ajuntament ha portat a terme una acció pionera en el territori en l'àmbit de la Participació Ciutadana.

Mitjançant la Xarxa de Municipis de la Diputació de Barcelona, el nostre Departament va sol·licitar una subvenció per a realitzar diferents accions.

La subvenció sol·licitada a la Diputació de Barcelona ens ha permès l'edició del nou reglament de drets i deures dels ciutadans que el Regidor de Participació Ciutadana va estar treballant conjuntament amb voluntaris/es del municipi.

El Servei Local d'Ocupació ha treballat coordinadament amb la tècnica AODL i amb el Regidor de Participació Ciutadana per a fer possible aquest projecte.



5. CONCLUSIONS

L'avaluació realitzada segons els indicadors qualitatius i quantitatius extrets, ens fa valorar les accions realitzades durant aquest any de manera positiva.

Aquest any, s'ha aconseguit consolidar el Servei Local d'Ocupació mitjançant la seva difusió a través dels propis usuaris del servei i de les diferents accions de divulgació.

El Servei Local d'Ocupació ha seguit treballant les accions dirigides al foment de l'ocupació, la informació del mercat laboral, l'orientació professional i la intermediació entre les persones i les empreses. Així mateix ha intentat col·laborar i gestionar diferents projectes d'altres àmbits per tal d'afavorir el desenvolupament social i econòmic del municipi.

Personalment, considerem que una de les accions realitzades amb més encert, ha estat aconseguir crear noves places de treball al propi Ajuntament mitjançant subvencions de la Generalitat de Catalunya.

Tot i així, som conscients que resta molta feina a fer, molts projectes a realitzar i moltes accions a millorar, que, esperem amb el temps i amb la dedicació, poc a poc es facin realitat.

Certament, creiem que hem d'avançar encara més i que aquest proper any hi ha molta feina a fer, per això esperem la vostra col·laboració, no només per tirar endavant aquest projecte, sinó per fer-ho amb qualitat.

Regidoria de Promoció Econòmica
Servei Local d'Ocupació

Sant Vicenç de Montalt, a 10 de maig de 2005.