



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

ACTA DE SESSIÓ DEL PLE DE L'AJUNTAMENT

Identificació de la sessió

Núm.: 03/06

Caràcter: extraordinari

Data: 8 de maig de 2006

Horari: de 20:30 hores a 21:36 hores

Lloc: Sala de Sessions de la Casa Consistorial de Sant Vicenç de Montalt

Assistents:

Lluís Bisbal i Pujol, alcalde (PSC)

Pere Orts i Cubillo, 2n tinent d'alcalde, (ERC)

Òscar Fernández i Ramírez, 3r tinent d'alcalde, (PSC)

Jordi Cornudella i Martorell, regidor (PSC)

Miquel Àngel Pigem de Las Heras, regidor (ANEM)

Jordi Baldevey i Emílio, regidor (CIU)

Àlex Balaguer i Pfeiffer, regidor (CIU)

Yolanda Pajares i Furnó, regidora (CIU)

Benet Bonamusa i Juanola, regidor (CIU)

Absents en el moment de l'obertura:

Francesc Baselga i Herrero, 1r tinent d'alcalde (ANEM)

Francisco Javier Mas Arenillas, regidor (PP)

Secretari:

Francesc Ortiz i Amat, el de la Corporació.

ORDRE DEL DIA

PRIMER. PRESA DE RAÓ DE LA RENÚNCIA PRESENTADA PELS QUATRE REGIDORS DEL GRUP MUNICIPAL DE CONVERGÈNCIA I UNIÓ.

SEGON. APROVACIÓ PROVISIONAL, SI ESCAU, DEL PRESSUPOST GENERAL, LA PLANTILLA DE PERSONAL I LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL PER A L'EXERCICI DE 2006.

TERCER. APROVACIÓ, SI ESCAU, DE DIVERSES MODIFICACIONS AL CONVENI COL·LECTIU DEL PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT AIXÍ COM A L'ACORD DE CONDICIONS



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

LABORALS DEL PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT.

QUART. ACCEPTAR, SI ESCAU, LA SUBVENCIÓ QUE ATORGA LA GENERALITAT DE CATALUNYA PER AL FUNCIONAMENT DE L'ESCOLA BRESSOL MUNICIPAL "ELS GARROFERS".

PRIMER. L'alcalde obre la sessió per donar pas al primer assumpte inclòs a l'Ordre del Dia.

El dia 3 de maig de 2006 els regidors del Grup Municipal de Convergència i Unió, senyor Jordi Baldevey i Emílio, senyor Àlex Balaguer i Pfeiffer, senyora Yolanda Pajares i Furnó i senyor Benet Bonamusa i Juanola van presentar per Registre d'Entrada la seva renúncia al càrrec de regidor/a.

El senyor Secretari exposa el procediment a seguir. Vist el que disposen els articles 9.4 i 10.3 del Real Decret 2568/1986 de 28 de novembre, pel que s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i Règim Jurídic de les entitats locals, així com la Instrucció de 10 de juliol de 2003 de la Junta Electoral central sobre substitució de càrrecs representatius locals, quan un regidor presenti renúncia, el Ple de l'entitat local de la que formi part prendrà coneixement de la mateixa i remetrà certificació de l'acord adoptat a l'administració electoral, a efectes de procedir a la substitució, conforme al que disposa la LOREG, indicant el nom de la persona a la que a criteri de la Corporació, correspon cobrir la vacant.

Vist el que estableix l'article 182 de la LOREG, modificada per la Llei orgànica 1/2003 de 10 de març per a la garantia de la democràcia als Ajuntaments i la seguretat dels regidors, en cas de renúncia d'un regidor l'escó s'atribueix al candidat o si s'escau al suplent de la mateixa llista que correspongui, tenint en compte el seu ordre de col·locació. D'acord amb el que disposa la Instrucció ressenyada en el supòsit de que la persona que ha de cobrir la vacant, renunciï a la seva vegada a ser proclamat electe, haurà tanmateix de remetre's a la Junta Electoral competent l'escrit de renúncia presentat per prendre'n coneixement i procedir en conseqüència. Rebuda la certificació de la Corporació local de la presa de



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

coneixement de la renúncia al càrrec representatiu local, la Junta Electoral expedirà la credencial acreditativa de la condició d'electe a favor del candidat a que correspongui cobrir la vacant produïda, credencial que es remetrà a la Corporació local de la que formi part. La corporació notificarà a l'interessat la recepció de la credencial als efectes establerts per la normativa de règim local.

Un cop exposat el procediment, pren la paraula el senyor Jordi Baldevey i Emilio, per exposar que, un cop celebrades les eleccions dins el seu partit per a l'elecció del cap de llista per a les properes eleccions municipals, va tenir tres opcions: la guerra, la passivitat i la renúncia.

- Quan són les 20:35 hores, s'incorpora a la sessió el senyor Francesc Baselga i Herrero.

El senyor Baldevey continua afirmant que la Política és molt dura i molt cruel, citant paraules del President Maragall. El que no han volgut és actuar amb més duresa i més crueltat. Si hagués optat per la passivitat, quan el Partit no compta amb les mateixes persones, se senten amb manca de legitimitat. Venir a l'Ajuntament a ser passius tampoc era una opció que els agradés, perquè sempre han optat per la participació. Per tant, li quedava la renúncia, amb la qual no fa mal a ningú. No es fa mal al Consistori, perquè no són membres de l'Equip de Govern ni es fa mal al futur alcaldable per Convergència i Unió, per tant no es fa mal al partit. Tampoc creu que es faci mal als votants, perquè no es deixa orfe el resultat de les eleccions. Això sí, a qui sí fa mal és a ells mateixos perquè ha estat 4 anys com a primer tinent d'alcalde, alguns mesos també com a alcalde en funcions i 3 anys com a regidor de l'oposició. Vol aprofitar per encoratjar el senyor Balaguer i la senyora Pajares perquè aquesta sotragada no els faci caure i continuïn la tasca començada.

- Quan són les 20:40 hores s'incorpora a la sessió el senyor Francisco Javier Mas Arenillas.

El senyor Baldevey vol fer dos comentaris a tall personal. L'assumpte del POUM és molt important per Sant Vicenç. Ja no podran participar-hi com a regidors, però cal que se li doni molta importància. L'altra qüestió merament personal



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

és referent al personal de l'Ajuntament. Recomana els regidors que es queden que minin el personal de l'Ajuntament per la seva professionalitat i entrega.

Finalment, vol fer un agraïment personal al senyor alcalde i tots els regidors, perquè com a regidor de l'oposició també s'aprèn.

Tot seguit, pren la paraula el senyor Benet Bonamusa i Juanola, qui explica que des de la seva arribada a Sant Vicenç de Montalt va voler involucrar-se en tasques de participació, com la Junta de Veïns de la Cortesa, com a jutge de Pau, com a regidor al Govern i com a regidor a l'Oposició. Està molt orgullós i molt content de la tasca feta.

A continuació, pren la paraula el senyor Àlex Balaguer i Pfeiffer per agrair al Consistori el tracte rebut, tan als càrrecs electes com als treballadors. Agraeix al poble el suport que els van donar. També vol donar un agraïment als companys.

Finalment, pren la paraula la senyora Yolanda Pajares i Furnó. Vol donar les gràcies al Consistori perquè ha après molt de tots sobretot del portaveu del seu Grup, qui ha fet que estimés la Política. Han format un equip que ha treballat pel poble i ha pres una decisió amb lleialtat. Continuarà treballant pel poble des de la seva associació i la seva vida política no s'acaba aquí. Finalitza amb un agraïment a tothom.

Finalment, el Ple de l'Ajuntament pren raó de la renúncia al càrrec dels regidors Jordi Baldevey i Emílio, senyor Àlex Balaguer i Pfeiffer, senyora Yolanda Pajares i Furnó i senyor Benet Bonamusa i Juanola. El senyor alcalde demana els regidors que deixin la seva cadira. El senyor alcalde també vol aprofitar l'ocasió per donar el comiat als regidors de Convergència i Unió i dóna lectura al text que tot seguit es transcriu:

"Aquesta no és una intervenció fàcil, ja que és un comiat, però, avui, no puc pas negligir l'oportunitat ni la realitat. Durant aquests tres darrers anys, els regidors d'aquest Consistori hem après a ser un equip de govern i oposició,



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

quan tocava, i a ser companys, amb independència del color, en els moments precisos. Totes les etapes de la vida, tots els projectes que ens anem proposant mereixen que hi dediquem esforç, treball i sobretot il·lusió, i estic convençut que en Jordi Baldevey, en Benet Bonamusa, l'Àlex Balaguer i la Iolanda Pajares, al llarg d'aquesta Legislatura, han fet la seva feina tan bé com han sabut, intentant complir sempre amb les obligacions i responsabilitats que comporta el càrrec de regidor. La seva ha estat una oposició constructiva, basada en una relació de mutu respecte. I alhora de fer balanç, sens dubte, el més important i el que val la pena destacar és que hi han hagut ganes de tirar endavant coses i treballar conjuntament per Sant Vicenç de Montalt.

Sols em resta agrair als companys de Consistori que avui s'acomien, la bona entesa que ha existit durant aquest tres anys de convivència en els afers municipals, així com la seva dedicació, honradesa, treball i esforç, que han posat al servei del poble. Us puc assegurar que guardaré un gran record d'aquesta època, no només en la vessant política, amb plens, comissions i reunions, sinó també en la vessant humana, amb multitud de xerrades, que molt sovint, han estat, també, molt enriquidores.

En nom, doncs, de tots els ciutadans i ciutadanes de Sant Vicenç de Montalt, Jordi, Benet, Àlex i Iolanda us dono les gràcies, tot desitjant-vos els millors auguris en aquesta nova etapa que ara empreneu. Una etapa que estic ben segur que viureu, buscant i procurant, com heu fet fins ara el millor per el nostre poble."

El senyor Pere Orts i Cubillo també manifesta el seu respecte per la tasca feta que han efectuat per l'oposició. A vegades ha estat dur, però en l'ordre personal no hi ha hagut cap problema. L'oposició li ha servit per aprendre i preparar-se millor els assumptes per al debat.

Després és el senyor Jordi Cornudella i Martorell qui pren la paraula. En l'ordre personal vol dir que no solament respecta i comparteix la decisió que han pres sinó que a més no és gens fàcil, perquè és difícil d'explicar, però creu que és la més honesta. Tots, a banda de la rivalitat política, han compartit l'entesa bàsica de treballar per Sant Vicenç. A més, la relació personal entre tots ha estat molt cordial. Vol posar de manifest que trobarà a faltar el senyor Jordi Baldevey de forma concreta, sobretot a l'hora del debat, ha estat satisfet d'haver-lo trobat a l'altra banda.



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

El senyor Miquel Àngel Pigem de las Heras comparteix les paraules manifestades pels membres de l'Equip de Govern.

El senyor Òscar Fernández i Ramírez també vol compartir les paraules ja esmentades i vol destacar les paraules esmentades pel senyor Baldevey quan ha dit que la política és dura i cruel. Afirmar que personalment els han donat un exemple de dignitat. Hi ha hagut moments durs, però creu que era el que tocava en aquell moment. Afirmar haver après en aquests tres anys. Es dirigeix directament a la senyora Pajares, perquè és la part que li toca més directament. Anima la senyora Pajares perquè continuï amb Donactiva perquè hi ha molta tasca a fer. Agafa el relleu al senyor Balaguer com a regidor més jove del Consistori i ho intentarà portar amb orgull.

El senyor Francesc Baselga pren la paraula tot seguit. Manifesta que ja està tot dit i en definitiva creu que la tasca feta pels quatre regidors que ara renuncien al càrrec hauria d'encoratjar els santvicentins a participar.

Finalment, pren la paraula el senyor Javier Mas Arenillas. Està tot dit. Creu que han exercit la seva oposició amb força i sent que s'hagi hagut de truncar. Ha estat molt a gust amb ells.

SEGON. El senyor alcalde pren la paraula per donar lectura a la Memòria de del Pressupost de 2006, la qual es transcriu tot seguit:

"1. INTRODUCCIÓ

L'Equip de Govern que presideixo ha procedit a elaborar els Pressupostos per a l'any 2006. A continuació, i d'acord amb l'article 168.1.a) del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals (TRLRHL), s'exposa el contingut del Pressupost de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt per al 2006.

2. CONTINGUT

D'acord amb la normativa vigent, els elements que integren els Pressupostos Generals de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt són els següents:

a) El **Pressupost** pròpiament dit de l'Ajuntament, que inclou:



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

- L'**Estat d'ingressos**, on figuren les estimacions dels diferents recursos econòmics a liquidar durant l'any 2006, ascendint a 9.565.836,39 euros.
- L'**Estat de despeses**, on s'especifiquen els crèdits necessaris per atendre el compliment de les obligacions, i que ascendeix a 9.565.836,39 euros.

Així, doncs, el pressupost està elaborat sense dèficit inicial.

b) Les **Bases d'Execució del Pressupost (BEP)**, que contenen l'adaptació de les disposicions generals en matèria pressupostària a l'organització i circumstàncies de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt, així com aquelles altres necessàries per a la seva encertada gestió.

c) La **documentació complementària**, que, d'acord amb l'article 168.1 TRLRHL, inclou:

- La present Memòria
- La plantilla de personal de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt
- La liquidació del Pressupost de 2004 i 2005
- L'Informe Econòmic-Financer
- Pla d'Inversions a realitzar durant l'any 2006, on es defineixen els Projectes d'Inversió i el seu finançament.

3. SÍNTESI

A grans trets, la característica principal del Pressupost d'enguany és que busca donar resposta a les mancances que, a nivell d'infraestructures i serveis, té Sant Vicenç de Montalt amb un seguit d'actuacions, demandades per la ciutadania, i que són un indicador de la voluntat decidida de l'Equip de Govern per anar avançant en la línia de renovació i millores.

L'exercici de l'any 2005 va donar un saldo ajustat positiu de 812.703,86 euros, i, pel que fa al Romanent Líquid de Tresoreria un resultat positiu de 3.256.143,48 euros. Resultats que l'Equip de Govern considera positius.

El Pressupost Ordinari per a l'exercici 2006 és de 6.170.100,29 euros. Esmentar que, quant a ingressos per impostos directes, indirectes i taxes i preus públics, el pressupost d'enguany ofereix una evolució lògica, condicionada als increments vegetatius per l'increment de població i dels contribuents, i per la revisió de tarifes a través de les ordenances. Cal remarcar també, en l'apartat de despeses, la revisió de preus dels contractes signats i l'increment general de la resta de serveis i subministrament en un % similar al de l'IPC. Quant a despeses per costos de personal, justificar el seu increment per l'augment prescrit per la legislació pressupostària estatal així com per la dotació de noves places, per la previsió pressupostària per tot l'any de les places noves de l'any anterior i per la promoció interna. M'agradaria destacar així mateix, en aquest context, alguns dels principals nous projectes que s'han contemplat per aquest exercici amb la intenció de millorar la qualitat i la quantitat dels serveis que presta aquest Ajuntament, i que comporten una inevitable dotació de personal: la nova escola primària, la gestió dels residus, el manteniment de nous jardins, increment de personal en l'àmbit de Benestar Social, la ràdio, etc.



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

Quant a les inversions previstes, que ascendeixen a 3.395.736,10 euros, val a dir que, en aquest aspecte, es fa palesa la voluntat de l'Equip de Govern d'actuar amb la màxima eficàcia per fer possibles diversos projectes de gran envergadura que, malgrat el seu elevat cost, són realment preferents i necessaris. A destacar el gran esforç que s'assumeix per fer realitat diferents projectes de millora de vies públiques urbanes de gran importància estratègica (1.139.934 euros); projectes que suposaran la materialització d'un salt qualitatiu realment important en l'àmbit de la mobilitat. També està prevista l'execució d'un seguit d'obres que permetran dotar a Sant Vicenç de Montalt de nous equipaments i millorar-ne d'altres, com , la construcció de nous equipaments esportius i la urbanització de l'entorn (600.000 euros), construcció noves infraestructures i dependències (295.000 euros), la rehabilitació cases entorn Església (470.000 euros), i l'adquisició de nous contenidors de brossa (250.380 euros).

El finançament per aquestes actuacions s'espera aconseguir a través d'algunes subvencions de capital, però sobretot acudint al crèdit extern, per primera vegada en aquesta legislatura.

No vull donar per conclosa la present Memòria, sense fer especial esment d'algunes iniciatives de gran importància, pioneres en aquest Ajuntament, que marquen, al meu parer, un punt d'inflexió a l'hora d'afrontar, amb previsió, el futur de Sant Vicenç. En aquest sentit, s'ha previst la inclusió d'algunes despeses i inversions que tenen com a objectiu primordial la generació de les condicions adequades per possibilitar l'obtenció d'estalvi, primordialment a través de la reducció del consum energètic. En aquesta línia, s'ha dotat econòmicament una partida específica per "actuacions en matèria d'estalvi energètic".

A destacar també, la inclusió d'inversions singulars, com la prevista per executar la connexió dels diferents equipaments municipals amb fibra òptica, que esperem fructifiqui en forma d'estalvi en consum telefònic i alhora comporti una important millora en l'agilitat i qualitat dels serveis que es presten a la ciutadania, o el projecte que contempla la implantació del sistema d'energia solar tèrmica per als equipaments esportius.

Aquests nous projectes, juntament amb la feina ja feta en relació a la gestió energètica, mostren amb claredat la voluntat ferma d'aquest Equip de Govern de racionalitzar la despesa i els consums. Qüestió que, com he esmentat abans, s'afronta, molt probablement, d'una manera seriosa per primera vegada en aquest Ajuntament.

I per acabar, voldria remarcar un altre gran esforç, que es materialitza també en aquest Pressupost, tot i que ja va tenir els seus inicis en anys anteriors: la gestió dels residus. Gestionar correctament i amb eficàcia els residus constitueix una de les principals preocupacions de molts municipis; en aquest sentit, l'actual Govern de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt està treballant i esmerçant tots els seus esforços en avançar cap



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

a un desenvolupament més sostenible, mitjançant un seguit de projectes i actuacions que ens permetin construir un municipi més eficient, estalviador, net i saludable. Considero necessari ressenyar molt especialment aquesta realitat, per l'enorme esforç que ens ha comportat fins ara i que, necessària i inevitablement ens continuarà comportant. Un esforç que respon a uns plantejaments i criteris que, aquest Equip de Govern considera consistents i inequívocs.”

El senyor Pere Orts i Cubillo, regidor delegat d'Hisenda, pren la paraula donar les oportunes explicacions sobre el retard en l'aprovació del Pressupost aquest any.

Finalment, s'aprova, **per unanimitat**,

Primer. Aprovar inicialment el pressupost per a l'exercici de 2006, amb el resum següent:

DESPESES

Capítol	Descripció	Crèdit inicial
1	DESPESES DE PERSONAL	2.939.099,66
2	DESPESES EN BENS CORRENTS I SERVEIS	2.636.942,46
3	DESPESES FINANCERES	67.973,76
4	TRANSFERENCIES CORRENTS	335.634,85
6	INVERSIONS REALS	3.395.736,10
9	PASIUS FINANCERS	190.449,56
	TOTAL	9.565.836,39

INGRESSOS

Capítol	Descripció	Previsions inicials
1	IMPOSTOS DIRECTES	2.497.378,72
2	IMPOSTOS INDIRECTES	450.000,00
3	TAXES I ALTRES INGRESSOS	1.631.850,16
4	TRANSFERENCIES CORRENTS	1.391.682,57
5	INGRESSOS PATRIMONIALS	563.439,00
6	ALIENACIÓ DE BENS	217.885,88
7	TRANSFERENCIES DE CAPITAL	522.120,00
9	PASSIUS FINANCERS	2.291.480,06
	TOTAL	9.565.836,39



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

Segon. INFORMAR FAVORABLEMENT la plantilla que comprèn els llocs de treball reservats a funcionaris i personal laboral que es transcriu a continuació:

FUNCIONARIS

DENOMINACIO I DESCRIPCIO	GRUP	PLACES	VACANTS
HABILITACIO NACIONAL			
SECRETARI-INTERVENTOR	B	1	0
ADMINISTRACIO GENERAL			
T.A.G. CAP DEPARTAMENT URBANISME	B	1	0
TAG SECRETARIA	B	1	1
TRESORER - CAP DE SECCIO	C	1	0
ADMINISTRATIU	C	7	2
AUXILIAR ADMINISTRATIU	D	4	1
ALGUTZIL	E	1	0
ORDENANÇA NOTIFICADOR	E	1	1
ADMINISTRACIÓ ESPECIAL - SUBESCALA TÈCNICA			
OFICIAL TECNIC INFORMATIC	C	1	0
ADMINISTRACIO ESPECIAL - COS POLICIA LOCAL			
CAPORAL CAP PREFECTURA POLICIA	D	1	0
CAPORAL SOTS-CAP PREFECTURA POLICIA	D	1	0
AGENT COS POLICIA LOCAL	D	13	1
AGENT COS POLICIA LOCAL EN PRACTIQUES	D	4	4



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

PERSONAL LABORAL

ENGINYER	A	1	1
ARQUITECTE TECNIC	B	1	1
DIRECTOR CAP REDACCIÓ RÀDIO MUNICIPAL	B	1	1
CAP ACTIVITATS ESPORTIVES	B	1	1
DIRECTOR/A ESCOLA BRESSOL	B	1	0
PROFESSOR/A ESCOLA DE MUSICA	B	11	11
DIRECTOR/A BIBLIOTECA	B	1	1
TREBALLADOR/A SOCIAL	B	1	1
TECNIC D'EDUCACIÓ	B	1	1
TÈCNIC DE MEDI AMBIENT	B	1	1
EDUCADORA SOCIAL	B	1	0
EDUCADORA INFANTIL ESCOLA BRESSOL	C	11	4
AUXILIAR ADMINISTRATIU	D	6	6
AUXILIAR TECNIC DE CULTURA	D	1	1
TREBALLADOR/A FAMILIAR	D	1	1
CAP DE LA BRIGADA	D	1	1
OFICIAL 1ª BRIGADA	D	1	1
OPERARI BRIGADA	D	10	10
PEO BRIGADA	E	2	2
AUXILIAR TECNIC JOVENTUT	D	1	1
CONSERGE ESCOLA	E	2	2
CONSERGE CENTRE CÍVIC	E	1	1
CONSERGE POLIESPORTIU	E	1	1



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

TECNICA INSERCIO LABORAL	B	1	1
AUXILIAR INSPECTOR MANTENIMENT I OBRES	D	1	1
EMPLEAT RESPONSABLE TAQUILLA PISCINA	D	1	1
EMPLEAT TAQUILLES PISCINA	D	1	1

PERSONAL EVENTUAL

COORDINADOR D'ESPORTS		1	-
-----------------------	--	---	---

Tercer. INFORMAR FAVORABLEMENT la relació de llocs de treball que tot seguit es transcriu:

RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL – 2006

DENOMINACIÓ I DESCRIPCIÓ	GRUP	NIVELL C.D.	C.ESPECÍFIC
FUNCIONARIS			
HABILITACIÓ NACIONAL			
<u>SECRETARI/A-INTERVENTOR/A</u> Fe pública i assessorament legal preceptiu Coordinació diverses àrees Supervisió gestió de personal Padró habitants, cens electoral Control i fiscalització interna de la Gestió Econòmica Intervenció ingressos i despeses Assessorament en matèria tributària Elaboració ordenances fiscals	B	26	18.679,44
ADMINISTRACIÓ GENERAL			
<u>T.A.G. CAP DEPARTAMENT URBANISME</u> Informe i tramitació expedients de planejament i gestió urbanística. Assessorament en matèria de planejament i gestió urbanística. Coordinació i seguiment tasca inspectora fins incoació expedients sancionadors. Ordenances urbanístiques. Direcció i coordinació òrgans funcionals i del personal del departament	B	24	15.941,16
<u>TÈCNIC/A D'ADMINISTRACIÓ GENERAL</u>			



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

Elaboració d'informes, seguiment de les àrees de recursos humans i contractació, redacció d'actes i notificacions. Suport a Intervenció.	B	20	13.078,68
<u>TRESORER/A – CAP SECCIÓ</u> Col·laboració i auxili secretari-interventor Cap unitat comptabilitat i execució desenvolupament pressupostari Gestió modificacions pressupostàries i tancament comptable Control comptes bancaris i caixa efectiu, gestió pagaments i cobraments. Gestió laboral i nòmines. Assegurances. Inventari del patrimoni, gestió i actualització.	C	22	15.724,08
<u>ADMINISTRATIU/VA</u> Tasques de suport i col·laboració amb els caps immediats respectius elaboració documents i cartes, Atenció al públic, tasques de gestió administrativa i tràmits diversos, tramitar expedients.	C	16	7.207,20
<u>OFICIAL TÈCNIC/A INFORMÀTIC/A</u> Instal·lació i actualització software Configuració equips informàtics, còpies de seguretat, control accessos i operatòria xarxa informàtica, gestió hardware i tasques de programació.	C	22	9.576,36
<u>AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA</u> Atenció al públic, arxiu, registre, atenció telefònica, ofimàtica Tasques elementals pròpies del departament on estigui adscrit	D	14	5.267,88
<u>AUXILIAR TÈCNIC/A INFORMÀTIC/A</u> Instal·lació i actualització software, configuració equips informàtics, còpies de seguretat, control accessos i operatòria xarxa informàtica, gestió hardware.	D	18	7.440,36
<u>AGUTZIL</u> Atenció telefònica i al públic, expedició de fotocòpies, feines administratives senzilles, missatges, notificacions i encàrrecs, obrir i tancar dependències, custòdia i provisió material d'oficina, atendre correu rebut i expedit, control de llums i qualsevol altra funció que li sigui encomanada per l'Alcalde o pel Cap de la Policia Local.	E	12	5.365,92
<u>ORDENANÇA NOTIFICADOR/A</u> Encàrrecs i notificacions. Expedició fotocòpies. Atenció telefònica.	E	2	5.898,48
<u>ADMINIS. ESPECIAL-COS POLICIA LOCAL</u>			
<u>SOTS-INSPECTOR CAP POLICIA LOCAL</u> Exercirà les funcions que preveu la Llei 16/91, assumint la prefectura del cos	B	24	17.392,20



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

<u>CAPORAL CAP PREFECTURA DE POLICIA LOCAL</u> Exercirà les funcions que estableix la Llei 16/91 i assumirà la funció de direcció, coordinació i supervisió de tots els serveis de la comissaria. Responsable de l'aplicació de les polítiques de seguretat i l'assoliment dels objectius operatius. Representació institucional de la Policia Local en el territori de la comissaria. Actuacions encomanades per l'Alcaldia.	D	18	17.392,20
<u>CAPORAL SOTS CAP PREFECTURA DE POLICIA LOCAL</u> Exercirà les funcions que estableix la Llei 16/91 i assumirà les funcions de caporal cap, en absència d'aquest.	D	18	15.386,40
<u>SERGENAT CAP PREFECTURA POLICIA LOCAL</u> Exercirà les funcions que estableix la Llei 16/91 i assumirà la funcions pròpies de la prefectura.	C	20	17.392,20
<u>AGENT DEL COS DE LA POLICIA LOCAL</u> Exercirà les funcions que estableix la Llei 16/91 i assumirà la protecció de les autoritats, vigilància i custòdia dependències municipals, ordenar el tràfic, atestats, policia d'ordenances, funcions de Policia Judicial en casos determinats, auxili en accidents i catàstrofes, col·laboració amb altres cossos policials.	D	12	11687,64
<u>AGENT COS POLICIA LOCAL EN PRÀCTIQUES I INTERINS</u> Exercirà les funcions que estableix la Llei 16/91, en les tasques de suport i col·laboració amb els agents dels cos de Policia	D	10	3.860,52
<u>VIGILANTS ZONES BLAVES</u> Vigilància aparcaments en zona blava de tot el terme municipal, expedició de denúncies	D	10	
PERSONAL LABORAL			
<u>ENGINYER</u> Elaborar projectes simples i supervisar els projectes externs. Informe tècnic en expedients per obertura d'establiments diversos. Medicions de sonoritat i contaminació ambiental	A	30	11.333,64
<u>ARQUITECTE TÈCNIC/A</u> Direcció inspecció d'obres, aixecament actes disciplina urbanística, informes, direcció obres manteniment d'edificis i vies públiques	B	18	11.883,96
<u>DIRECTOR/A ESCOLA BRESSOL</u> Coordinar tasques de les educadores, supervisió mètodes pedagògics, atendre personalment les incidències greus amb els alumnes, vetllar per la conservació de les instal·lacions i mobiliari. Mantenir permanentment informada la regidoria del desenvolupament tècnic dels cursos escolars. Coordinar tasques de les educadores, supervisió dels	B	26	2.610,60



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

mètodes pedagògics, vetllar pel bon funcionament de l'equip docent, atendre personalment les incidències greus amb els alumnes, pares i educadors/es. Conservació de les instal·lacions i mobiliari. Mantenir permanentment informada la regidoria del desenvolupament tècnic dels cursos escolars, projectes, etc.			
<u>DIRECTOR CAP REDACCIÓ RADIO MPAL.</u> Direcció logística emissora, establir programació, participació directa en tasques radiofòniques	B	18	4.342,68
<u>PROFESSOR/A ESCOLA DE MÚSICA</u> Impartir classes a l'Escola de Música l'Oriola, col·laborar en tasques d'organització i direcció, col·laboració ocasionalment participant en actes lúdics musicals, vetllar per la bona conservació i funcionament dels instruments, eines i mobles de l'escola. Els càrrecs de director/ra, cap d'estudis i cap de departament de llenguatge musical de l'escola de música de l'escola de música es designaran per Decret d'entre els professors/es de la citada escola, previ informe de la Comissió Paritària.	B	22	12.730,80
<u>DIRECTOR/A BIBLIOTECA</u> Propostes d'adquisició de llibres i material didàctic i la seva conservació i custòdia. Facilitar informació als lectors. Vetllar per la conservació dels béns mobles. Formar un inventari de llibres i altres materials als seu càrrec.	B	16	6.097,08
<u>TÈCNIC/A EDUCACIÓ</u> Gestió i dinamització del temes d'educació i ensenyament. Col·laboració amb el regidor d'Educació	B	16	4.342,68
<u>TREBALLADOR/A SOCIAL</u> Atenció al públic i en especial la gent gran. Integració col·lectius marginals. Atenció famílies amb dificultats econòmiques.	B	18	4.342,68
<u>TÈCNIC/A MEDI AMBIENT</u> Gestió i dinamització del temes medi-ambientals. Col·laboració amb el regidor de Medi Ambient	B	18	4.342,68
<u>TÈCNIC/A INSERCIÓ LABORAL</u> Promoure la inserció laboral dels desocupats, organització demandes de feina, creació registre desocupats.	B	18	4.342,68
<u>EDUCADOR/A SOCIAL</u> Atendre el públic en general i el més desfavorit en particular. Formació d'adults Detectar i prevenir les situacions de risc o d'exclusió social dels usuaris i les seves famílies, informar, orientar i assessorar a l'individu i a la seva família. Tramitar i fer el seguiment de les prestacions individuals. Tramitar propostes de derivació als serveis d'atenció especialitzada	B	18	4.342,68



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

<u>AGENT D'OCUPACIÓ I DESENVOLUPAMENT LOCAL</u> Tasques de desenvolupament del comerç, turisme del municipi i suport per a la creació de noves empreses així com assessorament a les ja existents.	B	18	4.342,68
<u>EDUCADOR/A INFANTIL ESCOLA BRESSOL</u> Preparar activitats docents i d'assistència als nens. Dissenyar i desenvolupar la seva funció educativa en la formació integral del nen/a. Elaborar, conjuntament amb l'equip docent, la programació curricular i dur-la a terme dins l'aula. Cuidar l'ordre i seguretat dels nens/es incloent-hi les activitats relacionades amb la salut, higiene i alimentació	C	12	3.714,24
<u>AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA</u> Atenció al públic, arxiu, registre, atenció telefònica, ofimàtica Tasques elementals pròpies del departament on estigui adscrit	D	14	5.267,88
<u>AUXILIAR TÈCNIC/A DE CULTURA</u> Col·laborar amb els regidors de Participació Ciutadana i Cultura en l'organització dels actes culturals i festius. Proveir del material que calgui i disposar-lo per al seu ús o consum. Assistir als actes quan es requereixi fer funcions de suport i assistència logística.	D	12	8.506,59
<u>TREBALLADOR/A FAMILIAR</u> Assistir menjador social de la gent gran, proveint el material necessari i atenent els usuaris especialment desvalguts. Atenció individualitzada a la gent gran, desfavorida i marginal que se li assenyali. Treball educatiu, preventiu i assistencial en els domicilis i a l'entorn per major autonomia dels usuaris.	D	9	6.898,32
<u>CAP DE LA BRIGADA</u> Rebre i assimilar els programes de treball que desenvolupi la regidoria. Recollir avisos d'averies i incidències en els béns d'ús públic. Transmetre ordres al personal i supervisar la seva tasca. Complimentar comandes de material necessari. Vigilar el correcte ús del material i vetllar per la seva conservació i custòdia. Vetllar per l'ús generalitzat del vestuari de treball i els estris de protecció i seguretat	D	11	13.636,68
<u>OFICIAL 1ª BRIGADA</u> Tasques pròpies del seu ofici. Vetllar pel bon ús i conservació dels materials i eines inherents a la seva ocupació. Proposar l'adquisició de materials necessaris. Tasques pròpies del seu ofici. Vetllar pel bon ús i conservació dels materials i eines inherents a la seva ocupació. Proposar l'adquisició de materials necessaris. Neteja i	D	10	10.790,40



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

manteniment viaris. Preparació instal·lacions per festes i actes diversos, etc.			
<u>OPERARI /A BRIGADA</u> Neteja viària, manteniment zones verdes, preparació instal·lacions per festes i actes diversos, etc. Ús acurat de material, eines i vestuari.	D	9	6.615,47
<u>PEO BRIGADA</u> Feines manuals que no requereixen coneixements d'ofici, ajudant dels oficials i operaris. Feines manuals i mecàniques que no requereixin coneixement d'ofici.	E	9	4.961,64
<u>AUXILIAR INSPECTOR/A MANTENIMENT I OBRES</u> Detecció d'irregularitats o deficiències en matèria de manteniment de la via pública, inspecció d'obres. Tasques auxiliars pròpies de les regidories d'Urbanisme i de Medi Ambient	D	12	11.380,20
<u>AUXILIAR TÈCNIC/A DE JOVENTUT</u> Gestió i dinamització d'activitats per al jovent, vetllar per la bona conservació de les dependències destinades a aquests usos i pels béns en elles existents, col·laboracions puntuals amb la regidoria de Joventut.	D	12	8.506,56
<u>CONSERGE CENTRES ESCOLARS</u> Vigilància i custòdia de les instal·lacions i mobiliari, controlar l'entrada i sortida de persones alienes al servei, custòdia de les claus de les dependències, dur a terme els encàrrecs que se li encomanin. Tasques administratives bàsiques.	E	12	5.365,92
<u>CONSERGE DEPENDÈNCIES MUNICIPALS</u> Vigilància i custòdia de les instal·lacions i mobiliari, controlar l'entrada i sortida de persones alienes al servei, custòdia de les claus de les dependències, dur a terme els encàrrecs que se li encomanin.	E	12	5.365,92
<u>EMPLEAT/DA RESPONSABLE TAQUILLA PISCINA</u> Expedició i venda de tiquets i abonaments de la Piscina Municipal, recaptació i custòdia de diners, confecció de liquidacions periòdiques. L'equivalent per activitats diverses que organitza l'Ajuntament durant l'estiu	D	12	5267,88
<u>EMPLEAT/DA TAQUILLA PISCINA</u> Expedició i venda de tiquets i abonaments de la Piscina Municipal i per organització d'activitats d'estiu	D	10	3.121,20
<u>MONITOR/A ACTIVITATS EXTRAESCOLARS</u> Monitoratge, formació i entrenament en el marc de les activitats esportives i de lleure extraescolars municipals, d'acord amb la programació establerta per la Regidoria o pel Coordinador d'Esports.	C	14	7.365,60
<u>MONITOR/A REFERENT CASALS</u> Tasques de monitoratge en casals i estades organitzats des de la Regidoria d'Esports i de Joventut. Tasques	C	12	3.466,20



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

organitzatives i de coordinació. Atenció pares i alumnes.			
<u>MONITOR/A CASALS</u> Tasques de monitoratge en casals i estades organitzats per la Regidoria d'Esports i de Joventut. Subordinació als monitors referents.	D	10	1.529,88
<u>AJUDANT/A DE MONITOR CASALS</u> Tasques d'ajut i suport als monitors dels casals.	E	9	
<u>PERSONAL EVENTUAL</u>			
<u>COORDINADOR/A ESPORTS</u> Coordinar les activitats que organitzi l'Ajuntament. Administrar i supervisar l'ús de les instal·lacions municipals, organitzar activitats de lleure durant l'estiu i les festes de Nadal. Ajudar al manteniment de l'inventari pel que fa a mobles, instal·lacions i maquinària esportiva.			24.046,54

TERCER. El Ple de l'Ajuntament, en sessió celebrada el 7 de maig de 2003, aprovà el Conveni Col·lectiu del Personal Laboral i l'Acord de Condicions Laborals del Personal Funcionari de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt.

Aquests textos van ser presentats davant l'autoritat laboral competent, el Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme de la Generalitat de Catalunya, en compliment de l'article 90.2 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (TRET d'aquí en endavant), per al seu registre i posterior publicació.

En data 31 de juliol de 2003, el Departament de Treball de la Generalitat va trametre una comunicació en la qual demanava una sèrie d'aclariments i modificacions en el Conveni Col·lectiu del Personal Laboral, en virtut de l'article 90.5 TRET, perquè es subsanessin les *anomalies* del conveni i s'adaptés a la legislació vigent, prèvia audiència de les parts.

També es va recomanar per part del Departament de Treball de la Generalitat que la signatura de cada un dels convenis es realitzés per cada col·lectiu per separat, així com



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

també que el senyor Josep Bellonch signés l'Acord de Condicions Laborals del Personal Funcionari en qualitat de representant del sindicat de CC00.

En compliment d'aquesta comunicació, de la legislació vigent i de recomanacions fetes, els representants de l'Administració i els representants dels treballadors han mantingut diverses reunions, de la qual es desprèn una proposta d'aprovació de la modificació del conveni.

També de la reunió se'n va extraure que hi havia un article que era incongruent: concretament l'article 10.2 del Conveni Col·lectiu del Personal Laboral i l'article 10.3 de l'Acord de Condicions Laborals del Personal Funcionari, quan parlen del descans setmanal mínim de quaranta-vuit hores, atès que hi ha col·lectius que, pel funcionament del seu servei, han de treballar dissabtes, per la qual cosa, si el dilluns han de treballar, s'estaria incomplint el conveni.

En data 29 de setembre de 2003 el senyor Secretari interventor va emetre informe favorable.

Acords, per unanimitat,

Primer. Aprovar les modificacions indicades per part del Departament de Treball Indústria, Comerç i Turisme de la Generalitat de Catalunya, fetes en compliment de l'article 90.2 TRET, perquè el Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Montalt s'adeqüi a la normativa vigent, que són les següents:

1) L'article 8, regulador de la Comissió paritària s'ha de modificar, perquè hauria d'estar composta per representants de la Comissió Negociadora del Conveni que són representants legals del col·lectiu afectat per l'acord:

En l'anterior text s'establia que:

"1.- Als efectes del coneixement i resolució dels conflictes derivats de l'aplicació, interpretació, arbitratge, conciliació i vigilància amb caràcter general del present Conveni, en el termini de quinze dies hàbils comptats des del dia següent a la seva aprovació, es designarà una Comissió integrada per un màxim de 6 vocals, tres dels quals seran designats pel senyor Alcalde, i igual



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

número de representants del col·lectiu de treballadors, proposats i elegits entre ells. Els vocals podran ser substituïts en qualsevol moment, a petició de la part a qui representen i haurà de ser comunicada per escrit a l'altra part. Serà possible si ambdues parts així ho consideressin oportú, la creació d'una única Comissió composta per representants del col·lectiu de treballadors i del col·lectiu de funcionaris, integrada pel mateix número màxim de vocals esmentats anteriorment.

(...)

3.- El quòrum mínim d'assistents per a la constitució de la Comissió serà de quatre vocals, dos en representació dels treballadors i/o funcionaris i dos en representació de l'Ajuntament."

La modificació proposada és la següent:

"Article 8

Comissió paritària

1,- Als efectes del coneixement i resolució dels conflictes derivats de l'aplicació, interpretació, arbitratge, conciliació i vigilància amb caràcter general del present Conveni, en el termini de quinze dies hàbils comptats des del dia següent a la seva aprovació, es designarà una Comissió integrada per 2 representants de l'Administració i dos representants dels delegats de personal. A les sessions podran assistir els delegats de les sessions sindicals legalment constituïdes amb veu però sense vot i altres membres de l'equip de govern amb veu però sense vot. Els vocals podran ser substituïts en qualsevol moment, a petició de la part a qui representen i haurà de ser comunicada per escrit a l'altra part.

(...)

3.- L'adopció vàlida d'acords per part de la Comissió, requerirà el vot favorable de la majoria absoluta, 2/3 dels vocals assistents."

2) Quant a l'article 19, regulador de l'estructura salarial, en l'anterior text es deia això:

"Article 19



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

a) Retribucions bàsiques

1.- L'estructura salarial de tot el personal es compon de retribucions bàsiques i complementàries, així com els complements per Pacte.

2.-Pel que fa a les retribucions bàsiques seran les següents:

- a) Salari base
- b) Antiguitat (triennis)
- c) Pagues extraordinàries

3. Són retribucions complementàries:

- a) El complement de destí.
- b) El complement específic.
- c) El complement de productivitat
- d) Les gratificacions.
- e) Retribucions per Pacte.

4.- Són retribucions per Pacte, qualsevol altre complement que s'aboni per pacte subscrit entre les parts."

La modificació és la següent, per tal d'equiparar el personal laboral al personal funcionari:

"Article 19

1.- L'estructura salarial de tot el personal serà la mateixa que per el personal funcionari.

2.-Pel que fa a les retribucions bàsiques seran les següents:

- a) Salari base
- b) Antiguitat (triennis)
- c) Pagues extraordinàries

3. Són retribucions complementàries:

- a) El complement de destí.
- b) El complement específic.
- c) El complement de productivitat
- d) Les gratificacions"



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

3) Quant als articles 30 i 31, reguladors de l'estructura salarial, en l'anterior text es deia això:

“Article 30

Contractes de durada determinada.

El període màxim de durada dels contractes per circumstàncies de la producció, d'acumulació de tasques o excessos de comandes, previstos a l'article 15.1.b) del text refós de l'Estatut dels treballadors, serà de dotze mesos dins d'un període de divuit mesos.

Article 31

Contractes formatius

1.- Contractes en formació.-

1.1.- El contracte per a la formació tindrà per finalitat l'adquisició de la formació teòrica i pràctica necessària pel desenvolupament adequat d'un ofici o d'un lloc de treball.

1.2.- Durada del contracte: La durada del contracte no podrà ser inferior a sis mesos, ni superior a tres anys. Si el contracte per a la formació s'hagués concertat per una durada inferior a la màxima possible, les parts podran acordar les pròrrogues que considerin oportunes, sempre que la durada sigui de sis mesos com a mínim, i que la suma del contracte inicial i les pròrrogues no superi els tres anys màxims permesos legalment.

2.- Contracte en pràctiques:

2.1.- Els contractes de treball en pràctiques es regiran per la normativa general vigent en cada moment.

2.2.- Retribució: El 60 per 100 el primer any, i el 75 per 100 el segon, del salari fixat en el Conveni per a un treballador que desenvolupi el mateix o equivalent lloc de treball.”

Quan el que s'ha de dir és el que assenyala la següent proposta:

“Article 30

Contractes de durada determinada.



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

El període màxim de durada dels contractes per circumstàncies de la producció, d'acumulació de tasques o excessos de comandes, previstos a l'article 15.1.b) del text refós de l'Estatut dels treballadors, serà de sis mesos dins d'un període de dotze mesos.

Article 31

Contractes formatius

1.- Contractes en formació.-

1.1.- El contracte per a la formació tindrà per finalitat l'adquisició de la formació teòrica i pràctica necessària pel desenvolupament adequat d'un ofici o d'un lloc de treball.

1.2.- Durada del contracte: La durada del contracte no podrà ser inferior a sis mesos, ni superior a dos anys. Si el contracte per a la formació s'hagués concertat per una durada inferior a la màxima possible, les parts podran acordar les pròrroques que considerin oportunes, sempre que la durada sigui de sis mesos com a mínim, i que la suma del contracte inicial i les pròrroques no superi els dos anys màxims permesos legalment.

2.- Contracte en pràctiques:

2.1.- Els contractes de treball en pràctiques es regiran per la normativa general vigent en cada moment.

2.2.- Retribució: El 60 per 100 el primer any, i el 75 per 100 el segon, del salari fixat en el Conveni per a un treballador que desenvolupi el mateix o equivalent lloc de treball."

4) Quant a l'article 46, regulador de les assemblees, en l'anterior text es deia això:

"Article 46

Assemblees



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

- 1 L'òrgan de representació o les seccions sindicals amb representació en l'esmentat òrgan podran convocar assemblees de caràcter general o sectorial.
- 2 Seran requisits indispensables per tal de poder convocar assemblees:
 - a) Comunicar per escrit la seva celebració a l'Ajuntament amb una antelació mínima de quatre dies hàbils.
 - b) Indicar en aquest escrit l'hora i lloc de la celebració, l'ordre del dia i les dades del convocant.

Si abans de les vint-i-quatre hores anteriors a la data de celebració de l'assemblea l'Ajuntament no hagués formulat objecció motivada, es podrà celebrar l'assemblea sense cap altre requisit posterior.

- 3 Es podran celebrar assemblees dins l'horari laboral amb les següents condicions:
 - a) Que la convocatòria es refereixi a la totalitat del col·lectiu de què es tracti.
 - b) Que la convocatòria ho sigui en la primera o darrera hores de la jornada laboral.
 - c) Que la seva duració no excedeixi de dues hores mensuals, no acumulables als mesos posteriors.”

Quan ara ha de dir el següent:

“Article 46 Assemblees

1. L'òrgan de representació o les seccions sindicals amb representació en l'esmentat òrgan podran convocar assemblees de caràcter general o sectorial.
2. Seran requisits indispensables per tal de poder convocar assemblees:
 - c) Comunicar per escrit la seva celebració a l'Ajuntament amb una antelació mínima de 48 hores.
 - d) Indicar en aquest escrit l'hora i lloc de la celebració, l'ordre del dia i les dades del convocant.

Si abans de les vint-i-quatre hores anteriors a la data de celebració de l'assemblea l'Ajuntament no hagués formulat objecció motivada, es podrà celebrar l'assemblea sense cap altre requisit posterior.

3. Es podran celebrar assemblees dins l'horari laboral amb les següents condicions:



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

- d) Que la convocatòria es refereixi a la totalitat del col·lectiu de què es tracti.
- e) Que la convocatòria ho sigui en la primera o darrera hores de la jornada laboral.
- f) Que la seva duració no excedeixi de dues hores mensuals, no acumulables als mesos posteriors."

- Modificar els articles 10.2 del Conveni Col·lectiu del Personal Laboral i l'article 10.3 de l'Acord de Condicions Laborals del Personal Funcionari, quan parlen del descans setmanal mínim, que passi a ser de trenta-sis hores.

- Cal que el senyor Josep Bellonch signi en qualitat de representant del sindicat de Comissions Obreres, d'acord amb les indicacions del Departament de Treball de la Generalitat.

Així mateix, fruit de les reunions de la Comissió Paritària, aprovar la modificació de l'apartat regulador del Fons Social, tant del Conveni Col·lectiu del personal laboral com de l'Acord de Condicions Laborals del personal funcionari, en el sentit d'aplicar-hi l'increment de l'IPC. Tanmateix, quant a l'ajut previst per al material escolar dels fills, la modificació que es proposa és que l'ajut s'atorgui als treballadors amb fills que cursin l'Educació infantil, primària i secundària obligatòria.

També s'aprova la modificació de l'article 32.1 del Conveni Col·lectiu del personal laboral pel que fa al període de prova. Actualment preveu el següent:

"Article 32

Període de prova.

1.- La durada del període de prova serà variable en funció de la naturalesa dels llocs de treball a cobrir, sense que, en cap cas, pugui excedir dels períodes que a continuació es senyalen:

Grup professional A: Dotze mesos.

Grup professional B, C, D i E: Deu mesos."

L'article 14 del TRLET preveu que, en defecte de pacte, el període de prova no sigui tan elevat. Per tant, es proposa adequar-lo a l'article esmentat i que el període de prova s'adeqüi a la norma general, restant de la següent manera:



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

“Article 32

Període de prova.

1.- La durada del període de prova serà de:

Tècnics titulats: 6 mesos

Altres treballadors: 2 mesos"

Segon. Donar trasllat dels acords adoptats al Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme de la Generalitat de Catalunya.

QUART. En data 16 de febrer de 2006, s'ha publicat al DOGC número 4574 la Resolució per la qual s'atorguen subvencions a les corporacions locals titulars de llars d'infants, per al curs 2005-2006.

Per a l'Escola Bressol Municipal “Els Garrofers” la subvenció atorgada és de DOS-CENTS SETZE MIL EUROS (216.000 euros).

La Junta de Govern Local, en sessió de data 23 de febrer de 2006, va proposar al Ple de la Corporació la seva acceptació.

Per tant, s'aprova, **per unanimitat**, l'adopció dels següents acords:

1. Acceptar la subvenció de DOS-CENTS SETZE MIL EUROS (216.000 euros) que atorga la Generalitat de Catalunya per al funcionament de l'Escola Bressol Municipal “Els Garrofers”.

2. Donar-ne trasllat a la Direcció General de Centres Educatius del Departament d'Educació.



AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DE MONTALT

L'alcalde finalment dóna per acabada la sessió i l'aixeca, de la qual estenc, com a secretari, aquesta acta.

El secretari

Vist i plau,
L'alcalde president